Comune di **Limena**

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO TRANSITORIO 2022 AI SENSI DELL'ART. 2 DEL CCDI 2019/2021, NELLE MORE DELLA APPLICAZIONE DEL SUCCESSIVO – DETERMINAZIONE FONDI PER INDENNITA' , PROGRESSIONI, PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA.- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA -

In data **VENTICINQUE NOVEMBRE 2022** (25/11/2022), presso la residenza municipale del Comune di Limena, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Sorace Francesco – Segretario comunale	P [X]	A[ ]
Componente – Cardin Monica – Responsabile Settore Fin.Pers.	P [X]	A[ ]

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP Galletto Maurizio	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL Manfrin Paolo	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP Furlan Ettore	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	CSA Bertuzzo Alessandro	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	Burattin Alessandro	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	Caroli Elena	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	Girotto Mara	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	Pilotto Tania	P [X]	A[ ]

ATTESO che:

- in data 18.12.2019, e successive modifiche, le Parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021, conforme al CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21.05.2018, vigente sino al 31.12.2021 (art.2 c. 2), e comunque efficace sino alla stipulazione del successivo (art. 2 c. 4), atteso che alla data odierna risulta sottoscritta solo la preintesa 2019/2021 del 04.08.2022;

  in data 20.07.2022 con deliberazione di G.C. n. 95 è stato fornito l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, l'avvio della trattativa della preintesa al CCDI economico 2022, in quanto il suddetto CCDI 2019/2021 all'art. 2 c. 3 prevede che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti si sono incontrate in data 15.11.2022 per la definizione della preintesa sull'accordo decentrato integrativo, c.d. transitorio , per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, comprendendo l'integrazione dell'appendice modificativa dell'art.11 del CDI 2019/2021 sottoscritta il 03.08.2022 e sono addivenute all'accordo per il contratto decentrato integrativo;
- in data 18.11.2022 il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha redatto apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul CCDI economico 2022;
- in data 21.11.2022 l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria ha certificato che l'ipotesi di CCDI economico 2022 è compatibile con i vincoli normativi di riferimento e con la gestione finanziaria-contabile del Comune di Limena;
- in data 23.11.2022 con deliberazione di G.C. n. 157 è stato autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del CCDI economico transitorio 2022, nelle more dell' applicazione del successivo;

TUTTO ciò premesso, al termine della riunione le Parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI economico) per l'anno 2022.

COMUNE DI LIMENA - PD -

INDICE:

Art. 1 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate stabili per l'anno 2022.
Art. 2 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate variabili per l'anno 2022.
Art. 3 – Risorse fondo posizioni organizzative.
Art. 4 – Risorse per invarianza valore medio pro capite.
Art. 5 – Destinazione delle risorse del fondo decentrato, CDI. 2022.
Art. 6 – Dichiarazioni delle Parti a verbale.

Per quanto riguarda la **parte economica** relativa all'anno 2022, le Parti prendono atto che la costituzione del Fondo per le risorse per la contrattazione integrativa, di competenza del Responsabile del Settore Finanziario - Personale, è stata effettuata, relativamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, con determinazione n. RG. 228 del 11/05/2022 per l'importo di Euro 105.578,35 di cui 87.033,90 Risorse stabili soggette al limite ed Euro 18.544,45 di Risorse stabili non soggette al limite (comprensive dell'invarianza valore medio pro capite art. 33 c. 2 ultimo periodo del DL 34/2019 conv. L. 58/2019 pari ad Euro 13.869,25).
Con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 20.07.2022, per l'anno 2022 sono stati inoltre formulati gli indirizzi che hanno condotto alla determinazione del fondo 2022 come di seguito costituito.

1- DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2022 (ART. 67 CCNL. 21.05.2018)

2-

	Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa, nel rispetto del vincolo del tetto art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017	
DESCRIZIONE		
Risorse stabili SOGGETTE al limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 comma 1 CCNL 2016-18) con 0,20 ap.*	85.684,24	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno 2018- (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) -	1.349,66	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno 2020- (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 comma 1 CCNL 2016-18) con o,20 ap.	**87.033,90**	
RISPARMI EX ART. 2 comma 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, comma 1, lett. L), CCNL 1998-2001)*		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.5, c. 5 lett. a) CCNL (ex art. 15 c. 5, CCNL 1998 parte fissa)*		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno 2021- (Art.67 c. 2 lett.d)		
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	**87.033,90**	

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 01/01/2019 (sono n. 31 dipendenti)	2.579,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.096,00
Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 soggetto a conguaglio 31.12.22	13.869,25
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**18.544,45**
TOTALE RISORSE STABILI	**105.578,35**

2 -- DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE VARIABILI (ART. 67 CCNL 21.05.2018)

Le risorse variabili, che alimentano il fondo 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, comprese quelle dell'art. 67 comma 3 lett. d) derivanti da cessazioni avvenute in corso d'anno, sono state determinate con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 20.07.2022 e validate dagli organi di controllo, così elencate in dettaglio:

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001,ART. 67 comma 3 CCNL))*		
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) come da contabilizzazione precedente*		1.757,86
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*		7.807,14
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)*		6.847,36
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27 CCNL.2000)*		
QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno 2022- (ART. 67 c.3 lett. d)		92,31
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite		**16.504,67**

Risorse variabili NON soggette al limite

Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 SOGGETTO CONGUAGLIO 31.12.22		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*		62,04
INCENTIVO PER RECUPERO IMU DA SPEIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE *(ART. 1 C. 109 l. 145/2018) in base al regolamento e progetto approvato dalla Giunta*****		18.547,87
FONDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113, D.LGS. 50/2016) aggiornato con art.67 comma 3 CCNL 2016/2018*****		14.838,40
CONDONO EDILIZIO AI SENSI DELLA LEGGE 47/1985 – LEGGE 724/1994 – LEGGE 326/2003 in base a progetto approvato da Giunta e relativo stanziamento economico ****		
CENSIMENTO PERMANENTE POPOLAZIONE ANNO 2022 (art. 70 ter CCNL 2018)		300,00
FONDO COVID-19 POLIZIA LOCALE ORDINE PUBBLICO (valido solo per l'anno 2021)		
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE /art. 67 comma 2 lett B CCNL 2916-2018) anni 2016-2017		
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018) anno 2018		
ECONOMIE buoni pasto		
FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE *(ART. 73 CCNL. 21/05/2018 e ACCORDO 16.09.2021)*		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		**33.748,31**
TOTALE RISORSE VARIABILI		**50.252,98**

* Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/1999 sono:

1. **Incentivo ICI Ufficio Tributi: importo a consuntivo, attività di accertamento e recupero dell'evasione tributaria anno 2021**

** Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999

*** Le risorse soggette al limite derivanti dall'art. 208 CdS 1/4/1999

**** Le risorse non soggette al limite art. 23 c. D.lgs. 75/2017, derivanti da sono :

1. **Fondo incentivo accertamenti IMU-TASI art. 1 com. 1091 L. 145 del 30.12.2018 indicazioni Corte Conti Puglia n. 52/2019 ed articolo NUOVO regolamento comunale approvato con deliberazione nell'importo al lordo di ogni onere;**
2. **Fondo funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 (vedasi piano OO.PP. 2021, Corte Conti Sezione Autonomie ed art. 1 com. 536 L. 205/2017 ed art. L. 232/2018 e D.L.. 34/2019 conv. con L. 55/2019) come da artt. Regol Uffici, codifica DM. 01.08.2019, anche per fascia euro 40.000-150.000, in presenza di gara (Corte Conti Emilia R. n. 33 del 20.04.2020)**

COMUNE DI LIMENA - PD

3 – RISORSE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 15 CCNL 21.05.2018)

Per la finalità di attuazione dell'art. 15 CCNL 21.05.2018, che contiene i principi per la attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incarichi di posizioni organizzative di cui agli articoli 13 e 14, l'Amministrazione comunale conferma lo stanziamento di bilancio ai sensi degli art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per il periodo 2019-2021, nella quota della indennità di risultato non inferiore al 15 % come da articolo 22 del CCDI 2019/2021, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 28.10.2020 e successiva appendice sottoscritta il 19.12.2020.

