



COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 115 DELL'AREA ISTRUZIONE CULTURA, TEMPO LIBERO E SPORT

Reg. Gen. N° 594

Oggetto: INCARICO AD AGENZIA LAVORO TEMPORANEO PER SERVIZIO DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO. PERIODO OTTOBRE 2022 MARZO
2023 ADESIONE CONTRATTO QUADRO CUC REGIONALE

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sei** del mese di **ottobre**

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA ISTRUZIONE CULTURA TEMPO LIBERO E SPORT

PREMESSO che il Comune di Codroipo, nell'ambito delle proprie competenze stabilite dalla normativa vigente cura la gestione dei servizi culturali quali ad esempio la stagione di prosa, le cerimonie istituzionali, la Fiera di San Simone;

VISTE le problematiche rappresentate da una dipendente attualmente in servizio presso l'ufficio cultura (in modalità temporanea visto che la stessa afferiva alla biblioteca) è stata a lei concessa un'aspettativa non retribuita per un periodo di mesi sei;

RITENUTO necessario procedere con l'individuazione di una figura professionale che possa temporaneamente sostituire il dipendente in organico;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 84 dd. 29 aprile 2022 avente ad oggetto "approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";

CONSIDERATO che la summenzionata delibera di Giunta Comunale prevede che si possa ricorrere a contratti di lavoro flessibile (somministrazione lavoro, lavoro accessorio, ecc.) solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo od eccezionale alle quali non sia possibile rispondere con il personale in servizio, sempre che vi sia compatibilità con le disponibilità finanziarie, di bilancio, con la normativa regionale di riferimento relativa al contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATO anche il passaggio della stessa deliberazione con il quale viene stabilito: "... quale direttiva per i responsabili di servizio che, preliminarmente alla richiesta o all'avvio delle procedure finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato o all'avvio di lavoratori con contratto di somministrazione o all'avvio di rapporti di lavoro accessorio, venga effettuata una compiuta valutazione sull'impossibilità di avvalersi di personale interno per sopperire alla esigenza temporanea verificata, anche attraverso una razionalizzazione e/o semplificazione delle attività. A tal fine il responsabile di servizio dovrà attestare l'infruttuoso esperimento delle procedure di cui al presente punto";

VERIFICATO a tal proposito che all'interno dell'ente non è disponibile una figura che possa assolvere alle necessità emergenti e quotidiane e quindi è indubbia la necessità di ricorrere alle prestazioni di un'agenzia di lavoro per la somministrazione di lavoro temporaneo;

VERIFICATO che con il presente atto si prevede di individuare un amministrativo B1 fino al 31 marzo 2023 a seguito della quale data dovrebbe rientrare la persona attualmente in aspettativa;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 31.05.2022 avente per oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2022-2024";

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 09.06.2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) del Comune di Codroipo per il triennio 2022-2024 e successive modifiche di G.C: n.136 del 09.06.2022 e la contestuale assegnazione delle risorse economiche ai Titolari di Posizione Organizzativa, nei termini dettagliati indicati nel documento contabile allegato alla deliberazione stessa, secondo quanto stabilito dall'articolo 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 39 dd. 28.7.2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione

finanziario 2022/2024 – salvaguardia degli equilibri (art. 139 TUEL) e variazione di bilancio” nell’ambito della quale viene prevista la spesa per un incarico interinale e la relativa quota IRAP;

DATO ATTO che gli obblighi di sostenibilità della spesa di personale ossia “*la spesa potenziale massima*” sono disciplinati dall’art. 19 della L.R. 18/2015 e s.m.i. che stabilisce il valore soglia. e dalla D.G.R. n. 1994/2021;

TENUTO conto dei suddetti limiti ed avuto riguardo alla quantificazione degli stessi come indicati nella deliberazione giunta richiamata;

VERIFICATO che la spesa per il ricorso al lavoro interinale di cui alla presente determinazione rientra nei limiti calcolati ed quantificati nel piano triennale (scostamento per l’anno 2022 € -83.332,63, per l’anno 2023 € -192.885,30);

