

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE DEL CONTO DEL COMUNE DI CODROIPO**  
sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo

Il collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Codroipo,

**Preso atto** che il CCDIT del Comune di Codroipo è il risultato di una contrattazione integrativa decentrata per il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dei comuni facenti parte dell'Associazione Intercomunale "Medio Friuli";

**Effettuato** il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, del Comune di Codroipo, che come si legge nella pre intesa di CCDIT sottoscritto in data 07.03.2014 determina un fondo per il 2014 di euro 180.999,11 che al netto delle riduzione ex art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010, dei fondi per lo straordinario, nonché del fondo POA ammonta a € 140.434,33.

Verificato altresì che è stato rispettato il vincolo di cui al D.L. 78/2010 articolo 9 comma 2 che prevede che il fondo a decorrere dal 2011/2012/2013 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

Verificato che è stata rispettata anche la disposizione della riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio.

**Vista** la relazione Tecnico-Finanziaria del 20.05.2014 predisposta dal Titolare di Posizione Organizzativa dell'ufficio comune del personale, ai sensi del comma 5 dell'art. 6 del CCRL sottoscritto in data 7/12/2006;

**verificato** che per far fronte al finanziamento della residua parte dell'indennità di turno e al pagamento delle indennità previste è necessario integrare il fondo delle riserve variabili in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2014;

**premesse** che, il CCDIT ha per scopo la piena valorizzazione della professionalità dei lavoratori, da realizzarsi con l'incentivazione della produttività collettiva" per migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Il Collegio dei Revisori per quanto riguarda i criteri per il sistema incentivante la produttività riportati nell'art. 9 del CCDIT, ribadisce l'importanza di legare tali risorse a un piano della performance che, dalla lettura della relazione illustrativa della P.O. risorse umane pare non siano previsti e questi si basino esclusivamente sul raggiungimento di obiettivi affidati ai T.P.O. e condivisi con i dipendenti dell'area come previsto dalla delibera della giunta Comunale n. 194 del 02/07/2009.

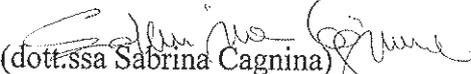


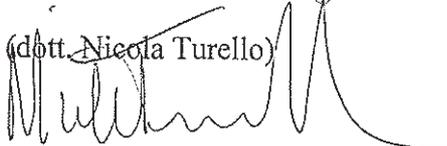
Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole invitando l'Amministrazione Comunale a:

- tenere in debita considerazione le necessità nella predisposizione del bilancio preventivo 2014 evidenziate dalla relazione illustrativa del P.O. gestione risorse umane;
- predisporre un adeguato piano delle performance volto ad individuare parametri oggettivi volti alla premialità dei soggetti effettivamente partecipanti all'aumento della produttività o alla prestazione di nuovi servizi.

Codroipo 13/06/2014.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

  
(dott.ssa Sabrina Cagnina)

  
(dott. Nicola Turello)