



COMUNE DI BAONE

**Relazione illustrativa
al contratto decentrato integrativo economico 2024
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link
http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare_del_19_luglio_2012_n_25.html

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo economico 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Pre-intesa sottoscritta in data 05.12.2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente - dott. Riccardo Barbiero – Segretario comunale Componenti: dott.ssa Mara Busato – Responsabile Area I – Affari generali ed Economico-Finanziaria <u>Parte Sindacale:</u> - Componente RSU - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Contratto Collettivo Decentrato 2024 parte economica b) Utilizzo risorse decentrate 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione economico finanziario. Nel caso, l'organo di revisione economico finanziario dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiamento comportano la sanzione	È stato adottato il Piano della performance per l'anno 2024 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009: con delibera di Giunta di approvazione del PIAO n. 20 del 26/02/2024 e successive modifiche È stato adottato il Programma triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024 – 2026 previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, ai sensi dell'art. 1 comma 8, della Legge n. 190/2012, quale sottosezione del PIAO, con delibera di Giunta n. 20 del 26/02/2024 "APPROVAZIONE DEL PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - ART. 6, D.L. N. 80/2021".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs.150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013

	del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (Piano Performance e PEG) Con deliberazione della Giunta n. 21 del 30.01.2020 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
Eventuali osservazioni		
In data 21/12/2023 è stato stipulato il contratto normativo per il triennio 2023-2025.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione finale e complessiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2024, ai sensi dell'art. 79 C.C.N.L. 16/11/2022, è avvenuta con determinazione del Responsabile del servizio n. 238 del 27/09/2024, per un importo pari ad € 66.620,24, composto da Fondo di parte stabile pari ad € 54.380,24 e fondo di parte variabile pari ad € 12.240,00, quest'ultimo risultante da integrazione risorse (ART. 67 COMMA 3 LETTERA D), INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 – D.LGS. 36/2023) come autorizzato da deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 08/08/2024, nella quale è stato dato indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente anno 2024 parte variabile e sono state impartite direttive alla delegazione di parte pubblica.

Si dà atto della compatibilità dei costi come segue:

- con deliberazione del C.C. n. 85 del 28/12/2023, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2024, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2024-2026, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse (Art. 80 CCNL 2019/2021):

L'importo di € 66.620,24 è stato oggetto di decurtazione per € 5.971,12.

A seguito di contrattazione il fondo è stato decurtato di € 3.406,18 per la sola annualità 2024 per l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato).

Il fondo al netto delle decurtazioni ammonta ad € 57.242,94.

Sulla base dei criteri di legge, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE		
Indennità di comparto – quota fondo	Art. 80 CCNL 2022	€ 4.600,00
Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	€ 1.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	€ 9.500,00
Progressioni economiche storiche/ differenziali stipendiali	Art. 80 CCNL 2022	€ 13.502,94
Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	€ 4.000,00

Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Art. 80, co. 2	€ 8.000,00
Welfare integrativo	Art. 82 CCNL 2022	€ 4.000,00
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
Incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016	Art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 2018	€ 12.240,00
TOTALE		€ 57.242,94

C) effetti abrogativi impliciti

Non vi sono effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta n. 21 del 30.01.2020.

Gli strumenti di premialità del CCI sono coerenti con il sistema adottato.

Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG. Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri adottati ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e quelli ulteriori definiti in sede di contrattazione decentrata sono i seguenti:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
VALUTAZIONE Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	60	Per la valutazione del personale proveniente da altri Enti, con graduazioni diverse, o qualora il sistema di valutazione venga modificato, si procede ad una armonizzazione dei punteggi, con un sistema proporzionale, in riferimento al sistema di valutazione in essere.
ESPERIENZA PROFESSIONALE	30	Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula: $\text{Punteggio} = (30) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area})$.
COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE A SEGUITO DI PERCORSI FORMATIVI	10	- Abilitazioni professionali e i titoli conseguiti a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano, fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica del differenziale, purché attinenti alle attività e

		funzioni del Comune (massimo punti 5). -Frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto (massimo punti 5).
--	--	---

Nel corrente anno le parti hanno contrattato per le progressioni all'interno delle aree un importo pari ad € 1.500,00

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente Contratto decentrate, oltre al finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale e dai precedenti contratti integrativi, mira ad ottenere specifici risultati indicati dettagliatamente nel Piano della Performance che riguardano l'aggiornamento del personale, il miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Ente, il riconoscimento delle prestazioni del personale in servizio e il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nulla altro da esporre.