"FONDO INDENNITA'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA		**55.580,44**
"FONDO RISULTATO'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA		**9.808,31**
Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 SOGGETTO CONGUAGLIO 31.12.22		**8.987,62**
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO INDENNITA' E RISULTATO DELLE P.O.		**74.376,37**

4 – RISORSE PER INVARIANZA VALORE MEDIO PRO CAPITE

Le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 33 comma 2 ultimo periodo del DL 34/2019 conv. L. 58/2019, in conseguenza di n. 3,90 incremento unità di personale rispetto al 31.12.2018, secondo la metodologia della RGS. del 01.09.2020 e del 15.01.2021, sono state quantificate in complessive €. 22.856,87, di cui Euro 13.869,25 su parte stabile non soggetta a limite ed Euro 8.987,62 delle indennità delle posizioni organizzative.
Detto incremento viene reso disponibile al 31.12.2022 a seguito delle verifiche sul numero dei cartellini del personale effettivamente in servizio alla data del 31.12.2022.
Pertanto, in caso di variazioni, la decurtazione o l'incremento sarà pari ad €. 5.860,63 per unità di personale, da applicarsi alla quota di fondo stabile.

5 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO (ART. 68 CCNL 21.05.2018)

Sulla base dei criteri specificati dal contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2019/2021, come integrati con accordi del 24.06.2022 e del 03.08.2022 "Appendice al CCDI 2019/2021" che si allega in calce al presente, e nel rispetto dei principi CCNL 21.05.2018 ed in base al Personale comunale dipendente alla data del 01.01.2022, il fondo per l'anno 2022 viene destinato ai seguenti impieghi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	**Note**	**destinazione fondo 2022**
CCNL 21.05.2018 e 01.04.1999		
Art. 16 CCNL 21/05/2018 ex Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	Progressioni orizzontali comprensivo delle quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 16 CCNL 21/05CCNL 22/01/2004) (progressioni storiche)	51.000,00
Art. 16 CCNL 21/05/2018 ex Art.17 comma 2 lettera b) CCNL 1.04.1999	(Progressioni econ.ANNO 2022 (vedi appendice del 03/08/22)	5.800,00
Art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni lavoro attività disagiate	*960,00*
	Indennità condizioni lavoro turno Polizia Locale	*7.000,00*

Comune di **Limena**

Provincia di Padova

Art. 17 c. 2 let. e), d) i) CCNL 01/04/1999	Indennità condizioni lavoro rischi pericolo		
	Indennità condizioni lavoro maneggio valori		*300,00*
Art. 70 quinquies Comma 2 lettere a) b) c) d) CCNL 21/05/2018	Indennità specifiche responsabilità personale non p.o. Ufficiale Stato civile, Anagrafe, Elettorale , Economo, archivisti inform.ici, URP, messi , Protezione civile, attribuite con atto formale		*1.500,00*
Art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera l) CCNL 1.04.1999	Indennità specifiche responsabilità procedimentali categorie B,C,D (ora indennità di 1° e 2° fascia attribuite con atto formale del responsabile di settore da gennaio 2020) (le nuove indennità di funzione per la Polizia Locale sono finanziate con parte variabile)		15.516,00
Art.68 comma 2 lett.a) CCNL 21/05/2018	Performance individuale (può variare in base al dato di consuntivo)		7.666,43
Art.68 comma 2 lett. J) CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Fondo produttività organizzativa collettiva		Vedi seguito
Art. 69 CCNL 21/05/2018 Art.17 comma 2 lettera a) CCNL 1.04.1999	Indennità servizio esterno (rientra nell'importo risorse stabili ed Indennità di funzione per la P.L.)		3.835,92
	CCNL 21.05.2018 e 22.1.2004		
Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (escluse nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)		12.000,00
	TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE		**105.578,35**

	IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA NETTO ONERI)		
Art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018 Art.15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 (VOCI ESCLUSE DAL LIMITE)			
	Compenso per condoni edilizi l. 47/1985 l. 724/1994		0
	Compenso IMU TASI ART. 1 COMMA 109 L. 145/2018		18.547,87
	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016, s.m.i (come da DM. 01.08.2019 e punto 5.2 alleg. 4 Dlgs.118)		14.838,40
ART. 70 ter CCNL 21/05/2018 (VOCI INCLUSE NEL LIMITE)	Compenso art. 2 L. 244/07		
	Compenso ICI		1.757,86
	Rilevazione per conto ISTAT Censimento perm Popolazione		300,00
	Fondo produttività performance individuale (>30 %)		4.424,05
Art. 68 com. 3 CCNL 2018	Fondo produttività collettiva (< 70 %)		10.322,76
	TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA		50.190,94

	IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' AI SENSI ART. 14 C. 3 CCNL 01/04/1999		
Art. 14 c. 3	Risparmi su budget straordinari anno precedente		62,04

COMUNE DI LIMENA - PD -

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO			
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2022 nel limite di €.5.749,07		5.749,07

6 – DICHIARAZIONI DELLE PARTI A VERBALE

WELFARE AZIENDALE (prot. 2683 del 20.02.2020)

Si conferma con riferimento alla precedente dichiarazione a verbale anno 2021, la Parte pubblica ha approvato la deliberazione di indirizzo n. 179 del 24.11.2021, per le voci esemplificative e non esaustive dell'asilo nido, dei servizi scolastici, dei centri estivi, del teatro e dei corsi SCAP dell'anno in corso, derivante dagli art. 72 CCNL 2018 e art. 33 CCDI 2019-2021, con la equiparazione del personale comunale ai cittadini residenti nel Comune di Limena.

INTESA PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2022

A seguito dell' ipotesi di integrazione del CCDI 2019/2021 sottoscritta il 04 agosto 2022, le Parti danno atto che il presente CCDI contempla l'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2022 con decorrenza dall' 01.01.2022, con i criteri della valutazione individuale e della l'esperienza maturata nella stessa posizione economica anche se provenienti da altro ente riportati nel nuovo art. 22 CCDI 18.12.2019. Le attribuzioni delle progressioni economiche ai soggetti beneficiari dovranno avvenire in conformità ai contenuti dell'appendice al CCDI 2019/2021 del 03/08/2022 che ha modificato l'art. 11 "Criteri generali e procedimento per la progressione economica orizzontale del CCDI 2019/2021" sottoscritto il 18.12.2019 che qui si allega integralmente.

1) SORACE FRANCESCO
2) CARDIN MONICA
3) FURLAN ETTORE
4) MANFRIN PAOLO
5) GALLETTO MAURIZIO
6) BERTUZZO ALESSANDRO
7) BURATTIN ALESSANDRO
8) CAROLI ELENA
9) GIROTTO MARA
10) PILOTTO TANIA

COMUNE DI LIMENA - PD -

COMUNE DI LIMENA
(Provincia di Padova)

APPENDICE AL CCDI 2019-2021

Modifica dell'Art. 11
Criteri generali e procedimento per la progressione economica orizzontale del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 18/12/2019

COMUNE DI LIMENA - PD -

L'anno 2022 (duemilaventidue), il giorno 03 (TRE) del mese di AGOSTO, presso la Sede Municipale del Comune di Limena si è riunita la delegazione trattante come sotto costituita, per la sottoscrizione di una **appendice al CCDI 2019-2021, avente per oggetto la modifica dell'articolo 11 – Criteri generali e procedimento per la progressione economica orizzontale del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 18/12/2019, alla presenza:**

