



COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 83 DELL'AREA ISTRUZIONE CULTURA, TEMPO LIBERO E SPORT

Reg. Gen. N° 505

Oggetto: INCARICO AD AGENZIA LAVORO TEMPORANEO PER SERVIZIO AUTISTA
SCUOLABUS COMUNALE. PERIODO SETTEMBRE 2022 GIUGNO 2023
ADESIONE CONTRATTO QUADRO CUC REGIONALE

L'anno **duemilaventidue** il giorno **uno** del mese di **settembre**

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA ISTRUZIONE CULTURA TEMPO LIBERO E SPORT

PREMESSO che:

- il Comune di Codroipo, nell'ambito delle proprie competenze stabilite dalla normativa vigente cura la gestione del servizio di trasporto scolastico per gli alunni che frequentano le scuole dell'infanzia, le scuole primarie e la scuola secondaria di 1° grado del Comune di Codroipo;
- il servizio è disciplinato da un apposito regolamento il quale prevede la prestazione del servizio sia con l'impiego di mezzi ed autisti dipendenti dell'Amministrazione comunale e sia per mezzo di un servizio dato in appalto ad una ditta esterna;

CONSIDERATO che a seguito del pensionamento di un autista comunale è necessario provvedere alla sua sostituzione;

VERIFICATO che la situazione dell'organico presso l'ufficio personale non consente in tempi congrui l'esperimento della selezione per la sostituzione dell'autista per garantire il servizio di trasporto per il prossimo anno scolastico;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 84 dd. 29 aprile 2022 avente ad oggetto "approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale" e preso atto che l'allegato A) alla delibera evidenzia la necessità di assunzione di n. 1 autista scuolabus viste le dimissioni per pensionamento dell'attuale dipendente;

CONSIDERATO che la summenzionata delibera di Giunta Comunale prevede che si possa ricorrere a contratti di lavoro flessibile (somministrazione lavoro, lavoro accessorio, ecc.) solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo od eccezionale alle quali non sia possibile rispondere con il personale in servizio, sempre che vi sia compatibilità con le disponibilità finanziarie, di bilancio, con la normativa regionale di riferimento relativa al contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATO anche il passaggio della stessa deliberazione con il quale viene stabilito: "... quale direttiva per i responsabili di servizio che, preliminarmente alla richiesta o all'avvio delle procedure finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato o all'avvio di lavoratori con contratto di somministrazione o all'avvio di rapporti di lavoro accessorio, venga effettuata una compiuta valutazione sull'impossibilità di avvalersi di personale interno per sopperire alla esigenza temporanea verificata, anche attraverso una razionalizzazione e/o semplificazione delle attività. A tal fine il responsabile di servizio dovrà attestare l'infruttuoso esperimento delle procedure di cui al presente punto";

VERIFICATO a tal proposito che all'interno dell'ente non è disponibile una seconda figura di autista e quindi è indubbia la necessità, di ricorrere alle prestazioni di un'agenzia di lavoro per la somministrazione di lavoro temporaneo;

VERIFICATO che con il presente atto si prevede di individuare un autista B1 fino al termine dell'anno scolastico 2022/2023 in attesa del procedimento del concorso per l'assunzione di tale persona;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 31.05.2022 avente per oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2022-2024";

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 09.06.2022, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) del Comune di Codroipo per il triennio 2022-2024 e successive modifiche di G.C: n.136 del 09.06.2022 e la contestuale

assegnazione delle risorse economiche ai Titolari di Posizione Organizzativa, nei termini dettagliati indicati nel documento contabile allegato alla deliberazione stessa, secondo quanto stabilito dall'articolo 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n. 39 dd. 28.7.2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 – salvaguardia degli equilibri (art. 139 TUEL) e variazione di bilancio" nell'ambito della quale viene prevista la spesa per un incarico interinale e la relativa quota IRAP;

DATO ATTO che gli obblighi di sostenibilità della spesa di personale ossia "*la spesa potenziale massima*" sono disciplinati dall'art. 19 della L.R. 18/2015 e s.m.i. che stabilisce il valore soglia. e dalla D.G.R. n. 1994/2021;

TENUTO conto dei suddetti limiti ed avuto riguardo alla quantificazione degli stessi come indicati nella deliberazione giunta richiamata;

VERIFICATO che la spesa per il ricorso al lavoro interinale di cui alla presente determinazione rientra nei limiti calcolati ed quantificati nel piano triennale (scostamento per l'anno 2022 € -83.332,63, per l'anno 2023 € -192.885,30);

