

COMUNE DI BAONE

Provincia di Padova

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA
COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020
E SUA DESTINAZIONE**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione.....	18 dicembre 2020 (ipotesi)
Periodo temporale di riferimento.....	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante.....	• Per la parte pubblica: a) Presidente Delegazione Trattante: Schivo Sonia b) Responsabile Servizi in Convenzione: Tobaldo Mario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione • R.S.U. • F.P. CGIL • F.P. CISL • UIL P.A. Organizzazioni sindacali firmatarie • F.P. CGIL • F.P. CISL • FPL UIL
Soggetti destinatari.....	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo.....	Destinazione e utilizzo risorse decentrate anno 2020
Intervento dell'Organo di controllo interno.....	***
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.....	
	E' stato predisposto il programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo relativo alla costituzione e destinazione fondo risorse decentrate, non prevede integrazione di risorse derivanti da parte variabile.

Destinazione risorse decentrate fisse, vincolate e stabilite dalla contrattazione decentrata
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo in questione

Destinazioni risorse fisse e vincolate storicizzate

Indennità.....	Indennità di comparto
Importo massimo previsto dal fondo	€ 4.719,36 con quota a carico del bilancio pari ad € 495,35
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 33 del CCNL 22.1.2004

Indennità.....	Progressioni economiche orizzontali consolidate alla data del presente accordo
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 12.300,00
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 17 del CCNL 1.4.1999

Indennità.....	Indennità salari accessori
Descrizione.....	Compenso per prestazioni relative e/o rientranti nelle seguenti fattispecie: a) rischio per personale addetto a servizi stradali, cimiteriali e ausiliari del traffico; b) indennità di disagio; c) maneggio valori personale svolgente funzioni di agente contabile; d) indennità di turno e) maggiorazione oraria e reperibilità
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 5.097,31
Riferimento alla norma del CCNL....	Art. 17 del CCNL 1.4.1999
Criteri di attribuzione...	In base all'effettiva prestazione effettuata calcolata temporalmente sui giorni di effettiva presenza in servizio
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività.....	Miglioramento dei servizi con maggiore copertura degli stessi a beneficio soprattutto della collettività

Indennità.....	Indennità specifiche responsabilità
Descrizione.....	Indennità per specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria “C” e “D” non titolare di posizione di organizzazione individuato dal responsabile di servizio
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 4.174,17
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 17 del CCNL 1.4.1999 e Art. 7 del CCNL 9.5.2006
Criteri di attribuzione.....	In base all'effettivo esercizio di specifiche responsabilità individuate secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata integrativa e dal responsabile del servizio
Obiettivo che si intende raggiungere	

anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività.....	Riconoscimento di professionalità ad alto contenuto professionale
--	--

Indennità.....	Indennità qualifiche specifiche
Descrizione.....	Compenso per attribuzione della qualifica di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 999,84
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 36 del CCNL 22.1.2004

Indennità.....	Lavoro straordinario
Descrizione.....	Compenso per lavoro straordinario effettuato per esigenze non programmabili ed essenziali per garantire i servizi
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 3.677,90
Riferimento alla norma del CCNL...	Art. 14 d comma 4 del CCNL 1998-2001

Progressioni.....	Nuove progressioni economiche orizzontali attribuibili previa selezione meritocratica con decorrenza dal 1 gennaio 2020
Descrizione.....	Aumenti economici all'interno della griglia contrattuale per acquisizione di posizione economica superiore
Importo massimo previsto dal fondo.	€ 500,00
Riferimento alla norma del CCNL....	Art. 36 del CCNL 22.1.2004

Destinazioni risorse per compensi incentivanti da sistema premiante

Indennità.....	Compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi
Descrizione.....	Compenso produttività su valutazione meritocratica il quale tiene conto anche del raggiungimento complessivo del grado degli obiettivi di ente e di area e/ settore
Importo massimo previsto dal fondo.....	€ 6.400,00
Riferimento alla norma del CCNL.	Art. 17 del CCNL 1.4.1999
Criteri di attribuzione.....	Differenziata a seguito di valutazione meritocratica stabilita dal regolamento inerente il nuovo sistema di valutazione approvato dalla G.C. con provvedimento n. 84 del 10.9.2020
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività...	Miglioramento dell'efficienza professionale e dell'efficacia dell'azione amministrativa in base ad un maggiore apporto qualitativo professionale da parte del personale dipendente, con istituzione di servizi mirati a soddisfare l'interesse della collettività ed il raggiungimento degli obiettivi fissati

Il presente Contratto Integrativo non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa al nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 la cui sottoscrizione è avvenuta in data 27/11/2019 in sede UCE e recepito dal Comune di Baone con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 14.1.2020.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel CDI dei Trattamenti Accessori sopra specificato, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità del D. Lgs. n. 150/2009 e dal nuovo CCNL 21.5.2018.