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Sorace Francesco – Segretario comunale	P [X]	A[ ]
Componente – Cardin Monica – Responsabile Settore Fin.Pers.	P [X]	A[ ]

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale	CGIL FP Galletto Maurizio	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	UIL FPL Manfrin Paolo	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	CISL FP Furlan Ettore	P [X]	A[ ]
OO.SS. Territoriale	CSA Bertuzzo Alessandro	P [ ]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Burattin Alessandro	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Caroli Elena	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Girotto Mara	P [X]	A[ ]
R.S.U. Aziendale	– Pilotto Tania.	P [X]	A[ ]

Le parti si danno atto che:
in data 18/12/2019 è stato sottoscritto il CCDI giuridico triennale 2019-2022 il cui articolo 11 recita quanto segue:

Art. 11 – Criteri generali e procedimento per la progressione economica orizzontale

1. L'istituto della progressione economica orizzontale di cui all'art. 16 del CCNL. si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie, con incrementi corrispondenti alle posizioni: per la categoria A dalla posizione A1 alla A6 per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 per la categoria C dalla posizione C1 alla C6 per la categoria D dalla posizione D1 alla D7.
2. La progressione economica, viene riconosciuta, in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti, nel limite delle risorse stabili destinate annualmente a tale titolo dalla contrattazione, nell'ambito degli indirizzi dell'organo esecutivo, secondo le procedure stabilite dal presente articolo.
3. Sulla base delle risorse aggiuntive annuali stanziate per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL vengono avviate d'ufficio le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.
4. Sono ammessi alla selezione annuale per la progressione economica orizzontale i dipendenti: che hanno maturato un'anzianità nella stessa fascia economica con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di almeno trentasei mesi (36 mesi) alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente a quello della selezione (es. per le procedure di selezione esperite nell'anno 2019 ai fini della progressione orizzontale, i partecipanti devono aver maturato l'anzianità minima al 31.12.2018;

COMUNE DI LIMENA - PD -

5. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno di un graduatoria formata dai dipendenti della categoria D posizione organizzativa e di una graduatoria formata dai dipendenti delle categorie da A a D (non posizione organizzativa), in ordine decrescente e determinata dalla media aritmetica dei tre anni precedenti all'anno della progressione dei valori delle schede di valutazione individuale. In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in due anni dei tre anni oggetto di valutazione, lo stesso dipendente non può accedere alla selezione, in caso di assenza di valutazione del dipendente per un anno nel triennio considerato, la valutazione sarà sul punteggio minimo di accesso. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.
6. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che stanzia le risorse per tale istituto, in forza del principio che la spesa deve essere preventivamente finanziata.
7. Le graduatorie, distinte per dipendenti (categorie da A a D non p.o) e dipendenti posizioni organizzative (D p.o.), vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti a mezzo della loro pubblicazione all'Albo dei dipendenti da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante dichiarazione scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Servizio Personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva con provvedimento del Segretario comunale. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
8. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente articolo. A tal fine il comune, tramite il Servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.

Le parti concordano la modifica al suddetto articolo come segue:

Art. 11 – Criteri generali e procedimento per la progressione economica orizzontale

1. L'istituto della progressione economica orizzontale di cui all'art. 16 del CCNL. si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie, con incrementi corrispondenti alle posizioni: per la categoria A dalla posizione A1 alla A6 per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 per la categoria C dalla posizione C1 alla C6 per la categoria D dalla posizione D1 alla D7.
2. La progressione economica, viene riconosciuta, in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti, nel limite delle risorse stabili destinate annualmente a tale titolo dalla contrattazione, nell'ambito degli indirizzi dell'organo esecutivo, secondo le procedure stabilite dal presente articolo.
3. Sulla base delle risorse aggiuntive annuali stanziate per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di

COMUNE DI LIREDO - PD -

cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL.

