

# **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018**

## **ACCORDO STRALCIO 2018**

### **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 31.12.2018 CCDIT 13.03.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Codroipo dott. Paolo Maniago Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UII/UGL/CISAL EE.LL.FVG Organizzazioni sindacali firmatarie CISL/CGIL/UII/ CISAL EE.LL.FVG oltre alle RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente dei Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento, convenzionati per la gestione associata del Servizio Personale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo stralcio 2018 in applicazione del C.C.R.L. 2016-2018 e utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Si, in data 30.01.2019.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 – Esercizio provvisorio 2018 con deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 12.03.2018. Il Piano della performance definitivo è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 318 del 31.12.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità è stato approvato come sezione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2018/2020 con deliberazione di Giunta comunale n. 210 del 29.08.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il Comune, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013 ha provveduto a pubblicare, per quanto di competenza, sul proprio sito internet diversi documenti in "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lett. c) del della regionale 18/2016.
Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione		

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

---

In data 15.10.2018 è stato sottoscritto il C.C.R.L. 2016-2018 ed al fine di realizzare l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione regionale e i periodi contrattuali della contrattazione collettiva decentrata integrativa territoriale è stata sottoscritta la preintesa di accordo stralcio 2018. La destinazione del fondo è stata definita avuto riguardo alla clausola di ultrattività dei contratti integrativi stabilita dall'art. 6, comma 4, del CCRL 01.08.2002, e pertanto secondo quanto previsto nel CCDIT 2017 sottoscritto in data 28.12.2017. La definizione dell'accordo giuridico ed economico avverrà entro i termini di cui al comma 2 dell'art. 33 del C.C.R.L. 15.10.2018.

La presente relazione analizza la preintesa del 31.12.2018 avente ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Per l'anno 2018, il fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 32, comma 1, del C.C.R.L. 15.10.2018. L'ammontare delle risorse stabili e variabili sono state determinate in funzione al numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nel Comune di Codroipo alla data del 31.12.2016, suddiviso per categoria di appartenenza. Il dato del personale in servizio è stato ricavato dal conto annuale 2016. Le risorse variabili, così come previsto dall'art. 32 comma 3, lettera C), sono state incrementate come di seguito indicato:

Let. a): dalle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:

- Compensi per lo svolgimento di straordinario elettorale (politiche e regionali) € 39.797,88;
  - Compensi per indagini ISTAT € 2.285,89;
  - Recupero per incarico non autorizzato ai sensi art.53 comma 7 D.Lgs. 165/2001 € 169,43;
- Somma totale: € 42.263,20.

Let. b): dalle economie accertate sul fondo dell'anno 2017 pari ad € 7.388,18.

Let. c): non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione alle unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro di durata pari ad almeno sei mesi, in quanto fattispecie non presente nell'Ente.

Let. d): dall'importo corrispondente a Ria ed assegni ad personam relativi al personale cessato a decorrere dall'01.01.2017 pari ad € 2.273,31.

L'ammontare del fondo così costituito ammonta a complessivi € 205.420,92 di cui risorse stabili per € 116.863,31 e variabili per € 88.388,18 alle quali si aggiungono € 169,43 per recupero ad un dipendente di un incarico non autorizzato ai sensi art.53 comma 7 D.Lgs. 165/2001, evidenziate tra gli incrementi derivanti da disposizioni normative. In nuovo C.C.R.L. prevede che il fondo sia ora destinato ad incentivare *esclusivamente le progressioni economiche e la produttività*. Le progressioni economiche già acquisite o da effettuare vengono finanziate dalla risorse stabili; mentre la produttività del personale viene finanziata con le risorse variabili.

Con il verbale di pre-intesa per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018, sottoscritto in data 31 dicembre 2018, le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle somme per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti. Le risorse stabili di cui all'art. 32, del CCRL 2016-2018, sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite, quelle che residuano sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste. L'Ente ha costituito il fondo 2018 nel rispetto delle circolari emanate dalla Regione Friuli Venezia Giulia che ha raccomandato agli enti del Comparto Unico il rispetto **prudenziale del proprio limite complessivo** di importo del salario accessorio determinato per l'anno 2016; pertanto il fondo è stato decurtato complessivamente di € 97.167,30, di cui risorse variabili per € 88.557,61 e risorse stabili per la differenza pari ad € 8.609,69. La pre-intesa ha preso atto della riduzione disposta unilateralmente del fondo concordando che qualora all'Amministrazione siano attribuiti nell'ambito delle disponibilità del Comparto Unico Regionale ulteriori spazi di salario accessorio, le risorse medesime siano utilizzate nel rispetto dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2018.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

***Sulla base dei criteri contenuti nella contrattazione decentrata, si prevede di utilizzare le risorse come segue:***

---

Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo decurtate	€ 108.253,62
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 82.659,46
Differenza	€ 25.594,16
Risorse variabili fondo decurtate	€ 0,00
Residuo risorse stabili	€ 25.594,16
<b>Produttività collettiva 2018</b>	<b>€ 25.594,16</b>
Utilizzi per specifiche disposizioni di legge	€ 42.083,77
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150.337,39</b>

Per l'anno 2018 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

I compensi per incentivare la produttività vengono erogati sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi affidati ai Titolari di Posizione Organizzativa e condivisi con i dipendenti dell'area ed i comportamenti tenuti dai dipendenti nello svolgimento delle relative attività, come definiti nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009, e come previsto dal Titolo IV del vigente Regolamento unico di organizzazione, nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 18/2016 al capo V "Valutazione della prestazione".

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Lo schema di CCDIA per l'anno 2018 non prevede il riconoscimento al personale dipendente di nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna

## Parte I - La relazione tecnico-finanziaria

### I.1 - Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 45 del 19.12.2018, in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018, fermo restando quanto detto circa le decurtazioni per il rispetto del limite del fondo determinato per l'anno 2016.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo decurtate	€ 108.253,62
Risorse variabili fondo decurtate	€ 0,00
Utilizzi per specifiche disposizioni di legge	€ 42.083,77
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150.337,39</b>

#### I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili del fondo salario accessorio 2018 sono state quantificate sulla base delle disposizioni previste dall'art. 32 del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 come segue:

RISORSE STABILI			
Personale a tempo indeterminato al 31.12.2016 (conto annuale)			2018
Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018 Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00 € 5.502,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00 € 15.240,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00 € 34.133,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00 € 45.420,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00 € 10.116,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00 € 1.944,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00 € 2.235,00
	<b>SUB TOTALE</b>		<b>81,00</b>
Art. 32, comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato 01.01.2017		€ 2.273,31
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€ 116.863,31</b>

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Come riportato nella tabella di cui sopra, sono stati previsti incrementi delle risorse stabili, come stabilito dall'art. 32, comma 3 lett. D, in quanto vi sono state cessazioni di personale avvenute a decorrere dal 1 gennaio 2017, che beneficiava della R.I.A. ed assegni ad personam.

**I.1.2 - Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili anno 2018 sono le seguenti:

		RISORSE VARIABILI		2018	
Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 6.000,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 15.000,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 29.000,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 20.000,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 9.000,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.000,00
			<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>	<b>81,00</b>	<b>€ 81.000,00</b>
	Art. 32 comma 2	Eventuali risparmi di risorse stabili			
	Art. 32 comma 3 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			€ 7.388,18
	Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			
Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse variabili				
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 88.388,18</b>	

Le risorse variabili sono state incrementate ai sensi dell'art. 32 comma 3 lett. a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici come segue:

		Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici		2018	
Art. 32 comma 3 - C.C.R.L. 15.10.2018	Art. 32 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche		€ 0,00
			Indagini ISTAT		€ 2.285,89
			Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni		€ 39.797,88
			Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.		€ 0,00
			Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa		€ 0,00
			Avvocatura: per sentenze favorevoli		€ 0,00
		Recupero incarico non autorizzato art. 53 comma 7 D.Lgs. 165/2001			€ 169,43
		<b>TOTALE INCREMENTI ANNUALI</b>		<b>€ 42.253,20</b>	

### I.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state operate decurtazioni per € 97.167,30 sulla base delle indicazioni fornite agli Enti del Comparto Unico dalla Regione Autonoma FVG Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione con note prot. n. 8933 del 13.11.2018, n. 9798 del 21.11.2018 e n. 10383 del 29.11.2018.

Descrizione	Importo
Risorse fondo salario accessorio 2018 – parte stabile	€ 8.609,69
Risorse fondo salario accessorio 2018 – parte variabile	€ 88.557,61
<b>Totale riduzioni operate unilateralmente</b>	<b>€ 97.167,30</b>

### I.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo 2018 sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione	€ 108.253,62
Totale risorse stabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione	€ 0,00
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 32 comma 3 lett. a)	€ 42.083,77
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 150.337,39</b>

### I.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

In attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 32 comma 6 del C.C.R.L. 15.10.2018 sono state imputate stabilmente a carico del bilancio dell'Ente le seguenti voci:

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO		
	2018	
Art. 32 comma 6	<b>Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale</b>	
	Indennità di qualifica cat. B	€ 581,04
	Indennità maneggio valori	€ 3.035,06
	Indennità di rischio	€ 5.292,00
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	€ 1.300,00
	Indennità specifiche responsabilità	€ 6.000,00
	Indennità di disagio	€ 1.846,67
	Indennità personale associato	€ 9.228,00
	Indennità di reperibilità	€ 294,84
	Indennità di turno	€ 17.810,89
	<b>Sub totale</b>	<b>€ 45.388,50</b>

	Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	€ 69.831,66
	Lavoro straordinario	€ 18.164,64

Schema riassuntivo salario accessorio 2018 e raffronto annualità 2016:

