



COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

AREA 1 AFFARI GENERALI E RISORSE

AVVISO PUBBLICO

Individuazione dell'Organismo di Valutazione (OdV)

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Vista la deliberazione CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche) n. 12 del 27/02/2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione" (O.I.V.), come integrata dalla "Decisione dell'ANAC sulle modalità di richiesta del parere per la nomina degli OIV di cui all'art.14 del D.Lgs.150/2009 e chiarimenti" - seduta del 11 giugno 2014;

Vista la Legge 114/2014 ("Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"), di conversione del D.L.90/2014 ("Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari"), che trasferisce le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.Lgs.150/2009, al Dipartimento della Funzione pubblica;

Vista la determinazione n. 64 del 15.02.2016 con cui veniva approvato il presente Avviso ed indetta procedura di selezione per l'individuazione dell'Organismo di Valutazione monocratico per il Comune di Saonara;

RENDE NOTO

che il Comune di Saonara intende procedere alla costituzione dell'Organismo di Valutazione (di seguito OdV) monocratico - ex art.14 del D.Lgs.150/2009 -, composto da

n.1 componente esterno all'ente comunale, nominato dal Sindaco di Saonara a seguito di procedura ad evidenza pubblica.

Alla procedura di selezione si dà avvio con il presente Avviso, finalizzato all'acquisizione delle candidature da parte di soggetti in possesso dei requisiti di seguito descritti.

Soggetti ammessi a partecipare e requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione i soggetti che siano in possesso, all'atto della presentazione della candidatura, dei seguenti requisiti:

1. di ordine generale:

a) cittadinanza italiana o dell'Unione Europea;

b) età: i componenti non devono aver superato 65 anni d'età alla data di presentazione della candidatura; tale soglia è innalzata a 68 anni per particolari categorie, quali i magistrati, i professori universitari ordinari o associati e gli avvocati cassazionisti;

2. relativi alla formazione (il candidato deve possedere almeno uno dei titoli di studio di seguito riportati):

a) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale¹ (vecchio ordinamento) in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale;

b) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale¹ (vecchio ordinamento) in discipline diverse rispetto a quelle elencate al punto a), unitamente ad un titolo di studio postuniversitario² (rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in profili afferenti alle materie indicate alla lett.a), nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance;

c) titolo di studio universitario (diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale (vecchio ordinamento)¹, unitamente ad un titolo di studio post-universitario² (rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche) in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione;

d) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale¹ (vecchio ordinamento) in una qualunque disciplina, unitamente ad esperienza professionale, di almeno cinque anni, in 3 posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L.190/2012;

3. relativi all'esperienza professionale:

esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo

di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L.190/2012 ovvero esperienza di almeno due anni presso un OIV o presso organismi simili (Nuclei di valutazione), purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza;

4. relativi alle capacità:

possesso, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. Il candidato illustra, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

Esclusività del rapporto, incompatibilità e divieti di nomina

Ai sensi dell'art.14, co.8, D.Lgs.150/2009, non possono essere nominati quali componenti dell'OIV:

a) soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che hanno rivestito incarichi simili o cariche o che hanno avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la designazione;

b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Inoltre, ai sensi dell'art.3.5 della Delibera n.12/2013, costituiscono cause ostative alla candidatura:

a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;

b) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;

c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;

d) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

e) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

f) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;

g) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;

h) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

i) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

j) essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

k) trovarsi nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del D.Lgs.267/2000.

Modalità di selezione dei concorrenti

Le domande pervenute entro il termine di ricezione indicato nel presente Avviso saranno esaminate dal Responsabile del procedimento ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

A tal fine saranno esaminati i curricula e le relazioni di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

- area delle conoscenze: Il candidato attesta la propria formazione evidenziando il percorso di studi e le specializzazioni conseguite;

- area delle esperienze: Il candidato attesta il proprio percorso professionale, evidenziando il possesso di elevata professionalità acquisita nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance, dell'organizzazione del personale;

- area delle capacità o competenze specifiche: Il candidato attesta il possesso delle caratteristiche intellettuali e relazionali, e delle competenze manageriali - quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle persone in processi di innovazione - ritenute indispensabili per lo svolgimento dell'incarico.

La scelta di individuazione del componente monocratico dell'OdV, previa valutazione comparativa delle domande pervenute da parte del Responsabile del servizio, sarà effettuata dal Sindaco, a proprio insindacabile giudizio.

In ogni caso non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi, ma di un elenco dal quale il Comune di Saonara potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Acquisizione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica

Dopo aver individuato il soggetto da nominare, si procederà:

- 1) alla verifica dei requisiti di partecipazione autodichiarati dal candidato individuato;
- 2) alla trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'art.14, co.3°, D.Lgs.150/2009, dei curricula dei candidati scelti per ricoprire l'incarico, delle dichiarazioni dagli stessi presentate relative all'assenza di cause di incompatibilità ed al rispetto del principio di esclusività, nonché di una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta ed il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico;
- 3) alla nomina del candidato, anche nelle more del parere favorevole espresso dal Dipartimento della Funzione pubblica.

Modalità e termini di recapito delle domande di partecipazione alla selezione

Il plico contenente la documentazione richiesta per la partecipazione alla selezione dovrà essere recapitato all'Ufficio Protocollo del Comune di Saonara, Piazza Maria Borgato "Soti" 11, 35020 Saonara (Padova).

Esso dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 12 del giorno martedì 1 marzo 2016, nelle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata;
- mediante agenzia di recapito autorizzata;
- con consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Saonara negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30)
- mediante PEC all'indirizzo: protocollo@pec.comune.saonara.pd.it . In tal caso i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale, ovvero sottoscritti, scansionati ed allegati in formato PDF, unitamente a copia scansionata del documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità.