4. Sono ammessi alla selezione annuale per la progressione economica orizzontale i dipendenti: che hanno maturato un'anzianità nella stessa fascia economica con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di almeno trentasei mesi (36 mesi) alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente a quello della selezione (es. per le procedure di selezione esperite nell'anno 2019 ai fini della progressione orizzontale, i partecipanti devono aver maturato l'anzianità minima al 31.12.2018);
5. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno di una graduatoria formata dai dipendenti della categoria D posizione organizzativa e di una graduatoria formata dai dipendenti delle categorie da A a D (non posizione organizzativa), in ordine decrescente.
6. Le graduatorie sono formate sulla base dei parametri di seguito indicati:

Media della valutazione della performance individuale	Esperienza
(da 0 a 60)	(da 0 a 40)

7. Il punteggio della valutazione della performance individuale è determinato dalla media aritmetica dei tre anni precedenti all'anno della progressione dei valori delle schede di valutazione individuale, a quello a cui si riferisce la progressione orizzontale. In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in due dei tre anni oggetto di valutazione, lo stesso dipendente non può accedere alla selezione. In caso di assenza di valutazione del dipendente per un anno nel triennio considerato, la valutazione dell'anno mancante sarà sul punteggio minimo di accesso di 80.
8. Il parametro relativo alla valutazione individuale si determina con la seguente proporzione: media valutazione performance individuale attribuita al dipendente (su base 100): 100=X: parametro individuato nella tabella di cui al c. 6
9. L'esperienza sarà valutata come segue:
    1. Anzianità di servizio a tempo indeterminato maturata nella medesima categoria economica calcolata a partire dal sesto anno precedente all'anno della progressione: verranno conteggiati 0,25 punti per mese intero (con arrotondamento per difetto delle eventuali frazioni di mese) fino ad un massimo del punteggio previsto evidenziato nella tabella di cui al c.6.
    2. Ai fini della valutazione del servizio a tempo determinato si considerano solamente i periodi di servizio nella medesima categoria e profilo professionale prestati esclusivamente presso il Comune di Limena.
10. Le graduatorie di cui al comma 5, sono formulate sulla base della somma del punteggio attribuito per la valutazione individuale e del punteggio attribuito per l'esperienza maturata.
11. A parità di punteggio di cui al comma 10 la progressione economica verrà attribuita al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio nel Comune di Limena. In caso di ulteriore parità, quello più anziano anagraficamente.
12. La progressione economica avrà decorrenza non anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che stanzia le risorse per tale istituto, in forza del principio che la spesa deve essere preventivamente finanziata.
13. Le graduatorie, distinte per dipendenti (categorie da A a D non p.o) e dipendenti posizioni organizzative (D p.o.), vengono portate a conoscenza dei dipendenti tramite mail all'indirizzo di posta elettronica personale con obbligo di conferma ricezione e lettura della stessa da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione.

COMUNE DI LIMENA - PD -

UIL FPL

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante dichiarazione scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Servizio Personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva con provvedimento del Segretario comunale. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

14. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente articolo. A tal fine il comune, tramite il Servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.

Letto e approvato.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Sorace Francesco – Segretario comunale

Componente – Cardin Monica – Responsabile Settore Fin.Pers.

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CGIL FP Galletto Maurizio

OO.SS. Territoriale UIL FPL Manfrin Paolo

OO.SS. Territoriale CISL FP Furlan Ettore

OO.SS. Territoriale CSA Bertuzzo Alessandro

R.S.U. Aziendale – Burattin Alessandro

R.S.U. Aziendale – Caroli Elena

R.S.U. Aziendale – Girotto Mara

R.S.U. Aziendale – Pilotto Tania.

ASSENTE

COMUNE DI LIMENA - PD -