<b>SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018</b>			
Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	116.863,31	8.609,69	108.253,62
Risorse variabili nuovo fondo	88.388,18	88.388,16	-
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	42.253,20	169,43	42.083,77
<b>Totale fondo risorse decentrate</b>	<b>247.504,69</b>		<b>150.337,39</b>
Lavoro straordinario	18.164,64		18.164,64
Indennità confluite nel bilancio	45.388,50		45.388,50
Salario aggiuntivo	69.831,66		69.831,66
Retribuzione di posizione e risultato T.P.O.	97.380,31		97.380,31
Retribuzione di risultato Segretario	3.902,72		3.902,72
Diritti di rogito segretario comunale	13.879,37		13.879,37
<b>TOTALE</b>	<b>496.051,89</b>	<b>97.167,30</b>	<b>398.884,59</b>
<b>Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017</b>			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	- 26.883,57		
Diritti di rogito segretario comunale	- 13.879,37		
Economie anni precedenti	-7.388,18		
Specifiche disposizioni di legge	-42.083,77		
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO OGGETTO DI CONTENIMENTO</b>	<b>405.817,00</b>		
DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	- 97.167,30	FONDO 2016	€ 308.649,70
<b>TOTALE FONDO DECURTATO</b>	<b>308.649,70</b>		
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2018</b>			<b>398.884,59</b>

## ***1.2 -Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### ***1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	69.831,66
Lavoro straordinario	18.164,64

### ***1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 82.659,46

Produttività collettiva 2018	€ 25.594,16
Utilizzi per specifiche disposizioni di legge	€ 42.083,77
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150.337,39</b>

La pre-intesa sottoscritta in data 31 dicembre 2018 prevede all'art. 7 che l'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

I nuovi istituti economici previsti dal CCRL 15.10.2018 artt. 6 e 26, saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2019 con decorrenza degli istituti a far data dal 1° gennaio 2019.

Le indennità per l'anno 2018 sono state applicate nei valori e modalità stabilite dal CCDIT sottoscritto in data 28.12.2017 come segue:

<b>ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO</b>				
		<b>2018</b>	<b>2016</b>	
Art. 32 comma 6	<b>Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale</b>			
	Indennità di qualifica cat. B	€ 581,04	€ 710,16	
	Indennità maneggio valori	€ 3.035,06	€ 3.111,22	
	Indennità di rischio	€ 5.292,00	€ 6.281,00	
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	€ 1.300,00	€ 1.363,89	
	Indennità specifiche responsabilità	€ 6.000,00	€ 6.000,00	
	Indennità di disagio	€ 1.846,67	€ 1.934,67	
	Indennità personale associato	€ 9.228,00	€ 7.930,00	
	Indennità di reperibilità	€ 294,84	€ 294,84	
	Indennità di turno	€ 17.810,89	€ 17.811,00	
	Disponibilità residua stanziata		€ 5.600,15	
	<b>Nuovi istituti o istituti rivisti previsti dalla preintesa</b>			
	Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva	-	-	
	Indennità per particolari funzioni della protezione civile della regione	-	-	
	Indennità servizio esterno polizia locale	-	-	
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 45.388,50</b>	<b>€ 51.036,93</b>	

### 1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

### 1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>FONDO 2018</b>	
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 150.337,39
Destinazione da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 150.337,39</b>

RISORSE A BILANCIO	
Indennità	€ 45.388,50
Salario aggiuntivo	€ 69.831,66
Straordinario	€ 18.164,64
Totale	€ 133.384,80

### **1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo anno 2018

### **1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in quanto le risorse stabili decurtate ammontano ad € 108.253,62 gli utilizzi per progressioni economiche già acquisite ammontano ad € 82.659,46 pertanto il fondo risulta in equilibrio.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei CCRL e la produttività viene erogata in applicazione delle disposizioni regolamentari dell'Ente che prevedono appositi meccanismi meritocratici e di produttività.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per il corrente anno non si prevedono progressioni orizzontali.

### **1.3 -Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Viene, rispettato il vincolo di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Vedi determina costituzione fondo 2018 n. 45 del 19.12.2018 e determinazione del Responsabile dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 21 del 24.05.2017, con la quale è stato rideterminato in via definitiva il fondo 2016.

### **1.4 -Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

#### **1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 trovano piena copertura nel bilancio dell'Ente. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

#### **1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo 2018 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, risulta rispettato secondo le indicazioni fornite dalla Regione FVG. Si rinvia ai quadri della determinazione del fondo costituito con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 45 del 19.12.2018.

**1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 trovano piena copertura nel bilancio dell'Ente. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Il Comune di Codroipo si riserva di rivedere il fondo per il salario accessorio 2018 ed il suo utilizzo, in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contratto o su indicazioni regionali.

Codroipo, lì 25.01.2019

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE  
PICCOLOTTO Dott.ssa Flavia

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione digitale)*