L'erogazione dei compensi incentivanti alla produttività individuale disciplinati dal presente contratto, sono legati alla professionalità prodotta, ai risultati raggiunti e al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali: l'ipotesi del presente contratto decentrato – **Fondo anno 2020** – **prevede per tale anno nuove progressioni economiche orizzontali da realizzarsi nel limite di € 500,00 con decorrenza giuridica ed economica dal 1.1.2020.**

In particolare si dispone in via generale che le progressioni economiche orizzontali si possono realizzare nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo.

Vengono inoltre definiti i seguenti criteri/requisiti di selezione per le progressioni nella categoria:

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato a tempo pieno;
- per l'accesso alla selezione il dipendente deve aver maturato un minimo di 24 mesi di anzianità nella posizione economica in godimento;
- non aver subito nei due anni precedenti la indizione della selezione una sanzione disciplinare **superiore** alla *sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni*;
- la progressione economica orizzontale è attribuita – in relazione alla valutazione della performance individuale relativa agli anni 2017 – 2018 – 2019 dall'Unione dei Comuni dei Colli Euganei (ente disciolto dal 1.1.2020) in quanto titolare dei rapporti di lavoro dei dipendenti transitati dal 1.1.2020 al Comune di Baone.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito per la parte stabile con Determinazione n. 81 del 25/05/2020;

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	50.231,32
Risorse variabili	***
TOTALE	50.231,32

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del Fondo ammontano a € 50.231,32 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2019, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Unico importo consolidato fondo anno 2019 - (art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018)	49.857,06
Decurtazione permanente art. 1 comma 456 Legge 147/2013	- 5.681,89
Fondo lavoro straordinario (art. 14 comma 4 CCNL 1998-2001)	3.677,93
Incremento su base annua per le unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67, comma due, lett. a) - CCNL 21/05/2018)	1.176,69
Incremento per differenziale PEO (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	887,15
Integrazione Ria e Ass. Personam personale cessato (art. 67, comma 2, lett. c) - CCNL 21/05/2018)	314,40
Totale Risorse Storiche consolidate	50.231,32

Risorse variabili

Non si sono previste e stanziare risorse variabili ad integrazione del Fondo - anno 2020 -

Decurtazioni del fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 –

Riguarda in particolare la decurtazione permanente consolidata determinata sulla base della diminuzione di personale nell'anno 2014 e che deve essere applicata in diminuzione sulle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dall'anno 2015 e seguenti.

A carico del fondo per l'anno 2020 sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 - **€ 5.681,89.**

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO INIZIALE	DESCRIZIONE DECURTAZIONE	DECURTAZIONE	DESCRIZIONE INCREMENTI	IMPORTI	TOTALI
Risorse stabili	53.534,99	Riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 -	5.681,89	Art. 67, c.2, lett.a) CCNL 2016-2018 Differenziale Peo Ria e Ass. Personam	1.176,69 887,15 314,40	50.231,34
Risorse variabili	***	***	***	***	***	***
Totali	53.534,99	***	5.681,89	***	2.378,24	50.231,34

Rispetto limite fondo anno 2016

Rispetto limite fondo anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e del nuovo CCNL 21.5.2018

Stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Pertanto nella tabella che segue si specifica l'andamento del Fondo risorse decentrate per gli anni 2016 e 2020 ed il rispetto della succitata disposizione normativa:

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2020
Risorse stabili e variabili	51.262,31	50.231,32
Retribuzioni di posizione e risultato	40.883,21	34.952,24
Somme escluse dal limite fondo	***	- 2.063,84
TOTALE FONDO	92.145,52	83.119,72

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa e da specifiche disposizioni del CCNL:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004).....	4.719,36
Progressioni orizzontali storiche (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999).....	12.300,00
Lavoro straordinario (art. 14 comma 4 CCNL 1998-2001).....	3.677,90
TOTALE	20.697,26

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Nuove Progressioni Orizzontali (art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999).....	500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc (art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999).....	5.097,31
Indennità particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999).....	4.174,17
Indennità particolari responsabilità ufficio anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.4.1999).....	999,84
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999).....	6.400,00
TOTALE	17.171,32

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo.....	20.697,26
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.....	17.171,32
TOTALE.....	37.868,58

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 37.868,58 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità costituite per un totale di € 50.231,32.

Si attesta altresì che le su citate risorse finanziano i seguenti incentivi:

- a) Sistema premiante: Compensi produttività individuale e collettiva per € 6.400,00 (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 - CCNL 21.5.2018);
- b) Per nuove progressioni orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2020 per € 500,00

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 10.9.2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione specificata.

Verifica della disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Le somme relative ad indennità a destinazione vincolata e storica, a nuove progressioni economiche orizzontali e a sistema premiante - relative all'anno 2020 - risultano totalmente finanziate negli appositi capitoli di bilancio;

Este, 28 dicembre 2020

**Il Funzionario
Servizi del Personale in Convenzione
F/to Rag. Mario Tobaldo**

**La Responsabile
Servizi Finanziari
F/to Dr.ssa Sonia Schivo**