PRESO ATTO CHE

- presso la Centrale di Committenza Unica Regionale FVG risulta attiva la Convenzione per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia che prevede, al lotto 2, il servizio di somministrazione per gli enti locali;
- La Convenzione tra il Servizio Centrale unica di committenza e provveditorato e il RTI formato da UMANA S.P.A. (Capogruppo mandataria) e ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante), per l’affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia - Lotto 2 è stata stipulata in data 24/3/2021;
- L’ Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, comprende le attività di ricerca, selezione, formazione, somministrazione, gestione amministrativa e giuridica dei prestatori di lavoro, nonché il governo di tutte le attività correlate alla gestione del servizio in questione da parte del Fornitore;
- la scrivente Amministrazione rientra tra i soggetti che possono utilizzare la Convenzione stipulata con il Fornitore;
- è stato emesso un ordinativo preliminare di fornitura ai fini di avere un preventivo di spesa per il periodo ottobre 2022 – 31 marzo 2023;
- la ditta Adecco Italia Spa ha presentato un preventivo corrispondente ad euro 15.057,96 € più IVA 22% sulle commissioni per il periodo di servizio richiesto;

RITENUTO quindi di emettere un ordinativo di fornitura per i servizi sopraelencati per una durata massima di 6 mesi corrispondenti al periodo ottobre 2022 – 31 marzo 2023;

RITENUTO di aderire, per un periodo di 6 mesi (dal 07.10.2022 al 31.03.2023) alla Convenzione per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;

RITENUTO di inviare, tramite il portale e.appalti FVG al fornitore aggiudicatario, R.T.I. formato dalla RTI formato da UMANA S.P.A. (Capogruppo mandataria) con sede legale in Via Colombara, 113, 30176, Venezia-Marghera Codice Fiscale 05391311007 e partita IVA P. IVA 03171510278 e ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante) con sede legale in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano, c.f. 13366030156 e p. iva P. IVA 10539160969, l’ordinativo di fornitura, per un importo complessivo di € 15.301,13 IVA 22% compresa;

VISTO il DURC Numero Protocollo INAIL_33355391 Data richiesta 08/06/2022 Scadenza validità 06/10/2022, dal quale si evince che la ditta ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante) con sede legale in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano, risulta attualmente in regola con i versamenti contributivi;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto del Sindaco 132 del 24.10.2019 avente per oggetto: "Attribuzione di Posizione Organizzativa ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.lgs 267/2000 – Area Istruzione, Cultura, Sport e Tempo libero alla Dott.ssa Sonia Azzurra Pellizzoni”;

ATTESTATO che non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente firmatario del presente atto per rispetto della normativa anticorruzione e Piano anticorruzione interno;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del d.lgs. 267/2000, così come modificato dal D.L. 147/12 convertito in Legge 213/12;

CONSIDERATO che l'offerta è stata redatta in base alle somme, assicurate mensilmente, previste per l'assunzione di una posizione di categoria B1- nuovo CCRL del 15/10/2018 con adeguamenti contrattuali, di seguito riportati:

periodo ottobre - dicembre 2022	
LIVELLO	B1
N. DI LAVORATORI	1
TARIFFA ORARIA SENZA IVA	€ 19,95
TARIFFA ORARIA CON IVA	€ 20,28
COSTO DEL LAVORO ORARIO	€ 18,44
ORE LAVORABILI TOTALI	348
ORE FESTIVITA' FATTURABILI	18
TOTALE ORE FATTURABILI	366
COSTO DEL LAVORO TOTALE	€ 6.749,04
MARGINE AGENZIA PERIODO CONTRATTUALE	€ 525,48
MARCHE DA BOLLO	€ 6,00
IVA SU MARGINE AGENZIA 22%	€ 115,61
PREVISIONALE FATTURABILE SENZA IVA	€ 7.280,52
IMPEGNO DI SPESA CON IVA	€ 7.396,13

periodo gennaio - marzo 2023	
LIVELLO	B1
N. DI LAVORATORI	1
TARIFFA ORARIA SENZA IVA	€ 19,95
TARIFFA ORARIA CON IVA	€ 20,28
COSTO DEL LAVORO ORARIO	€ 18,44
ORE LAVORABILI TOTALI	384
ORE FESTIVITA' FATTURABILI	6
TOTALE ORE FATTURABILI	390
COSTO DEL LAVORO TOTALE	€ 7.191,60

MARGINE AGENZIA PERIODO CONTRATTUALE	€ 579,84
MARCHE DA BOLLO	€ 6,00
IVA SU MARGINE AGENZIA 22%	€ 127,56
PREVISIONALE FATTURABILE SENZA IVA	€ 7.777,44
IMPEGNO DI SPESA CON IVA	€ 7.905,00

PRESO ATTO che la retribuzione lorda sopra indicata è comprensiva delle seguenti voci: retribuzione lorda oraria, Tredicesima mensilità, TFR, INAIL, Oneri contributivi, IVA ESCLUSA, da calcolarsi sul margine di agenzia.

