COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

COPIA

DETERMINAZIONE N. 48

DELL'UFFICIO COMUNE SERVIZIO PERSONALE

Reg. Gen. N° 775

Oggetto*:* FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2021. INTEGRAZIONE FONDO EX ART. 32 CCRL 15.10.2018.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **uno** del mese di **dicembre**

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 44 del 24.04.2013 di nomina della sottoscritta a Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), il quale disciplina i compiti di spettanza di Responsabili di Area;

DATO ATTO che con decorrenza 15.10.2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018;

RICHIAMATO in modo particolare l'art. 32 del suddetto C.C.R.L. che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo, sulla base della quale si è provveduto a costituire, con determinazione n. 21 del 12.05.2021, il fondo per la contrattazione decentrata integrativa e le altre poste costituenti il salario accessorio per l'anno 2021 del Comune di Codroipo;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale dei Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento sottoscritto in data 30.12.2020, avente valenza giuridica ed economica dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2021, certificato dal Collegio dei Revisori del Comune di Codroipo con nota PEC prot. 33991 del 18.12.2020;

PRECISATO quanto segue:
- all'art. 2 comma 5 del suddetto CCDIT 2020/2021 è previsto che "*E' fatta salva la definizione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 39, comma 1, del CCRL 2018";*

- questo articolo del CCRL 2018 al comma 1 testualmente recita. "*Il contratto collettivo decentrato integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 38. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 38 comma 4 lett. a) possono essere negoziati con cadenza annuale;*

- l'art. 38 comma 4 lett. a) riguarda "*la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa tra le diverse modalità di utilizzo",* quindi riguarda l'ammontare delle risorse stabili che ai sensi dell'art. 32, comma 2, del CCRL 2018 è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie "*nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità la parte residua potrà incrementare l'ammontare delle risorse variabili del medesimo anno. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale"*;

- al riguardo, l'art. 7 del CCDIT sottoscritto il 30.12.2020 al comma 2 prevede che "*In sede di accordo annuale, saranno definite le risorse da destinare all'istituto della progressione orizzontale";*

PRECISATO che con la citata determinazione n. 21 del 12.05.2021 si è provveduto a costituire esclusivamente la parte stabile del fondo anno 2021, in quanto l'art. 32 comma 11 del CCRL 2018 dispone che "*tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018-2020, l'incremento dell'ammontare delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile"*,

comportando ciò l'impossibilità di definire la parte variabile del fondo stesso data la natura temporanea e sperimentale delle disposizioni contrattuali e legislative regionali richiamate;

DATO ATTO che in data 30.09.2021 la Delegazione trattante pubblica di Comparto per la contrattazione del personale non dirigente e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale hanno sottoscritto l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL 15.10.2018, con il quale si è provveduto a determinare l'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 1.1.2021;

EVIDENZIATO quanto indicato nella relazione illustrativa all'ipotesi di accordo di interpretazione autentica sopra richiamato, allegata alla delibera di Giunta Regionale n. 1128 del 16.07.2021: "*Ne consegue quindi che, essendo il rapporto fra il valore delle risorse variabili allocate ai fondi per l'annualità 2016 (7.610.623,00 euro) e il numero dei dipendenti del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016 (12.991 unità) pari a 585,83811 euro, arrotondato a 586,00 euro, come desumibile dal prospetto allegato alla relazione illustrativa al CCRL 15.10.2018, e tale deve intendersi l'importo annuo per dipendente – risorse variabili, da iscrivere nel fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di ciascun Ente del Comparto"*;

DATO ATTO che con deliberazione n. 39 del 21.09.2021 la Corte dei Conti Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia ha reso certificazione positiva sulla citata ipotesi di contratto sopra richiamata;

PRECISATO che, in seguito a questo accordo contrattuale, è possibile procedere alla determinazione della parte variabile del fondo risorse decentrate anno 2021 e quindi integrare la costituzione dello stesso, come di seguito evidenziato:

	RISORSE VARIABILI				**2021**
Art. 32 CCRL 15/10/2018	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 3.516,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 8.790,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 16.994,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 11.720,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 5.274,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 586,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 586,00
			TOTALE DEI DIPENDENTI	**81,00**	**€ 47.466,00**
	Art. 32 comma 2		Eventuali risparmi di risorse stabili		€ 0,00
	Art. 32 comma 3 lett. b)		Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		€ 0,00

	Art. 32 comma 3 lett. c)	Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		€ 0,00
	Art. 32 comma 9	Incremento o decremento delle risorse variabili		€ 0,00
		TOTALE RISORSE VARIABILI		**€ 47.466,00**

RITENUTO opportuno in questa sede confermare quanto disposto con la determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 21 del 12.05.2021 e precisamente:

- la costituzione della parte stabile del fondo risorse decentrate 2021 per l'importo complessivo di € 123.371,22;
- la determinazione dell'ammontare delle risorse di bilancio destinate alle indennità 2021 ai sensi dell'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2018 per l'importo complessivo di € 51.036,93;

RICHIAMATA anche la determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 3 del 21.01.2021 per quanto concerne la costituzione del fondo per la copertura del lavoro straordinario per l'anno 2021, ammontante ad € 18.164,64 come da limiti contrattuali imposti dall'art. 17 del CCRL 2002;

VISTO quanto disposto dall'art. 32 comma 3 del CCRL 2018, nell'allegato prospetto A) di rideterminazione della quantificazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021 vengono anche evidenziati gli incrementi annuali delle risorse variabili e precisamente:

- *Lett. a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizoni.*
  Nel fondo vengono esposte le somme destinate allo straordinario elettorale e agli incentivi ISTAT, finanziate con il rimborso di terzi (Regione, Ministero, Istat, ecc.). Si evidenzia che tali risorse sono imputate sui rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2021.

- *Lett. b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza.*
  Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento in quanto non ci sono economie di anni precedenti.

- *Lett. c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e della relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi.*
  Con riferimento a tale fattispecie, l'Ente non dispone alcun incremento in quanto non è stato posto in essere alcun rapporto di lavoro a tempo determinato di almeno sei mesi.

RICHIAMATA la L.R. n. 20/2020 che ha modificato le norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione di cui alla L.R. n. 18/2015 ed in particolare l'art. 19 che prevede che gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale, tale per cui non risultano più applicabili in Friuli Venezia Giulia i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del C.C.R.L. 2002 e art. 73 comma 1 C.C.R.L. 2006) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 2018);

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, relativamente alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATO il comma 12 del citato articolo che prevede che gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 del medesimo articolo devono essere certificati dall'organo di revisione dell'ente;

DATO ATTO quindi che la costituzione è rispettosa dei vincoli imposti dalla normativa di finanza pubblica;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 05.05.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2021-2023 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2021-2023";

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 10.05.2021, avente per oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023. Assegnazione delle risorse finanziarie ai Responsabili di servizio", con la quale vengono attribuite le dotazioni di bilancio ai responsabili dei servizi interessati;

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 11.11.2021 avente per oggetto "Approvazione Piano delle Performance triennio 2021-2013";

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 183, comma 7 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

VISTI lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;

2. di integrare il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2021 ***della parte variabile***, alla luce dell'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL 15.10.2018, con il quale si è provveduto a determinare l'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 1.1.2021, che risulta essere pari ad € 586,00;

3. di rideterminare, di conseguenza, secondo quanto riportato nell'allegato prospetto A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il Fondo per la contrattazione

collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2021 e di confermare il fondo delle risorse di bilancio destinate alle indennità 2021 richiamate all'art. 32, comma 6, del C.C.R.L. 15.10.2018 (allegato B), come già approvato con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 21 del 12.05.2021;

4. di dare atto che le suddette risorse del salario accessorio trovano copertura al macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2021-2023 nei seguenti capitoli:
- n. 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività";
- n. 2170/7 "Oneri su fondo incentivante";
- n. 1201/5 "IRAP su fondo incentivante";
- n. 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";
- n. 2170/8 "Oneri su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";
- n. 1201/10 "IRAP su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";

5. di dare atto che, a seguito dell'entrata in vigore con decorrenza 01.01.2021 della L.R. n. 20/2020, la sostenibilità della spesa di personale per gli Enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia, si basa sulla disciplina di cui all'articolo 22 della citata legge, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale, tale per cui non risultano più applicabili nella nostra Regione i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del C.C.R.L. 2002 e art. 73 comma 1 C.C.R.L. 2006) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 2018);

6. di impegnare le suddette risorse variabili che sono destinate, ai sensi dell'art. 32 comma 2 del CCRL 2018 e degli artt. 7 e 8 del CCDIT 2020/2021, ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2021, in base al sistema di valutazione permanente delle prestazioni approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 02.07.2009, sui seguenti capitoli di spesa del bilancio 2021:
- € 47.466,00 sul capitolo 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività" per produttività anno 2021 da erogare ai dipendenti, codice piano conti 1.1.1.1.4;
- € 11.300,00 sul capitolo 2170/7 "Oneri su fondo incentivante" per il finanziamento degli oneri riflessi sui compensi per produttività 2021 da erogare ai dipendenti, codice piano conti 1.1.2.1.1;
- € 4.100,00 sul capitolo 1201/5 "IRAP su fondo incentivante" per il finanziamento dell'onere IRAP sui compensi per produttività 2021 da erogare ai dipendenti, codice piano conti 1.2.1.1.1;

7. di richiedere al Responsabile dell'ufficio finanziario che i suddetti impegni di spesa vengano reimputati all'esercizio successivo secondo il principio contabile 5.2 in quanto spesa riguardante premialità dell'anno in corso da liquidare nell'esercizio successivo;

8. di dare atto che alla sottoscrizione dell'accordo annuale in premessa citato, verranno assunti i conseguenti impegni di spesa sulle risorse stabili disponibili, richiedendone eventualmente la reimputazione se esigibili nell'esercizio successivo con il fondo pluriennale vincolato;

9. di inviare copia del presente provvedimento ai Revisori dei Conti, per il rilascio della relativa certificazione, così come indicato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo del Veneto n. 263/2016, nonché per il rilascio della certificazione di cui all'art. 32 comma 12 del C.C.R.L. 15.10.2018;

10. di inviare copia della presente determinazione alle OO.SS. e alle R.S.U.;

11. di dare atto che i dati riferiti al presente atto sono pubblicati sul sito istituzionale www.comune.codroipo.ud.it ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.14 marzo 2013, n. 33 nella sezione

“Amministrazione trasparente” sotto sezione “Provvedimenti” – “Provvedimenti dirigenti” “Determinazioni” ed anche alla sotto sezione “Personale” – “Contrattazione integrativa”.

Pareri resi si sensi dell’art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Il Funzionario Responsabile del Servizio Interessato
Codroipo, lì 26-11-2021
F.to digitalmente PICCOLOTTO FLAVIA parere: **Favorevole**

Il Funzionario Responsabile del Servizio Ragioneria
Codroipo, lì 01-12-2021
F.to digitalmente COMMISSO SILVANA parere: **Favorevole**

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione

Il TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
F.to PICCOLOTTO FLAVIA
Documento informatico firmato digitalmente in originale