

Comune di Limena

Provincia di Padova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2023 AI SENSI
DELL'ART. 2 DEL CCDI 2019/2021. – DETERMINAZIONE FONDI PER INDENNITA',
DIFFERENZIALI STIPENDIALI, PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

In data **VENTOTTO DICEMBRE 2023** (28/12/2023), presso la residenza municipale del Comune di Limena, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Trivellato Sandra – Segretario comunale

P ☒ A []

Componente – Cardin Monica – Responsabile Settore Fin.Pers.

P ☒ A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Galletto Maurizio

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale UIL FPL Manfrin Paolo

P [..] A []

OO.SS. Territoriale CISL FP Furlan Ettore

P ☒ A []

OO.SS. Territoriale CSA Bertuzzo Alessandro

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale Burattin Alessandro

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale Caroli Elena

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale Girotto Mara

P ☒ A []

R.S.U. Aziendale Pilotto Tania

P ☒ A []

ATTESO che:

- in data 14.12.2023, le Parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023/2025, conforme al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, vigente sino al 31.12.2025, e comunque efficace sino alla stipulazione del successivo (art. 2 c. 4);

in data 18.10.2023 con deliberazione di G.C. n. 154 è stato fornito l'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della trattativa della preintesa al CCDI economico 2023;

- in data 21.12.2023 il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha redatto apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sul CCDI economico 2023;

- in data 21.12.2023 l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria ha certificato che l'ipotesi di CCDI economico 2023 è compatibile con i vincoli normativi di riferimento e con la gestione finanziario-contabile del Comune di Limena;

- in data 27.12.2023 con deliberazione di G.C. n. 218 è stato autorizzato il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del CCDI economico 2023.

TUTTO ciò premesso, al termine della riunione le Parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI economico) per l'anno 2023.

INDICE:

Art. 1 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate stabili per l'anno 2023.

Art. 2 – Determinazione della consistenza delle risorse decentrate variabili per l'anno 2023.

Art. 3 – Risorse per incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 4 – Risorse per invarianza valore medio pro capite.

Art. 5 – Destinazione delle risorse del fondo decentrato, CDI anno 2023.

Art. 6 – Dichiarazioni delle Parti a verbale.



CISL FP BT

CGIL FP

UIL FPL

CSA

Comune di Limena

Provincia di Padova

Per quanto riguarda la **parte economica** relativa all'anno 2023, le Parti prendono atto che la costituzione del Fondo per le risorse per la contrattazione integrativa, di competenza del Responsabile del Settore Finanziario - Personale, è stata effettuata, relativamente alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, con determinazione n. RG. 647 del 24.11.2023 per l'importo di Euro 116.192,34 di cui 87.403,23 Risorse stabili soggette al limite ed Euro 28.789,11 di Risorse stabili non soggette al limite (comprehensive dell'invarianza valore medio pro capite art. 33 c. 2 ultimo periodo del DL 34/2019 conv. L. 58/2019 pari ad Euro 15.945,83). Con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 18.10.2023, per l'anno 2023 sono stati formulati gli indirizzi che hanno condotto alla determinazione del fondo 2023 come di seguito costituito.

1- DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2023 (ART. 79 CCNL 16.11.2022)

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa, nel rispetto del vincolo del tetto art. 23 c. 5 D.Lgs. 75/2017		
DESCRIZIONE		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017- art.67 comma 1 CCNL 2016/2018	85.684,24	
Risorse stabili soggette al limite CCNL 2016/2018 – art.67 comma 2		
RIA E ASSEGNATI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO a.prec.- (ART. 67 comma 2 lett.c) -	1.718,99	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 comma 2	1.718,99	

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 01/01/2019 (sono n. 31 dipendenti)	2.579,20	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.096,00	
Risorse stabili escluse dal limite – CCNL 2019/2021 art.79 comma 1		
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETT.B – 84,50 EURO /DIPENDENTE AL 31.12.2018 (28 DIP.)	2.450,50	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ART.79 comma 1 lett.D)	2.299,70	
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 BIS-DIFFERENZIALI D3 E B3	3.417,88	
Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 soggetto a conguaglio 31.12.23	15.945,83	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	28.789,11	
TOTALE RISORSE STABILI	116.192,34	

2 -- DETERMINAZIONE CONSISTENZA FINANZIARIA RISORSE DECENTRATE VARIABILI (ART. 79 comma 2 CCNL 2019/2021)

Le risorse variabili, che alimentano il fondo 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, comprese quelle dell'art. 67 comma 3 lett. d) sostituito dall'art.79 del CCNL 2019/2021 derivanti da cessazioni avvenute in corso d'anno, sono state determinate con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 18.10.2023 e validate dagli organi di controllo, così elencate in dettaglio:



Comune di Limena

Provincia di Padova

Risorse variabili soggette al limite – CCNL 2016/2018- art.67 comma 3

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001, ART. 67 comma 3 CCNL))		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) come da contabilizzazione precedente		
QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno 2022- (ART. 67 c.3 lett. d)		92,31
Risorse variabili soggette al limite – CCNL 2019/2021 – art.79 comma 2		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 – ART. 79 COMMA 2 LETT B)		5.847,36
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI DI POLITICA RETRIBUTIVA-ART.79 COMMA 2 LETT.C) (di cui Euro 1.000,00 dedicato a obiettivo di performance uff. cultura)		10.195,67
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2		16.135,34

Risorse variabili NON soggette al limite – CCNL 201/2018 ART.67 COMMA 3

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART.67 COMMA 3 LETT.C)-INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DL.50/2016		24.850,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART.67 COMMA 3 LETT.C)- ART.1 COMMA 1091/IMU E TARI		13.890,85
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART.67 COMMA 3 LETT.C)- CENSIMENTO ISTAT		300,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE – CCNL 2019/2021 ART.79		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE- ART.79 COMMA 2 LETT.D)		1.826,02
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO- ART.79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (RECUPERO ANNUALITA'2022)		2.405,20
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 -2022 INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETT.B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021- 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018		4.901,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART.23 COMMA 2		48.173,07
TOTALE RISORSE VARIABILI		64.308,41



Handwritten signatures and initials, including 'CSA', 'Mug', and others, are present below the table.