VERIFICATO che il Comune è tenuto a versare la quota IRAP;

PRESO ATTO che la spesa complessiva per l'esecuzione delle prestazioni succitate, per l'anno scolastico 2022 2023 oltre all'IRAP è finanziata con fondi dell'Amministrazione Comunale;

TENUTO CONTO che in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti, è prevista la risoluzione del contratto, il pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta e l'applicazione di una penale nella misura del 10% dell'importo di affidamento;

ATTESTATA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990, l'inesistenza di conflitti di interesse, anche potenziale, derivante dal presente atto;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

DETERMINA

Di fare integralmente proprie le premesse al presente atto e, sulla base delle stesse di:

1. di aderire, per le motivazioni sopra esposte, alla convenzione stipulata dalla Centrale unica di committenza della Regione Friuli Venezia Giulia con il RTI costituito dalla RTI formato da UMANA S.P.A. (Capogruppo mandataria) con sede legale in Via Colombara, 113, 30176, Venezia-Marghera Codice Fiscale 05391311007 e partita IVA P. IVA 03171510278 e ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante) con sede legale in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano per il servizio di somministrazione lavoro – collaboratore amministrativo;
2. di prendere atto che sul sito dell'Anac è stato acquisito il seguente codice CIG derivato Z1337E3DF2 (RUP dott.ssa Sonia Azzurra Pellizzoni), premesso che quello master della convenzione è il n. 8359341A69;
3. di prendere atto che, in seguito con le modalità previste dalla convenzione regionale, sarà emesso l'ordinativo di fornitura;
4. di dare atto che la data di inizio erogazione dei servizi – collaboratore amministrativo B1 - è il giorno 7 ottobre 2022 e la data di fine erogazione del servizio è il 31 marzo 2023;
5. di imputare la spesa complessiva al Capitolo 1515- lavoro interinale ufficio cultura", a valere nei competenti capitoli di bilancio come di seguito riportato;

Soggetto creditore	ADECCO ITALIA SPA
---------------------------	-------------------

Sede Legale	in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano							
C.F. e P.IVA.	c.f. 13366030156 e p. iva P. IVA 10539160969							
CIG	Z1337E3DF2		CUP	/				
Capitolo	Numero	Descrizione dell'oggetto						
	1515	Spese per interinale ufficio cultura						
Importo		Anno Bilancio	Scadenza obbligazione	CODICE DI BILANCIO				
				L1	L2	L3	L4	L5
€ 7.396,13		2022	31/12/2022	1	3	2	12	1
€ 7.905,00		2023	31/04/2023	1	3	2	12	1

6. di imputare la spesa presunta di € 821,50 relativa all'onere IRAP, al Capitolo 1501/5 IRAP serv. scolastici diversi a valere nei competenti capitoli di bilancio come di seguito riportato;

Soggetto creditore	REGIONE FVG							
Sede Legale								
C.F. e P.IVA.								
CIG	/		CUP	/				
Capitolo	Numero	Descrizione dell'oggetto						
	1501/5	IRAP SU ATTIVITA' CULTURALI						
Importo		Anno Bilancio	Scadenza obbligazione	CODICE DI BILANCIO				
				L1	L2	L3	L4	L5
321,50		2022	31/12/2022	1	2	1	1	1
500,00		2023	31/03/2023	1	2	1	1	1

Pareri resi si sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Il Funzionario Responsabile del Servizio Interessato

Codroipo, lì 06-10-2022

F.to digitalmente Pellizzoni Sonia

parere: **Favorevole**

Il Funzionario Responsabile del Servizio Ragioneria

Codroipo, lì 06-10-2022

F.to digitalmente Peresson Ruggero

parere: **Favorevole**

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria

- Certificato di pubblicazione

II TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Pellizzoni Sonia

Documento informatico firmato digitalmente