

---

**Da:** Pietro Bevilacqua [mailto:p.bevilacqua@valorepa.it]

**Inviato:** domenica 21 marzo 2021 16:44

**A:** 'Morena Casumaro' <morena.casumaro@libero.it>

**Cc:** 'Ragioneria personale - Comune di Merlara (Pd)' <ragioneriapersonale@comune.merlara.pd.it>; 'Sindaco' <sindaco@comune.merlara.pd.it>; 'Vicesindaco' <vicesindaco@comune.merlara.pd.it>

**Oggetto:** R: Piano dettagliato degli obiettivi 2021 Comune di Merlara

**Priorità:** Alta

Nessuna osservazione sullo schema degli obiettivi per il 2021, mi complimento anzi per la chiarezza e significatività dei risultati attesi.

Al fine di rendere applicabili le previsioni del CCNL 2016/2018 relativamente alla premialità legata alla performance organizzativa dell'Ente, in sede di deliberazione occorre precisare che l'indicatore di performance organizzativa è la percentuale di raggiungimento dell'insieme degli obiettivi contenuti nel Piano Performance, assegnati al Segretario e agli incaricati di Posizione Organizzativa.

Raccomando inoltre, in sede di rendicontazione consuntiva, di raffrontare gli indicatori di produzione corrente dell'anno 2021 con quelli degli anni precedenti al fine di rendere confrontabili i dati di produzione.

Pietro Bevilacqua – Nucleo di Valutazione



Mail priva di virus. [www.avast.com](https://www.avast.com)