



COMUNE DI LIMENA
Provincia di Padova

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo**

Ipotesi parte normativa per il triennio 2023 – 2025

e

Ipotesi - Parte Economica anno 2023

per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritte in data 14/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023 - 2024 – 2025 per la parte normativa Anno 2023 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Trivellato Sandra (Segretario Comunale) Componente: Dott.ssa Cardin Monica (Resp. servizi. Finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, UIL FP. CGIL FP, CSA RAL, RSU aziendali Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, CGIL FP, CSA, RSU aziendali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Il presente CCDI disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa di cui all'art.7 del CCNL del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sarà acquisito parere del Revisore ai sensi dell'art.40 bis del D.L. 165/2001 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Si richiama il punto precedente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta Comunale n. n.1 del 11/01/2023 e successive integrazioni è stato approvato il PEG ed il Piano della Performance poi successivamente incluso nel PIAO 2023/2025 approvato con G.C. n. 95 del 27.06.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con delibera di G.C. n.95 del 27/06/2023 è stato approvato il PIAO 2023/2025 che contiene altresì, all'interno della sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza", i contenuti dell'abrogato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (ora confluito nel PIAO).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013? L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2022 è stata validata dall'Organismo/Nucleo Comunale di Valutazione Dott.ssa Saglimbeni Ornella con verbali del 07/07/2023 e 28/07/2023.
	Eventuali osservazioni	

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per quanto riguarda la parte normativa si richiamano integralmente il CCNL per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021.

L'art.8, comma 1 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 prevede che il contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett.a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.

L'art. 79 e seguenti del contratto medesimo disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse decentrate da destinare al finanziamento degli istituti connessi al trattamento accessorio del personale dipendente.

La contrattazione integrativa oggetto della presente relazione si riferisce alla parte normativa 2023/2025 ed alla parte economica 2023.

In particolare, la parte economica si riferisce alle risorse disponibili per l'anno 2023 ed al loro utilizzo, così meglio definite:

- ai sensi dell'art. 79 del CCNL, la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 è avvenuta con determinazione del responsabile finanziario n. 647 in data 24/11/2023;
- per l'anno 2023 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate in complessivi **€ 257.741,21**, così dettagliate:
- **€ 116.192,34** Risorse stabili, di cui 87.403,23 soggette al limite di legge e 28.789,11 non soggette al limite (incluse 15.945,83 derivanti dall'incremento art.33 c.2 DL. 34/2019);
- **€ 64.308,41** Risorse Variabili, di cui 16.135,34 soggette al limite di legge e 48.173,07 non soggette al limite;
- **€ 77.240,46** Fondo/Risorse per le posizioni organizzative/Alte Qualificazioni di cui 11.851,51 derivanti dall'applicazione dell'incremento art.33 c.2 DL. 34/2019 e dello 0,22% del monte salari 2018 art. 79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le parti, pertanto, vista la disponibilità di somme da attribuire, relativamente all'anno 2023 hanno concordato il seguente utilizzo:

Risorse stabili:

- € 56.000,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali storiche
- € 10.000,00 per indennità di comparto personale in servizio
- € 4.670,00 per finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali (differenziali stip.)
- € 15.528,00 per indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022
- € 1.248,00 indennità di servizio esterno Polizia Locale
- € 960,00 per indennità condizioni lavoro attività disagiate art.84 bis CCNL 16.11.2022
- € 7.000,00 per indennità turnazione Polizia Locale
- € 2.600,00 indennità di funzione Polizia Locale
- € 300,00 per indennità maneggio valori
- **€ 17.886,34** per compensi collegati alla performance

Tot. € 116.192,34

Risorse variabili:

- € 13.890,85 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione IMU) – *non soggette al limite*
- € 24.850,00 per specifiche disp. di legge (per incentivo funz. tecniche) - *non soggette al limite*
- € 300,00 rilevazione per conto ISTAT censimento permanente pop. - *non soggette al limite*
- € 23.441,54 somma residua (salvo conguaglio) viene destinata alla corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa e individuale e del premio individuale, con le modalità e criteri riportati nell'allegato A in conformità all'art. 6 del CCDI 2023/2025 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di valutazione della performance vigente nell'ente
- € 1.826,02 somma derivante da risparmi lavoro straordinario anno 2022, destinata corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa e individuale

