



COMUNE DI PERNUMIA

(PROVINCIA DI PADOVA)

Nr. di Prot. _____

COPIA

Deliberazione nr. 67 del 18-08-2022

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE
ANNO 2022.**

L'anno **duemilaventidue** addì **diciotto** del mese di **agosto** alle ore **13:27**, nella Residenza Comunale del Comune di Pernumia, formalmente convocata la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Nominativo e Qualifica		
Montin Marco	SINDACO	P
Faccio Costantino	Vicesindaco	P
Tomiato Michele	Assessore	A
Baraldo Filippo	Assessore	P
Tognin Silvia	Assessore	A

Con l'assistenza del Segretario Comunale Callegari Dott. Ennio

Il Sig. Montin Marco nella sua veste di Presidente constatato legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Reg.Pub. 348

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dalla data odierna 23-08-2022 fino al 07-09-2022.

Contestualmente alla pubblicazione all'Albo la stessa con prot. 7768 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 267/2000.

L'Addetto alla Segreteria
F.to Andreoli Laura
Firmato digitalmente

La seduta si svolge in modalità mista (presenza e videoconferenza) con inizio alle ore 13:27, come riportato nel frontespizio.

E' presente in Municipio il Sindaco Montin Marco.

Sono presenti in videoconferenza l'Assessore Faccio Costantino e l'Assessore Baraldo Filippo.

Risultano assenti gli Assessori Tomiato Michele e Tognin Silvia.

Il Segretario Comunale, Dott. Ennio Callegari, partecipa in presenza alla seduta presso la Sede municipale.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n.124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" - cosiddetta riforma Madia - recante "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche" – ha previsto che *"le amministrazioni [...] adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera"*;

Considerato che il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni con Legge 17 luglio 2020 n. 77, ha disposto all'art. 263 comma 4-bis che *"Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità' attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività' che possono essere svolte in modalità' agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità' e della progressione di carriera, e definisce, altresì', le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché' della qualità' dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano"*;

Richiamati:

- il D.P.C.M. del 23 settembre 2021 che ha previsto che nelle amministrazioni pubbliche, a partire dal 15 ottobre 2021, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa sia quella in presenza;
- il Decreto Ministeriale 8 ottobre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni";

Dato atto che il P.O.L.A., ai sensi del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito con modificazioni nella Legge 17 luglio 2020 n.77, individua le modalità attuative e organizzative del lavoro agile, stabilendo che al massimo il 60% dei dipendenti che svolgano attività "smartabili" possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera;

Accertato che, trattandosi di una sezione del piano delle performance, la scadenza del 31 gennaio

non è perentoria per gli Enti Locali, per i quali il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. 46 del 19.05.2022 di approvazione del PEG e n. 55 del 23.06.2022 di approvazione del piano delle performance ed aggiornamento del PEG 2022/2024;

Considerato che secondo quanto previsto dal P.O.L.A., l'accesso al lavoro agile è rivolto a tutto il personale appartenente ai ruoli del Comune di Pernumia, con rapporto di lavoro dipendente, in relazione alle effettive esigenze organizzative di ciascuna Area, alla compatibilità con il profilo professionale ricoperto ed alla peculiarità delle relative mansioni, sulla base delle richieste di attivazione pervenute e previo provvedimento che individui le attività per le quali sia possibile la modalità di lavoro agile;

Dato che lo stato di emergenza nazionale e delle misure per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 è terminato il 31 marzo 2022 e pertanto si rende necessario procedere predisporre gli atti organizzativi più adeguati a consentire la possibilità per il personale dipendente dell'Ente di accedere al lavoro agile;

Ritenuto che tale modalità di prestazione dell'attività lavorativa sia una indubbia opportunità per il Comune di Pernumia che potrà sperimentare una diversa organizzazione della propria struttura maggiormente flessibile ed improntata al perseguimento del risultato, in grado altresì di garantire un maggiore benessere organizzativo senza penalizzare l'erogazione dei servizi;

Preso atto:

- **che** l'organizzazione del lavoro è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi stabiliti all'interno degli strumenti programmatori dell'Ente e che possono essere raggiunti per mezzo delle nuove modalità di prestazione della attività lavorativa previste nel POLA;
- **del** necessario rispetto, nello svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità agile, delle misure di sicurezza informatica, attraverso il prioritario utilizzo di hardware proprietario dell'Ente o, ove tale attrezzatura non sia disponibile, delle linee guida formalizzate con apposito atto che sarà adottato prima dell'avvio della programmazione del lavoro agile disciplinato dalla presente deliberazione;
- **che** per sopravvenute esigenze di servizio e/o organizzative, il responsabile di Area si potrà riservare di richiedere la presenza in sede del dipendente, modificando unilateralmente i giorni concordati per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, secondo quanto previsto dal POLA;

Considerato che il succitato Piano organizzativo del lavoro agile non dà luogo a nuova articolazione dell'orario di lavoro e non implica per l'Amministrazione spese;

Richiamate le "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance" approvati dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto lo schema di Piano Organizzativo di Lavoro Agile 2022-2024 predisposto dal Segretario Comunale, allegato alla presente proposta e da considerare parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto di dover approvare il suddetto Piano Organizzativo del Lavoro Agile del Comune di Pernumia 2022-2024 nonché i relativi allegati "A" e "B", in quanto congruo e funzionale agli interessi dell'Amministrazione;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi

dell'art.49 del D.lgs. n. 267/2000;

Con votazione espressa nei modi di legge che dà il seguente risultato:

-partecipanti in presenza: n. 1 (Sindaco Montin Marco)

voti favorevoli: **1**

- partecipanti in videoconferenza: n. 2 (Assessori Faccio e Baraldo)

assessore Faccio Costantino: **voto favorevole**

assessore Baraldo Filippo: **voto favorevole**

con un totale di n. 3 voti favorevoli su n. 3 partecipanti votanti

DELIBERA

1. di approvare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2022-2024 del Comune di Pernumia allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare il disciplinare per il lavoro agile allegato "B";
3. di dare atto che il POLA di cui al punto precedente costituisce sezione e parte integrante del Piano delle performance 2022-2024 e sarà inserito all'interno del PIAO;
4. di dare atto del carattere sperimentale del POLA relativamente alla prima annualità della fase di avvio del medesimo;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento ai responsabili di Area, e alle R.S.U.

Successivamente, con separata votazione espressa nei modi di legge che dà il seguente risultato:

-partecipanti in presenza: n. 1 (Sindaco Montin Marco)

voti favorevoli: **1**

- partecipanti in videoconferenza: n. 2 (Assessori Faccio e Baraldo)

assessore Faccio Costantino: **voto favorevole**

assessore Baraldo Filippo: **voto favorevole**

con un totale di n. 3 voti favorevoli su n. 3 partecipanti votanti

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

PARERI DI PROPOSTA

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE ANNO 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL SEGRETARIO

Dato atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013, si certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria tecnica sull'argomento in oggetto, e si esprime - per quanto di competenza - il seguente parere ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett b) della legge 213/2012:

lì, 18-08-22

parere Favorevole

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Callegari Dott. Ennio

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Montin Marco
Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale
F.to Callegari Dott. Ennio
Firmato digitalmente

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 18-08-2022 ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Pernumia, li 23-08-2022

Il Responsabile Affari Generali
F.to Dr. Alfonzo Giovanni
Firmato digitalmente

Copia dell'originale documento informatico in atti, in carta libera ad uso amministrativo

Pernumia, li 23-08-2022

L'Addetto alla Segreteria
Andreoli Laura