

COMUNE DI BATTAGLIA TERME (PD)

Parere n.8/2022 del Revisore dei Conti

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**

Vista la richiesta di parere giunta in merito a quanto previsto in oggetto ovvero relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 9 del D.L. 78/2010 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni Locali 21/05/2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso

1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione; 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni Locali 21/05/2018; 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale; 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario/Personale il fondo delle risorse decentrate è costituito in osservanza degli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017; 5) che le risorse decentrate sono previste nei capitoli relativi alle spese di personale del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022 ovvero che le somme sono impegnate in appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2022 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011 e del D. Lgs. n. 126/2014 a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente con spesa imputata ai capitoli 18101, 18104 e 18107 dell'esercizio 2022;

Visti

1) la determinazione n.352 dell'ufficio ragioneria - servizi finanziari - illustrativa in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 con esplicitazione del contenuto del contratto e delle attestazioni relative agli adempimenti ovvero della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto nazionale con evidenziazione tecnico-finanziaria di coerenza rispetto a quanto previsto in merito al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 con riferimento alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ed all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022 che ai sensi dell'art.67 il fondo è costituito dalla parte stabile ovvero con le risorse stabili previste ai commi 1 e 2 aventi carattere di certezza stabilità e continuità e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro e non appaiono previste risorse variabili, di cui ai commi 3, 4, 5 e 6 così come viene esplicitato nella documentazione a supporto da considerare parte integrante e sostanziale della stessa determinazione con esposizione delle decurtazioni e delle verifiche del limite del trattamento accessorio con attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale e della compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio ovvero che tale esposizione è finalizzata alla

verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione possano presidiare correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione; 2) la Delibera di Giunta Comunale n.32/2021 nella quale viene dato atto che l'Ente appare aver rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017 e ribadito che a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 così come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e che è da ritenersi necessario un atto di indirizzo in merito alla costituzione del fondo di produttività ed alle direttive assegnate al Responsabile del servizio del personale per la quantificazione e l'alimentazione del fondo ovvero in riferimento alle risorse corrispondenti alla percentuale del monte salari 1997 nell'ipotesi sussista la capacità di spesa ex art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018 di riferimento per le quali non appare necessario riscontro da parte del nucleo di valutazione e per la determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 67, comma 5 del medesimo CCNL che dovranno essere vincolate a obiettivi di miglioramento in termini qualitativi e quantitativi dei servizi rivolti alla popolazione così come indicati dalla Giunta nel Piano Esecutivo di Gestione; 3) i contenuti di dettaglio precisati nelle ulteriori schede di accompagnamento della Delibera di Giunta Comunale n.13/2022; 4) i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile; 5) il bilancio di previsione per l'anno 2022 esecutivo e gli stanziamenti relativi;

Rilevato

che appaiono permanere l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio e che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, appare assicurare l'equilibrio del bilancio e che i costi della costituzione del fondo risorse decentrate appaiono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati

che appaiono rispettati i parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario/personale e che appare rispettata la necessità di contenimento del fondo nel limite previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Conferma

che, in relazione alle proprie competenze e visto il tempo ristretto concesso che non ha permesso l'accesso presso gli uffici e la verifica sistematica in contraddittorio dei dati con i Responsabili dell'Ente, la costituzione del fondo risorse decentrate appare risultare compatibile con i vincoli di bilancio e coerente con i vincoli stessi posti dal CCNL 21/05/2018 e dalle norme di legge.

San Martino Buon Albergo (VR) lì 01/08/2022

Il Revisore dei Conti

Dott. Maurizio Fumaneri

Firmato digitalmente