PRESO ATTO CHE

- presso la Centrale di Committenza Unica Regionale FVG risulta attiva la Convenzione per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia che prevede, al lotto 2, il servizio di somministrazione per gli enti locali;
- La Convenzione tra il Servizio Centrale unica di committenza e provveditorato e il RTI formato da UMANA S.P.A. (Capogruppo mandataria) e ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante), per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia - Lotto 2 è stata stipulata in data 24/3/2021;
- L' Affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, comprende le attività di ricerca, selezione, formazione, somministrazione, gestione amministrativa e giuridica dei prestatori di lavoro, nonché il governo di tutte le attività correlate alla gestione del servizio in questione da parte del Fornitore;
- la scrivente Amministrazione rientra tra i soggetti che possono utilizzare la Convenzione stipulata con il Fornitore;
- è stato emesso un ordinativo preliminare di fornitura ai fini di avere un preventivo di spesa per il periodo 8 settembre 2022 – 30 giugno 2023;
- la ditta Adecco Italia Spa ha presentato un preventivo corrispondente ad euro 29.996,85 € più IVA 22% sulle commissioni per il periodo di servizio richiesto;

RITENUTO quindi di emettere un ordinativo di fornitura per i servizi sopraelencati per una durata massima di 10 mesi corrispondenti all'anno scolastico 2022/2023;

RITENUTO di aderire, per un periodo di 10 mesi (dal 08.09.2022 al 30.06.2023) alla Convenzione per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le Amministrazioni della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;

RITENUTO di inviare, tramite il portale e.appalti FVG al fornitore aggiudicatario, R.T.I. formato dalla RTI formato da UMANA S.P.A. (Capogruppo mandataria) con sede legale in Via Colombara, 113, 30176, Venezia-Marghera Codice Fiscale 05391311007 e partita IVA P. IVA 03171510278 e ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante) con sede legale in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano, c.f.

13366030156 e p. iva P. IVA 10539160969, l'ordinativo di fornitura, per un importo complessivo di € 30.434,59 IVA 22% compresa;

VISTO il DURC Numero Protocollo INPS_31595939 Data richiesta 07/06/2022 Scadenza validità 05/10/2022 dal quale si evince che la ditta UMANA S.P.A. (Capogruppo mandataria) con sede legale in Via Colombara, 113, 30176, Venezia-Marghera, risulta attualmente in regola con i versamenti contributivi;

VISTO il DURC Numero Protocollo INAIL_33355391 Data richiesta 08/06/2022 Scadenza validità 06/10/2022, dal quale si evince che la ditta ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante) con sede legale in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano, risulta attualmente in regola con i versamenti contributivi;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. n.267/2000;

VISTO il D.Lgs 50/2016 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto del Sindaco 132 del 24.10.2019 avente per oggetto: "Attribuzione di Posizione Organizzativa ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.lgs 267/2000 – Area Istruzione, Cultura, Sport e Tempo libero alla Dott.ssa Sonia Azzurra Pellizzoni";

ATTESTATO che non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente firmatario del presente atto per rispetto della normativa anticorruzione e Piano anticorruzione interno;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis del d.Lgs. 267/2000, così come modificato dal D.L. 147/12 convertito in Legge 213/12;

CONSIDERATO che l'offerta è stata redatta in base alle somme, assicurate mensilmente, previste per l'assunzione di una posizione di categoria B1- nuovo CCRL del 15/10/2018, di seguito riportati:

periodo settembre - dicembre 2022	
LIVELLO	B1
N. DI LAVORATORI	1
TARIFFA ORARIA SENZA IVA	€ 19,87
TARIFFA ORARIA CON IVA	€ 20,16
COSTO DEL LAVORO ORARIO	€ 18,51
ORE LAVORABILI TOTALI	568,00
ORE FESTIVITA' FATTURABILI	22,00
TOTALE ORE FATTURABILI	590,00
COSTO DEL LAVORO TOTALE	€ 10.920,90
MARGINE AGENZIA PERIODO CONTRATTUALE	€ 769,87
MARCHE DA BOLLO	€ 8,00
IVA SU MARGINE AGENZIA 22%	€ 169,37
PREVISIONALE FATTURABILE SENZA IVA	€ 11.698,77
IMPEGNO DI SPESA CON IVA	€ 11.868,14