Baone, 06.12.2024

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott.ssa Mara Busato
(documento firmato digitalmente)



COMUNE DI BAONE

**Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo economico 2024
per il personale non dirigente**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link
[http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare del 19 luglio 2012 n 25.html](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare%20del%2019%20luglio%202012%20n%2025.html)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:
«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

Il fondo risorse decentrate personale non dirigente, anno 2024, è stato definito con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 238 del 27/09/2024. Le risorse di parte variabile sono state stanziare sulla base degli indirizzi ricevuti dalla Giunta con la deliberazione n. 56 del 08.08.2024.

In parte stabile (art. 79 c. 1 e 1 bis) sono state inserite le seguenti risorse:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	49.857,06
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.330,68
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.330,68
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.176,69
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	887,15
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2018	929,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	199,16
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.192,50
TOTALE RISORSE STABILI	54.380,24

In parte variabile (art. 79 c. 2) sono state inserite le seguenti risorse:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.240,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84.50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.240,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.240,00

In relazione agli incrementi contrattuali e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ricordiamo che l'art. 11, comma 1, lett. a) del D.L. n. 125/2018, conv. in Legge n. 12/2019, dispone quanto segue:
«1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico».*

Pertanto, i già menzionati incrementi sono esclusi dalla verifica del rispetto del limite del salario accessorio riferito all'anno 2016.

Al fondo è applicata una decurtazione consolidata pari a € 5.681,89 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014).

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	49.857,06
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.330,68
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.330,68
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO ADIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.176,69
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	887,15
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO ADIPENDENTE AL 31/12/2018	929,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	199,16
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.192,50
TOTALE RISORSE STABILI	54.380,24

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 54.380,24 al netto della decurtazione applicata.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79 comma 2 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la di Giunta con delibera n. 56 del 08.08.2024, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2024 è stato deliberato di stanziare le seguenti risorse variabili:

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.240,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.240,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.240,00

Il comma 6 dell'articolo 79, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16 del CCNL 16/11/22, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Tale limite non si applica alle risorse di cui all'art. 79 comma 1 lett. b e d), a quelle di cui ai commi 1bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base a disposizioni di legge."

L'articolo 17, comma 6 del CCNL stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79".

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 12.240,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Al fondo è applicata una decurtazione in parte stabile pari a € 5.681,89 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (per gli anni 2011/2014).

Al fondo è altresì applicata una decurtazione pari a € 289,23 per applicazione dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€ 51.187,74
Risorse stabili escluse dal limite	€ 3.192,50
Risorse variabili soggette al limite	€ 0,00
Risorse variabili escluse dal limite	€ 12.240,00
Totale risorse	€ 66.620,24
Decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010	€ 5.681,89
Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017	€ 289,23
Totale risorse al netto della decurtazione	€ 60.649,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti (Art. 80 CCNL 2019/2021):

ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE		
Indennità di comparto – quota fondo	Art. 80 CCNL 2022	€ 4.600,00
Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	€ 1.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	€ 9.500,00

Progressioni economiche storiche/ differenziali stipendiali previsti	Art. 80 CCNL 2022	€ 13.502,94
Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	€ 4.000,00
Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Art. 80, co. 2	€ 8.000,00
Welfare integrativo	Art. 82 CCNL 2022	€ 4.000,00

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (precedenti alla riclassificazione ex art. 78 c. 3 lett. b) del CCNL 2019/2021) **€ 12.002,94**
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA FONDO (art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004) **€ 4.600,00**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

- DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 14 CCNL 2019/2021) **€ 1.500,00**
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA **€ 4.000,00**
- PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE **€ 8.000,00**
- INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70-bis del CCNL 2016/2018) **€ 1.400,00**
- INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 DEL CCNL 2019/2021) **€ 9.500,00**
- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 - **€ 12.240,00**
- WELFARE INTEGRATIVO (ART. 82 CCNL 2022) **€ 4.000,00**
- DECURTAZIONE per incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 CCNL 2022 **€ 3.406,18**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.602,94
Somme regolate dal contratto	44.046,18
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	60.649,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate ammontano a **€ 48.409,12**.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali e indennità di comparto) ammontano a **€ 18.102,94**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Conformemente alla normativa vigente e ai CCNL il sistema di Valutazione della Performance è stato adottato con delibera di Giunta n. 21 del 30.01.2020. Gli strumenti di premialità del CCDI sono coerenti con il sistema adottato.

Il Nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano della performance, ora sez. 2.2 del PIAO 2024 – 2026.

Premio individuale:

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 2019/2021 è fissata nella misura del 30% del valore medio procapite dei premi attribuiti al personale valutati positivamente.

La quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione può essere attribuita, è pari ad una unità di personale dell'Ente.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Vedi Punto E) del Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si evidenzia che la Ragioneria Generale dello Stato, nella circolare n. 16/2020 relativa al conto annuale 2019, specifica che a seguito di diverse ma costanti indicazioni delle sezioni regionali della Corte dei conti, può ammettersi che il limite vada rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione. Tale indicazione consente di incrementare fino alla concorrenza del limite generale della retribuzione accessoria dell'intera amministrazione, chiaramente utilizzando esclusivamente gli strumenti normativi vigenti a disposizione, le risorse di una categoria di personale in presenza di una corrispondente diminuzione di quelle disposte per una diversa categoria. La verifica dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 di cui alla tabella sottostante:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2024	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	53.258,54		66.620,24	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	-5.681,89		-5.681,89	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-	
TOTALE LORDO		47.576,65		60.938,35
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			15.432,50	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 15.432,50
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		40.883,21		43.243,24
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)				- 238,74
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE				-
FONDO STRAORDINARIO		3.677,93		3.677,93
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		92.137,79		92.427,02
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)		-		-
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		92.137,79		
DECURTAZIONE DA OPERARE				289,23

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024

ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE		
Indennità di comparto – quota fondo	Art. 80 CCNL 2022	€ 4.600,00
Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	€ 1.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	€ 9.500,00
Progressioni economiche storiche/ differenziali stipendiali previste	Art. 80 CCNL 2022	€ 13.502,94
Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	€ 4.000,00
Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Art. 80, co. 2	€ 8.000,00
Welfare integrativo	Art. 82 CCNL 2022	€ 4.000,00
DECURTAZIONE per incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 CCNL 2022 per il 2024	Art. 7, c.4, lett. U CCNL 2022	€ 3.406,18
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
Incentivi per funzioni tecniche d.lgs. 50/2016	Art. 67, comma 3, lett. c, CCNL 2018	€ 12.240,00
TOTALE		€ 60.649,12

VERIFICA ART 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022:

L'articolo in oggetto prevede che: "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) **la parte prevalente** delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, (FONDO VARIABILE), ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 e, **specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.**"

Totale risorse variabili (al netto di quelle vincolate da specifiche disposizioni di legge): € 0,00

Totale risorse variabili destinate alla performance individuale: € 8.000,00 (>30%)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziato nel Bilancio di Previsione 2024 nel capitolo di spesa n. 9250.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	53.258,54	66.620,24
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 5.681,89	- 5.681,89
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE LORDO	47.576,65	60.938,35
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		15.432,50
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	15.432,50
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	40.883,21	43.243,24
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI		-
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	3.677,93	3.677,93
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	92.137,79	92.427,02
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	92.137,79	
DECURTAZIONE DA OPERARE		289,23

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2024.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano la relativa copertura finanziaria nei capitoli del bilancio 2024 gestione competenza che offrono la necessaria disponibilità.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il Segretario comunale
dott. Riccardo Barbiero
(documento firmato digitalmente)