Comune di Limena

Provincia di Padova

3 – RISORSE PER INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (ART. 17 CCNL 16.11.2022)

Per la finalità di attuazione dell'art. 17 CCNL 16.11.2022, che contiene i principi per la attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q. di cui agli articoli 16- 17- 18, l'Amministrazione comunale conferma lo stanziamento di bilancio ai sensi degli art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per il periodo 2023-2025 nella quota della indennità di risultato non inferiore al 15 % come da articolo 17 comma 4 del CCNL 16.11.2022.

RISORSE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE P.O.	65.388,75
Incremento 0,22 % MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART.79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.518,98
Incremento art. 33 c. 2 DL. 34/19 L. 58/19 SOGGETTO CONGUAGLIO 31.12.22	10.332,73
TOTALE RISORSE DECENTRATE PER INCARICHI ALTA QUALIFICAZIONE	77.240,46

4 – RISORSE PER INVARIANZA VALORE MEDIO PRO CAPITE

Le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 33 comma 2 ultimo periodo del DL 34/2019 conv. L. 58/2019, in conseguenza di n. 4,48 incremento unità di personale rispetto al 31.12.2018, secondo la metodologia della RGS del 01.09.2020 e del 15.01.2021, sono state quantificate in complessive €. 26.278,56 di cui Euro 15.945,83 su parte stabile non soggetta a limite ed Euro 10.332,73 delle indennità delle posizioni organizzative.

Detto incremento viene reso disponibile al 31.12.2023 a seguito delle verifiche sul numero dei cartellini del personale effettivamente in servizio alla data del 31.12.2023.

Pertanto, in caso di variazioni, la decurtazione o l'incremento sarà pari ad €. 5.860,63 per unità di personale, da applicarsi alla quota di fondo stabile.

5 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO (ART. 80 CCNL 16.11.2022)

Sulla base dei criteri specificati dal contratto decentrato integrativo parte normativa per il triennio 2023/2025 e nel rispetto dei principi CCNL 16.11.2022 ed in base al Personale comunale dipendente alla data del 01.01.2023, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 viene destinato ai seguenti impieghi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	Note	destinazione fondo 2023
CCNL 21.05.2018 e CCNL 16.11.2022		
Art. 14 CCNL 16.11.2022	Progressioni orizzontali comprensivo delle quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 16 CCNL 21/05/18 CCNL 22/01/2004 (progressioni storiche)	56.000,00
Art. 14 CCNL 16.11.2022		4.670,00
Art.84 -84 bis CCNL 16.11.2022	Differenziali stipendiali .ANNO 2023***	
	Indennità condizioni lavoro attività disagiate oper .esperti	960,00
	Indennità condizioni lavoro maneggio lavoro	300,00
	Indennità di Funzione Polizia Locale	2.600,00
	Indennità servizio esterno	1.248,00
	Indennità turno Polizia Locale	7.000,00



[Handwritten signatures and initials over the bottom of the table and stamp]

Comune di Limena

Provincia di Padova

Art.84 CCNL 16.11.2022	Indennità specifiche responsabilità personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari	15.528,00
Art.80 CCNL 16.11.2022	Performance (può variare in base al dato di consuntivo)	17.886,34
CCNL 21.05.2018 e 22.01.2004		
Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto a carico fondo	10.000,00
TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE STABILE		116.192,34

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (A DESTINAZIONE SPECIFICA NETTO ONERI)		
Art. 80 comma 2 CCNL 16/11/2022 lettera g	Compenso IMU TASI ART. 1 COMMA 109 L. 145/2018	13.890,85
	Incentivi funzioni tecniche	24.850,00
ART. 70 ter CCNL 21/05/2018	Rilevazione per conto ISTAT Censimento perm Popolazione	300,00
Art.80 comma 3 CCNL 16.11.2022	Performance	23.441,54
TOTALE DISTRIBUZIONE PARTE VARIABILE A DESTINAZIONE SPECIFICA		62.482,39

IMPIEGO RISORSE VARIABILI DERIVANTI DA RISPARMI		
Art. 14 c. 3	Performance	1.826,02

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Straordinario da corrispondere nel 2023 nel limite di €5.749,07	5.749,07

***Le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e relativa TABELLA A, per il budget di euro 4.670,00 da assegnare dal 01/01/2023 vengono ripartite tra le seguenti aree,

- Funzionari ed elevata qualificazione euro 1.600,00 per una unità;
- Istruttori euro 2.250,00 per tre unità;
- Operatori esperti euro 650,00 per una unità

Le economie derivanti dalla applicazione dell'istituto andranno ad incrementare l'istituto della Performance.

1) DR.SSA TRIVELLATO SANDRA

2) DR.SSA CARDIN MONICA



Scat

re

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Comune di Limena

Provincia di Padova

3) FURLAN ETTORE

E. Furlan

4) MANFRIN PAOLO

5) GALLETTI MAURIZIO

M. Galletti

6) BERTUZZO ALESSANDRO

A. Bertuzzo

7) BURATTIN ALESSANDRO

A. Burattin

8) CAROLI ELENA

E. Caroli

9) GIROTTI MARA

M. Girotti

10) PILOTTO TANIA

T. Pilotto