periodo gennaio - giugno 2023

LIVELLO	B1
N. DI LAVORATORI	1
TARIFFA ORARIA SENZA IVA	€ 19,87
TARIFFA ORARIA CON IVA	€ 20,16
COSTO DEL LAVORO ORARIO	€ 18,51
ORE LAVORABILI TOTALI	900,00
ORE FESTIVITA' FATTURABILI	22,00
TOTALE ORE FATTURABILI	922,00
COSTO DEL LAVORO TOTALE	€ 17.066,22
MARGINE AGENZIA PERIODO CONTRATTUALE	€ 1.219,86
MARCHE DA BOLLO	€ 12,00
IVA SU MARGINE AGENZIA 22%	€ 268,37
PREVISIONALE FATTURABILE SENZA IVA	€ 18.298,08
IMPEGNO DI SPESA CON IVA	€ 18.566,45

PRESO ATTO che la retribuzione lorda sopra indicata è comprensiva delle seguenti voci: retribuzione lorda oraria, Tredicesima mensilità, TFR, INAIL, Oneri contributivi, IVA ESCLUSA, da calcolarsi sul margine di agenzia.

VERIFICATO che il Comune è tenuto a versare la quota IRAP per complessivi 2.378,91;

PRESO ATTO che la spesa complessiva per l'esecuzione delle prestazioni succitate, per l'anno scolastico 2022 2023 oltre all'IRAP è finanziata con fondi dell'Amministrazione Comunale;

TENUTO CONTO che in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti, è prevista la risoluzione del contratto, il pagamento del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta e l'applicazione di una penale nella misura del 10% dell'importo di affidamento;

ATTESTATA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-bis della L. 241/1990, l'inesistenza di conflitti di interesse, anche potenziale, derivante dal presente atto;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

DETERMINA

Di fare integralmente proprie le premesse al presente atto e, sulla base delle stesse di:

1. di aderire, per le motivazioni sopra esposte, alla convenzione stipulata dalla Centrale unica di committenza della Regione Friuli Venezia Giulia con il RTI costituito dalla RTI formato da UMANA S.P.A. (Capogruppo mandataria) con sede legale in Via Colombara, 113, 30176, Venezia-Marghera Codice Fiscale 05391311007 e partita IVA P. IVA 03171510278 e ADECCO ITALIA SPA (impresa mandante) con sede legale in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano per il servizio di somministrazione lavoro – autista scuolabus;

2. di prendere atto che sul sito dell'Anac è stato acquisito il seguente codice CIG derivato ZD6379A20E (RUP dott.ssa Sonia Azzurra Pellizzoni), premesso che quello master della convenzione è il n. 8359341A69;
3. di prendere atto che, in seguito con le modalità previste dalla convenzione regionale, sarà emesso l'ordinativo di fornitura;
4. di dare atto che la data di inizio erogazione dei servizi – autista scuolabus - è il giorno 8 settembre 2022 e la data di fine erogazione del servizio è il 30 giugno 2023;
5. di imputare la spesa complessiva al Capitolo 1418/0- lavoro interinale per trasporto scolastico”, a valere nei competenti capitoli di bilancio come di seguito riportato;

Soggetto creditore	ADECCO ITALIA SPA								
Sede Legale	in Via Tolmezzo, 115, 20132, Milano								
C.F. e P.IVA.	c.f. 13366030156 e p. iva P. IVA 10539160969								
CIG	ZD6379A20E	CUP	/						
Capitolo	Numero	Descrizione dell'oggetto							
	1418/0	"lavoro interinale per trasporto scolastico"							
Importo	Anno Bilancio	Scadenza obbligazione	CODICE DI BILANCIO						
			L1	L2	L3	L4	L5		
€	11.868,14	2022	31/12/2022	1	3	2	12	1	
€	18.566,45	2023	31/07/2023	1	3	2	12	1	

6. di imputare la spesa presunta di € 2.328,28 relativa all'onere IRAP, al Capitolo 1417/17 IRAP serv. scolastici diversi a valere nei competenti capitoli di bilancio come di seguito riportato;

Soggetto creditore	REGIONE FVG								
Sede Legale									
C.F. e P.IVA.									
CIG	/	CUP	/						
Capitolo	Numero	Descrizione dell'oggetto							
	1417/17	IRAP SERV. SCOLASTICI DIVERSI – incarico ag. Lavoro temporaneo per autista scuolabus							
Importo	Anno Bilancio	Scadenza obbligazione	CODICE DI BILANCIO						
			L1	L2	L3	L4	L5		
	928,28	2022	31/12/2022	1	2	1	1	1	
	1.400,00	2023	31//07/2023	1	2	1	1	1	