Tot. € 64.308,41

- Fondo lavoro straordinario art. 14 CCNL 01.01.1999 = **Euro 5.749,07**

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto di riferimento determina l'abrogazione implicita del precedente CCDI.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità e quantità del servizio reso, secondo il sistema di valutazione della performance vigente nell'ente e in conformità a quanto previsto dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2023 sono previste n. 5 progressioni economiche (attribuzione di differenziali stipendiali) con effetto dal 01.01.2023, secondo le disposizioni dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e relativa TABELLA A, nonché in applicazione dei criteri stabiliti nell'allegato A al CCI normativo 2023/2025, per il budget di Euro 4.670,00 e come di seguito ripartite tra le seguenti aree:

- Funzionari ed elevata qualificazione Euro 1.600,00 per una unità;
- Istruttori Euro 2.250,00 per tre unità;
- Operatori esperti Euro 650,00 per una unità

Le economie derivanti dall'applicazione dell'istituto andranno ad incrementare l'istituto della Performance.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

Segue dettaglio composizione fondo anno 2023:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	
Risorse stabili SOGGETTE al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 comma 1 CCNL 2016-18) (compreso 0,20 per alte professionalità)	85.684,24
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno 2018- (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.718,99
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	87.403,23
Risorse stabili NON soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (art. 67 comma 2 lett. B dichiarazione congiunta n.5) anno 2018 e seg.	2.096,00
INCREMENTO ART.67 comma 2 lett.A dichiarazione congiunta n.5 (dal 01/01/2019 Euro 83,20 per dip. in servizio al 31/12/2015)	2.579,20
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 - 29 DIPENDENTI	2.450,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART.79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021	2.299,70
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA 1 BIS) CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI B3 E D3	3.417,88
Art.67 c. 2 lett.H. Incremento art.33 c.2 DL 34/2019 e Legge 58/2019 (vedi art.1 CDI 2021 del 13/12/2021)	15.945,83
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (art.23 c.2)	28.789,11
SOMMA RISORSE STABILI	116.192,34
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI	
Risorse variabili SOGGETTE al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001, ART. 67 co 3 CCNL)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, comma 2, CCNL 1998-2001)	5.847,36
FRAZIONE DI RIA PERSONALE CESSATO DURANTE L'ANNO 2022 (ART.67 CCNL 21/05/2018 c.3 lett.d)	92,31
SCELTE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI POLITICHE RETRIBUTIVA ART.79 COMMA 2 LETT.C) CCNL 2019/2021	10.195,67
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	16.135,34
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) - per 2022 incremento art.33 c.2 DL 34/19 soggetto conguaglio 31.12.22	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, comma .4, CCNL 1998-2001 e art.67 comma2 lett.e) CCNL 21/05/2018)	1.826,02
INCENTIVO PER RECUPERO EVASIONE IMU ART.1 COMMA 1091 LEGGE 30/12/2018 N.145	13.890,85
FONDO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113, D.LGS. 50/2016)	24.850,00
CONDONO EDILIZIO AI SENSI DELLA LEGGE 47/1985 - LEGGE 724/1994 - LEGGE 326/2003	
Articolo 67 comma 3 art.lett.c-altre disposizioni di Legge (ISTAT)	300,00
Articolo 67 comma 3 art.lett.c-altre disposizioni di Legge (ECONOMIE BUONI PASTO art. 1 comma 870 LEGGE 178/2020)	-
0,22 MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO ART.79 COMMA 3 E 5 CCCNL 2019/2021 -RECUPERO ANNUALITA' 2022	2.405,20
QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREM. ART.79 COMMA 1 LETT.B) C.5 CCNL 2019/2021 84,50 EURO DIPENDENTE AL 31/12/2018	4.901,00

TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	48.173,07
SOMMA RISORSE VARIABILI	64.308,41
TOTALE RISORSE	180.500,75
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	103.538,57
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	76.962,18

ELEVATE QUALIFICAZIONI

"FONDO INDENNITA'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA (teorico max)	55.580,44
"FONDO RISULTATO'" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO BILANCIO ENTI SENZA DIRIGENZA (teor.max)	9.808,31
Art.67 c. 2 lett.H. Incremento art.33 c.2 DL 34/2019 e Legge 58/2019 (vedi art.1 CDI 2021 del 13/12/2021)	10.332,73
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.518,98
TOTALE RISORSE DI RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI	77.240,46
DI CUI: RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	65.388,75
DI CUI: RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	11.851,71