Il plico dovrà recare all'esterno il nominativo del soggetto mittente, e la dicitura: **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUZIONE DEL COMPONENTE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO”**

Il recapito del plico rimarrà ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, non giunga a destinazione in tempo utile. La data e l'orario d'arrivo dei plichi, risultanti dal timbro apposto dal Protocollo dell'ente, fanno fede ai fini dell'osservanza del termine utile per la ricezione. La data di scadenza si riferisce inderogabilmente alla consegna e non alla data di spedizione, qualunque sia il mezzo di recapito utilizzato.

L'Ente non accetterà plichi che dovessero pervenire con spese di spedizione a carico del ricevente.

Contenuto del plico

Il plico dovrà contenere, pena esclusione, la seguente documentazione:

1) domanda di partecipazione redatta sul modello predisposto e allegato A) al presente Avviso, corredata da fotocopia di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità. Se sottoscritta digitalmente si prescinde dall'allegazione della copia del documento d'identità.

2) dettagliato curriculum vitae del candidato in formato europeo, debitamente sottoscritto, da cui si evincano i requisiti culturali e professionali, con indicazione dei periodi di servizio, dell'attività effettivamente svolta, delle specifiche mansioni e responsabilità, ma anche le competenze e capacità dei concorrenti;

3) relazione integrativa al curriculum riportante le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere;

4) dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse redatta sul modello predisposto dall'ANAC e allegato B) al presente Avviso, ai sensi degli artt.75-76 del D.P.R.445/2000.

Cause di esclusione dalla selezione

La mancata osservanza delle condizioni e prescrizioni riportate nel presente Avviso e/o la mancata presentazione di uno o più dei documenti richiesti comportano l'esclusione del concorrente dalla selezione.

In particolare, costituiscono causa di esclusione:

- a) la ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine indicato;
- b) la mancata presentazione di uno o più dei documenti sopra richiesti;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda, del curriculum e della dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse redatta secondo il modello ANAC.

Lingua utilizzabile

La domanda di partecipazione, le certificazioni, il curriculum e qualsiasi documento prodotto devono essere redatti in lingua italiana o corredati di traduzione giurata.

Nomina del componente monocratico dell'OdV

Il componente monocratico dell'OdV, individuato dal sindaco, sarà nominato con provvedimento del medesimo sindaco.

Il conferimento dell'incarico, a cura del responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse, non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato.

Funzioni e competenze dell'OdV

L'OdV esercita a favore del Comune di Saonara le funzioni e le competenze previste dall'art. 14 del D.Lgs.150/2009, dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Comuni medesimo,.

Compenso, durata dell'incarico e decadenza

A compenso delle prestazioni effettuate, e come richiamate al punto precedente, verranno riconosciuti al componente dell'OdV Euro 3.500,00= lordi ed onnicomprensivi annui.

Sarà riconosciuto inoltre un rimborso forfettario delle spese di viaggio pari ad € 500,00.

L'incarico ha durata triennale, rinnovabile per una sola volta, con decorrenza dalla data di sottoscrizione di apposito Disciplinare d'incarico, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Le funzioni, le competenze e i compiti dell'OdV, nonché i motivi di decadenza dall'incarico saranno analiticamente descritti in specifico Disciplinare d'incarico.

Comunicazioni e informazioni

Tutte le comunicazioni tra l'Ente ed i partecipanti alla selezione si intendono validamente ed efficacemente rese all'indirizzo PEC del candidato.

Informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti al Responsabile del Procedimento scrivendo: all'indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.saonara.pd.it .

I quesiti e le relative risposte di interesse generale saranno pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito del comune.

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all' "Albo pretorio" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito www.comune.saonara.pd.it .

Informativa privacy

Il trattamento dei dati personali raccolti è improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei partecipanti alla selezione e della loro riservatezza, e che i medesimi dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito e per le finalità connesse al procedimento di selezione oggetto del presente avviso e per l'eventuale affidamento dell'incarico, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Si precisa inoltre che:

- il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio;
- l'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determina l'esclusione del candidato alla selezione pubblica;

- il titolare del trattamento è il Comune di Saonara, e il responsabile del trattamento è il Sindaco del Comune di Saonara;

- in ogni momento i soggetti che hanno fornito i dati richiesti potranno esercitare i diritti previsti 7 dall'art.7 D.Lgs.196/2003.

Disposizioni particolari e finali

Il Comune di Saonara si riserva la facoltà di revocare, prorogare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, sia per ragioni di pubblico interesse che per acquisire ulteriori candidature, qualora quelle pervenute nei termini fossero ritenute inadeguate.

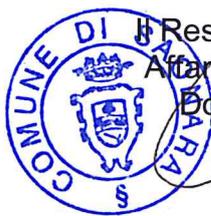
Responsabile del Procedimento: Dott. Stefano Miola - Tel. 049.0996411 - PEC: protocollo@pec.comune.saonara.pd.it

Allegati:

1) Domanda di partecipazione alla selezione (All. A)

2) Dichiarazione inerente il rispetto del principio di esclusività, l'insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interesse e di cause ostative alla nomina redatta secondo il modello ANAC ai sensi degli artt.75-76 del D.P.R.445/2000 (All. B)

Saonara 15.02.2016



Responsabile di P.O 01
Affari generali e Risorse
Dott. Stefano Miola

¹ È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rispetto al diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale, rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

² I titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea sono diversamente ponderati in base alla durata del percorso formativo (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione).