

GARANZIA GIOVANI : grande opportunità, da cogliere

OBIETTIVI GENERALI

Il “Piano di attuazione italiano della Garanzia Giovani” – sollecitato con Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea del 22 aprile 2013 – è stato inviato dal nostro Paese alla stessa Unione in data 23 dicembre 2013;

Il Piano prevede che ciascuna Regione definisca un proprio piano attuativo che realizzi le azioni di politica attiva a favore dei beneficiari del Programma.

Anche **in Veneto la disoccupazione giovanile è un problema, avendo raggiunto il 17% della popolazione giovanile.**

Con provvedimento n° 551 del 15 aprile 2014 la Giunta Regionale ha quindi approvato il Piano di Attuazione Regionale della Garanzia Giovani, stanziando allo scopo la somma **di Euro 83.248.449,00** (scadenza progetti al 30 giugno 2015).

Con il successivo DGR 1064 del 24 giugno 2014 la Giunta ha emanato la Direttiva per dare concreto avvio al Piano.

Il Piano si propone di :

- *prevenire e contrastare la dispersione scolastica e formativa*
- *rafforzare le competenze dei giovani a vantaggio dell’occupabilità*
- *favorire le occasioni di efficace inserimento nel mondo del lavoro*

Le proposte progettuali – per favorire l’inserimento dei giovani nel mercato del lavoro - dovranno quindi essere costruite a partire dai fabbisogni professionali rilevati e dalle specifiche esigenze delle imprese.

Le misure/strumenti che possono essere utilizzati per favorire detti inserimenti sono :

- **Orientamento specialistico**
- **Formazione mirata** all’inserimento lavorativo (professionalizzante e/o di specializzazione)
- **Accompagnamento al lavoro**
- **Tirocinio (stage) extracurricolare** (min. 2 max 6 mesi)

A CHI E’ RIVOLTO.

Giovani, non occupati e NEET, compresi nella fascia d’età tra i 15 e i 29 anni, che, si sono iscritti al Programma Garanzia Giovani.

VANTAGGI PER I GIOVANI

Orientamento di supporto al giovane nella definizione e realizzazione di un progetto personale, formativo e professionale

Promozione e sviluppo della consapevolezza personale e della capacità di prendere decisioni, favorendo l’occupabilità

Formazione mirata all’inserimento lavorativo, in coerenza con la figura professionale proposta dall’azienda

Tirocinio (stage) extracurricolare in azienda - fino ad un max di 6 mesi - con indennità di frequenza – erogata direttamente dall’INPS – di Euro 3,00 all’ora

OPPORTUNITA’ PER LE AZIENDE OSPITANTI I TIROCINANTI/STAGISTI

Nessun costo aziendale per tutta la durata del tirocinio/stage. E’ una sorta di “prova lunga” a costo zero.

Bonus occupazionale al datore di lavoro, qualora il percorso realizzato porti all’assunzione del giovane in azienda.

L’ammontare del bonus occupazionale, diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l’assunzione del giovane (contratto a tempo determinato/indeterminato, superiore a 6/12 mesi e/o contratto di somministrazione) e del suo *profiling*, **varia tra 1500 e 6000 euro**, in regime “*de minimis*”.

Affiancamento di un **tutor aziendale** che favorisca l’inserimento del giovane in azienda e persegua l’obiettivo dello stage.

Limite numerico degli stage : previsti dall’art. 5 del DGR n° 1324/2013 (*aziende con dipendenti a tempo indeterminato fino a 5 : 1 tirocinante; da 6 a 20 dipendenti a tempo indeterminato : 2 tirocinanti; oltre 21 dipendenti : fino al 10%*)

ULTERIORI CONSIDERAZIONI

L’art. 12 della Legge di Stabilità 2015, che andrà in vigore il prossimo 1° gennaio 2015, prevede **l’esonero contributivo totale – per i primi tre anni - per le aziende che assumono lavoratori dipendenti a tempo indeterminato – nel periodo 01 gennaio - 31 dicembre 2015.**

Tale sgravio contributivo – che ci si augura possa essere confermato anche nelle prossime Leggi di Stabilità – rappresenta **una grande opportunità per le aziende che intendono assumere nuovo personale dipendente**, in quanto :

- **riduce** notevolmente il costo del lavoro, e di conseguenza
- **aumenta la competitività delle imprese** consentendo loro di essere maggiormente concorrenziali sul mercato.

Si mette quindi in evidenza che, ospitando in azienda giovani tirocinanti/stagisti di Garanzia Giovani, ogni azienda :

Fruisce, a costo ZERO, di una “prova lunga” per testare le capacità e professionalità di giovani da inserire
E’ destinataria del Bonus Occupazionale per aver proceduto all’effettivo inserimento lavorativo dello stagista
Gode dello sgravio contributivo totale – per 3 anni – per ogni nuovo assunto (anche per l’ex stagista)

MY JOB – Agenzia per il Lavoro – accreditata in Veneto per attuare politiche attive del lavoro - e quale *Youth Corner* per Garanzia Giovani. - è a disposizione delle aziende interessate ad attuare Progetti di tirocini di Garanzia Giovani.

Al fine di individuare le “figure professionali” maggiormente richieste per poi procedere ai successivi adempimenti per l’approvazione dei Progetti Formativi da parte della Regione, chiede – alle aziende interessate – di compilare e reinviare al più presto- per mail - la “manifestazione di interesse” ad ospitare tirocinanti/stagisti (info@myjob.pro).

Rimane a disposizione per chiarimenti e porge con l’occasione distinti saluti

MYJOB – Agenzia per il Lavoro - Associazione Professionale

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE SCHEDA DI PRESCRIZIONE

GARANZIA GIOVANI

da trasmettere compilata a MY JOB Formazione
(fax 049 9317940 o E-mail myjobformazione@gmail.com)

Il/la sottoscritto/a _____

Titolare/legale rappresentante della ditta _____

Con sede a _____ in Via _____

telefono _____ fax _____ email _____

codice fiscale _____ partita Iva _____

in relazione al Piano di attuazione Italiano della GARANZIA GIOVANI

MANIFESTA DISPONIBILITA'

ad ospitare in azienda – in stage/tirocinio gratuito – giovani disoccupati e/o NEET per le seguenti figure professionali

- Addetto/a all'amministrazione
- Magazziniere/addetto logistica con uso muletto
- progettista meccanico
- operatore/programmatore CNC
- addetto commerciale estero (plurilingue)
- attrezzista montatore meccanico, fresatore, tornitore
- altro _____ (da indicare)

I giovani da avviare in stage/tirocinio effettueranno – preventivamente al loro inserimento in azienda - un percorso di orientamento specialistico, di accompagnamento al lavoro e una formazione mirata all'inserimento lavorativo. I progetti attuativi del Piano GARANZIA GIOVANI possono essere presentati per l'approvazione agli sportelli della Regione Veneto entro il 30 giugno 2015, per concludersi – orientativamente – entro il 31 dicembre 2015.

La presente deve intendersi quale semplice manifestazione di interesse e non è in alcun modo vincolante per le parti. MY JOB – Agenzia per il Lavoro - in partnership con Enti accreditati c/o la Regione Veneto per l'Alta Formazione, predisporrà e chiederà l'approvazione di progetti formativi riferiti alle figure professionali sopraindicate. Comunicherà quindi alle aziende - che avevano manifestato preventiva disponibilità - conferma per l'attivazione dello stage/tirocinio in azienda.

Luogo e data

Firma