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 87.403,23
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 16.135,34
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 28.789,11
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 48.173,07
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	€ -
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 180.500,75

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 5.749,07
Risorse posizioni organizzative – Alte Qualificazioni (compreso incremento art.33 c. 2 DL 34/2019 e 0,22%...)	€ 77.240,46

Il Segretario Comunale – Presidente delegazione trattante parte Pubblica
Dott.ssa Trivellato Sandra
(firmato digitalmente)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	116.192,34
Risorse variabili	64.308,41
TOTALE	180.500,75
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE/ A.Q.	77.240,46
TOTALE COMPLESSIVO	257.741,21

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate – anno 2023, è costituita dalla voce "Unico importo consolidato anno 2017" determinato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 nell'importo di € 85.684,24.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21/05/2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018: € 83,20 dipendenti in servizio al 31/12/2015	€ 2.579,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018: Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 2.096,00
TOTALE	€ 18.544,45

Descrizione	Importo
Incremento Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018: a seguito personale cessato anni precedenti relativo all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità R.I.A.	€ 1.718,99

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 16/11/2022

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022: € 84,50 dipendenti in servizio al 31/12/2018	€ 2.450,50
Differenziali PEO sul personale in essere al 31/12/2018: Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	€ 2.299,70
Incremento Art. 79 comma 1 bis del CCNL 16/11/2022: Differenziali B3 e D3	€ 3.417,88
Incremento art.33 c. 2 DL 34/19 -L. 58/19 invarianza valore medio pro-capite personale in servizio al 31.12.2018	€ 15.945,83
TOTALE	€ 24.113,91

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili del totale di € 64.308,41 sono così determinate:

Descrizione	Importo
1,2 % monte salari anno 1997 – art. 79 comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022	€ 5.847,36
Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva (art. 79 comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022	€ 10.195,67
Incremento Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 a seguito personale cessato durante l'anno della retribuzione individuale di anzianità R.I.A.	€ 92,31
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	€ 16.135,34
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi IMU (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018	€ 13.890,85
Incentivi funzioni tecniche (art. 67, comma 3, lett. C), CCNL 21/05/2018 e D.LGS 50/2016	€ 24.850,00
Censimento permanente Popolazione (art.70 ter CCNL 21/05/2018)	€ 300,00
Economie fondo straordinario dell'anno precedente art.79 c.2 lett.d) CCNL 16/11/2022	€ 1.826,02
0,22% monte salari 2018 art.79 comma 3 e 5 CCNL 2019/2021 (recupero annualità 2022)	€ 2.405,20
Incremento art. 79 c.1 lett.b) e comma 5 CCNL 2019/2021 Recupero quota anni 2021 e 2022	€ 4.901,00
TOTALE RISORSE VARIABILI non soggette al limite	€ 48.173,07

Art. 20, comma 1 lett.h) -del CCNL 16.11.2022 - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale:

- 1) **INCENTIVI IMU** L'art. 1 c. 1091 della legge 145/2018 ha introdotto la possibilità, previa regolamentazione da parte dell'ente, garantito il rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto di cui al TUEL, di utilizzare una quota del 5% del maggiore importo accertato e riscosso per IMU e TARI rispetto all'accertamento iniziale dell'anno precedente, per due finalità: il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e il trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, degli stessi uffici, tutto ciò in deroga al limite complessivo al trattamento accessorio del personale, di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Alla luce della disposizione prevista, l'ente:

- con deliberazione della G.C. n. 211 del 18.12.2019 ha approvato il "Regolamento per la disciplina e l'erogazione di incentivi per il personale coinvolto nell'attività di recupero evasione IMU ai sensi dell'art.1 comma 1091 della legge 30 dicembre 2018 n.145";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 18/10/2023 "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva (CCDI) triennio 2023/2025 e accordo annuale utilizzo risorse anno 2023" è stata stanziata la somma come da rendiconto anno 2022, vincolata alle suddette finalità.

- 2) **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE** Lo stanziamento degli incentivi previsti dall'art. 113 D. Lgs. 50/2016 (ora art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023) comprende le quote di competenza dell'anno 2023 da

determinare in applicazione degli appositi regolamenti comunali vigenti pro tempore (ovvero: regolamento comunale approvato con delibera G.C. 32 del 07.03.2017 per gli incentivi maturati ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e regolamento comunale approvato con delibera G.C. 138 del 27.09.2023 per gli incentivi maturati ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023)

Tali somme sono state accantonate con la determinazione a contrarre delle procedure di appalto, e sono state impegnate nei capitoli di spesa corrente o di investimento, all'interno del quadro economico dell'appalto.

Si deve considerare che:

- la quantificazione delle somme da liquidare richiede la rendicontazione delle attività incentivabili svolte, posto che il regolamento prevede che la liquidazione può avvenire solo previo accertamento delle specifiche attività svolte dai dipendenti interessati, una volta concluso il relativo procedimento;
- tali liquidazioni sono disponibili solo per alcune delle procedure per le quali è stata nel tempo impegnata e accantonata la spesa per gli incentivi;
- alla luce degli accantonamenti fatti, delle rendicontazioni disponibili e dei criteri di determinazione degli incentivi previsti dai regolamenti citati, si ritiene di quantificare in via presuntiva gli incentivi imputabili al fondo 2023 nella misura di euro 24.850,00, da verificare una volta che saranno disponibili tutte le rendicontazioni delle attività imputabili al 2023.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non è stata applicata nessuna decurtazione del fondo parte stabile.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	116.192,34 (di cui 15.945,83 incremento art.33 DL 34/19)
Risorse variabili	64.308,41
TOTALE	180.500,75
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	77.240,46
TOTALE COMPLESSIVO	257.741,21

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione)**	(55.580,44 + 9.808,31 + 1.518,98 + 10.332,73) = 77.240,46

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Si riporta il prospetto di utilizzo del fondo come segue:

Progressioni orizzontali storiche	56.000,00
Progressioni orizzontali anno 2023	4.670,00
Indennità di comparto	10.000,00
Ind.specifiche responsabilità art.84 CCNL 2022	15.528,00
indennità di servizio esterno Polizia Locale	1.248,00
Ind. condizioni lavoro attività disagiate operat.	960,00
Ind. di funzione Polizia Locale	2.600,00
Ind. turnazione Polizia Locale	7.000,00
Maneggio valori	300,00
Specifiche disposizioni di legge	62.482,39
Performance	17.886,34
Economie da lavoro straordinario	1.826,02
TOTALE	180.500,75

Fondo lavoro straordinario anno 2023	5.749,07
---	-----------------

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione)**	77.240,46
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	180.500,75
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	257.741,21

** titolari di incarichi di Elevata Qualificazione): nell'ente all'01.01.2023 sono presenti N. 4 titolari di incarichi di Elevata Qualificazione appartenenti all'Area dei Funzionari e delle EQ, a tempo pieno e indeterminato, definiti con deliberazione di G.C. 133 del 12.10.2022 in base alla quale i Settori sono stati ridotti da 5 a 4 così rappresentati:

- Settore 1 – servizi generali, Finanziari, Personale, tributi, Servizi alla Persona;
- Settore 2 – servizi Tecnici;
- Settore 3– servizi Polizia Locale;
- Settore 4 – servizi attività economiche, servizi culturali.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 116.192,34 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono tutti finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Si attesta che i premi collegati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri riportati all'art.6 del CCDI 2023/2025, collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale di Limena n. 115 del 06/07/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il l'Organismo/Nucleo Comunale di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti programmatici dell'Ente.
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera-differenziali stipendiali- finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche storiche sono state attribuite in maniera selettiva con la prassi e secondo la metodologia approvata con gli accordi decentrati integrativi vigenti.

Le nuove progressioni saranno attribuite in modo ulteriormente selettivo, a una quota limitata di dipendenti e comunque entro la percentuale massima del 50% degli aventi diritto, a valere sull'apposito fondo, secondo i criteri definiti dall'art. 8 del CCDI 2023/2025.

Modulo IV – Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente gli stanziamenti sono individuabili tra le varie Missioni di spesa al codice Macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie contrattuali del lavoro straordinario per l'importo di € 1.826,02, a titolo di risorsa variabile, che sono confluite nella parte variabile del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato, negli stanziamenti dei capitoli di bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera di C.C. n. 62 del 29/12/2022.

La quantificazione del fondo risorse decentrate e del fondo destinato alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione avviene complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 16 e segg. del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 triennio 2019-2021.

Limena, 21.12.2023

Il Responsabile dei Servizi economici- Finanziari

Dr.ssa Cardin Monica

(firmato digitalmente)