



# COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

*Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945*

**P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE**

Saonara, 13.12.2021

**All'Organo di Revisione dei conti**

## OGGETTO: **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 120 del 09.12.2021 nei seguenti importi

| Descrizione                         | Importo           |
|-------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili                     | 167.560,49        |
| Risorse variabili                   | 22.098,37         |
| Residui anni precedenti (eventuale) |                   |
| <b>Totale</b>                       | <b>189.658,86</b> |

### **Sezione I – Risorse stabili**

|                                                                                                                         |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | 162.379,68        |
| (2) 0,2 % MONTE SALARI 2001                                                                                             | 1.575,57          |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019                  | 2.662,40          |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME                                                                   | 942,84            |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO                                 |                   |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)                                          |                   |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO                                                                |                   |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO                                                                |                   |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE                                     |                   |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)                               |                   |
| (10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI                                                                                 |                   |
| (11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015                                                                       |                   |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                           | <b>167.560,49</b> |



# COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945

P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE

**Sezione II – Risorse variabili:** Le risorse variabili sono così determinate:

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

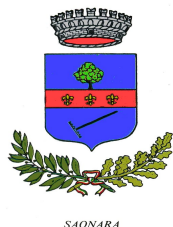
|                                                                                                                               |                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | 6.596,37         |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)                                                                       | 6.502,00         |
| (15) MESSI NOTIFICATORI – (ART. 54 CCNL 14.9.2000)                                                                            |                  |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – (ART. 63 LETT G) CCNL 21.05.2018)                                                        |                  |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)                  |                  |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)                                                  | 9.000,00         |
| (A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI                                                                        |                  |
| <b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>                                              | <b>22.098,37</b> |

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

|                                                                                                                                         |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 05 2018)                                                        |                  |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)             | 7.000,00         |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                                                        | 15.000,00        |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) |                  |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)                   |                  |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)                                  |                  |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI – (ART. 27 CCNL 14.09.2000)                                       |                  |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE – (ART. 1, C 1091, L 145/2018)                                                     | 10.000,00        |
| <b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>                                                                              | <b>32.000,00</b> |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                         | <b>54.098,37</b> |

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione       | Importo           |
|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili   | 167.560,49        |
| Risorse variabili | 54.098,37         |
| <b>Totale</b>     | <b>221.658,86</b> |



# COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

*Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945*

**P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE**

## **Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

**Modulo I – Definizione delle somme relative alle posizioni organizzative e allo straordinario.**

### **Sezione I –Competenze indennità di posizione e di risultato non inserite nel fondo degli anni precedenti al 2019**

Le indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non erano inserite nel Fondo per la contrattazione integrativa negli anni precedenti. Con la costituzione del Fondo dal 2019 è stata inserita questa somma come di seguito specificato e confermata per l'anno 2021:

| Descrizione            | Importo          |
|------------------------|------------------|
| Indennità di posizione | 65.000,00        |
| Indennità di risultato | 16.625,00        |
| <b>Totale</b>          | <b>81.625,00</b> |

### **Sezione I –Competenze per lavoro straordinario**

Anche le competenze per lavoro straordinario non erano inserite nel Fondo per la contrattazione integrativa negli anni precedenti. Con la costituzione del Fondo 2021 è stata inserita questa somma pari ad € 5.000,00.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 76.579,66 relative a:

| Descrizione              | Importo          |
|--------------------------|------------------|
| Indennità di comparto    | 14.091,02        |
| Progressioni orizzontali | 62.488,64        |
| <b>Totale</b>            | <b>76.579,66</b> |



# COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

*Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945*

**P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.065,50, così suddivise:

| Descrizione                                                                   | Importo          |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Indennità "Condizioni di lavoro"                                              | 1.987,50         |
| Lavoro straordinario                                                          | 5.000,00         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 1.650,00         |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)             | 2.428,00         |
| <b>Totale</b>                                                                 | <b>11.065,50</b> |

## **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 20.388,70         |
| Somme regolate dal contratto     | 169.270,16        |
| <b>Totale</b>                    | <b>189.658,86</b> |

## **Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € 189.658,86, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 169.270,16 compreso l'importo della retribuzione di



# COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

*Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945*

**P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE**

posizione e di risultato che ammonta a € 81.625,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2021 sono state contrattate in sede di delegazione progressioni orizzontali per un importo complessivo pari a € 5.300,00 a valere dal 01.07.2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2019         | Anno 2020         | Anno 2021         |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili         | 167.546,11        | 167.542,99        | 167.542,99        |
| Risorse variabili       | 22.098,37         | 22.098,37         | 22.098,37         |
| Residui anni precedenti |                   |                   |                   |
| <b>Totale</b>           | <b>189.644,48</b> | <b>189.641,36</b> | <b>189.641,36</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 227, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



# COMUNE DI SAONARA

PROVINCIA DI PADOVA

*Decorato con medaglia d'argento al merito civile per l'eccidio del 28 Aprile 1945*

**P.O. 1 –AFFARI GENERALI E RISORSE**

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato tenendo conto delle somme pari a € 5.180,81 escluse dal calcolo del limite come previsto dal contratto..

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 120 del 09.12.2021 è impegnato al capitolo 227 del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021.

**IL RESPONSABILE P.O. 1**

**SERVIZI AMMINISTRATIVO-FINANZIARI**

Dott. Stefano Miola