



N. **84**

COPIA

COMUNE DI CODROIPO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI PERSONALE DI C.A.F.C. S.P.A.

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventotto** del mese di **aprile** alle ore **12:00**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale

Intervengono i signori

Marchetti Fabio	SINDACO	P
Bozzini Ezio	VICE SINDACO	P
Bertolini Flavio	ASSESSORE	A
Tomada Claudio	ASSESSORE	P
Bianchini Giancarlo	ASSESSORE	A
Francesconi Michelangelo	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **MANIAGO PAOLO**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **Marchetti Fabio** nella sua qualità di SINDACO del Comune di Codroipo ed espone l'oggetto iscritto all'ordine del giorno sul quale sono stati espressi i pareri ai sensi del T.U.E.L. 267/2000.

Pareri resi ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Dlgs. 18.08.2000 n. 267

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Dato atto che CAFC S.p.A. è affidatario diretto *in house* del servizio idrico integrato sul territorio del nostro Ente ex D.Lgs. 152/2006 e L.R. 13/2005 in base agli atti della competente Consulta d'Ambito Territoriale Ottimale Centrale Friuli;

Dato altresì atto che il nostro Ente detiene una quota di partecipazione pari al 2,659358% del capitale sociale;

Considerato che, in materia di personale dei soggetti affidatari diretti di servizi pubblici locali, come anche da parere della Corte dei Conti, sez. regionale di controllo per la Regione Emilia-Romagna, 7 luglio 2014, n. 170 e da parere della Corte dei Conti, sez. regionale di controllo per la Regione Piemonte, 2 luglio 2014, n. 133, non sussiste più l'obbligo di consolidare il costo del personale delle società partecipate con quello degli Enti Locali al fine del rispetto di determinati vincoli in materia di personale (come era in vigenza dell'art. 76, c. 7 D.L. 112/2008, ora soppresso), fermo che l'Ente socio adotta propri atti di indirizzo, verso detti soggetti esterni, in materia assunzionale e di contenimento degli oneri contrattuali, che debbono essere recepiti da parte della società;

Riassunte di seguito le principale norme vigenti circa l'oggetto, in particolare ai fini dell'elaborazione dell'atto di indirizzo del nostro Ente in rapporto a CAFC S.p.A. (come richiesto dalle stesse norme):

* art. 4, c. 12-bis D.L. 66/2014 convertito in Legge 89/2014, che ha sostituito come segue l'art. 18, c. 2bis D.L. 112/2008:

"2-bis. Le ... società' a partecipazione pubblica locale totale o di controllo si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le ... società' a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello fermo restando il contratto nazionale in vigore al 1° gennaio 2014 [soppressione ex art. 3, c. 5-quinques D.L. 90/2014 convertito in Legge 114/2014...]".

* art. 3 D.L. 90/2014, il quale fissa norme in sé valide solo per gli Enti Locali, fatte salve quelle sub [B] e [C] sotto, per cui vi è effetto diretto sulle società:

5. [A] Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

[B] L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e' abrogato [si tratta della già

anticipata abrogazione dell'obbligo di consolidamento dei costi del personale tra Ente e società pubbliche].

[C] Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

Visto, in allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale, l'atto di indirizzo predisposto da CAFC S.p.A. relativamente all'oggetto, già partecipato dai componenti della Commissione per il Controllo Analogico di CAFC S.p.A. e ritenuto di condividerlo;

Visto il parere dei Revisori dei Conti assunto al protocollo 8159 del 20/04/2015 allegato alla presente (allegato sub B));

la Giunta

- approva l'atto di indirizzo in materia di personale di CAFC S.p.A. riportato in allegato (allegato sub A)).

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Marchetti Fabio

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to MANIAGO PAOLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta certifica che copia della presente deliberazione **viene pubblicata** all'Albo on-line del sito istituzionale per gg. 15 consecutivi dal 29-04-15 al 14-05-15.

Attesta altresì che la stessa viene comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.1, c. 16, della L.R. 21/2003 con Prot. n. 8907.

Codroipo, li 29-04-15

L'IMPIEGATA RESPONSABILE
F.to FERRACIN NADIA

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Ai sensi dell'art.23-ter del Decreto Legislativo n. 82 del 7/3/2005

Codroipo, li 29-04-15

L'IMPIEGATA RESPONSABILE
Ai sensi dell'art. 18 D.P.R. 445/2000



CAFC S.p.A.

Risorse Umane

ALLEGATO 1 – INDIRIZZO RELATIVO ALLA POLITICA DEL PERSONALE ANNI 2015 ÷ 2016 DINAMICHE ASSUNZIONALI E CONTRATTUALI

1. PREMESSA

CAFC S.p.A. è affidatario diretto *in house* del Servizio Idrico Integrato ex D.Lgs. 152/2006 e L.R. 13/2005 in base agli atti della competente Consulta d'Ambito Territoriale Ottimale Centrale Friuli. In materia di personale dei soggetti affidatari diretti di servizi pubblici locali, non sussiste più l'obbligo di consolidare il costo del personale delle società partecipate con quello degli Enti Locali (come era in vigore dell'art.76, c.7 D.L. 112/2008, ora soppresso). Vi è comunque l'obbligo che l'Ente socio adotti atti di indirizzo, verso le proprie società *in house*, in materia assunzionale e di contenimento degli oneri contrattuali. Tali indirizzi devono essere recepiti da parte della società. Di seguito si evidenzia la politica del personale che CAFC S.p.A. intende perseguire nel biennio 2015÷ 2016.

2. NORME DI RIFERIMENTO

Le principali norme vigenti, utili ai fini dell'elaborazione dell'atto di indirizzo che i singoli Enti soci di CAFC S.p.A. debbono assumere, sono le seguenti:

- art.4, c.12-bis D.L. 66/2014 convertito in Legge 89/2014, che ha sostituito come segue l'art.18, c.2bis D.L. 112/2008:
"2-bis. Le ... società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l'ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le ... società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello ~~fermo restando il contratto nazionale in vigore al 1° gennaio 2014~~ [soppressione ex art.3, c.5-quinques D.L. 90/2014 convertito in Legge 114/2014...]"
- art.3 D.L. 90/2014, il quale fissa norme in sé valide solo per gli Enti Locali, fatte salve quelle sub [B] e [C], per cui vi è effetto diretto sulle società:
5. [A] Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del



CAFC S.p.A.
Viale Palmanova, 192
I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
Fax 0432 505379
PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
Registro Imprese n. 00158530303
C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. € 39 999 567,75 i.v.
Aderente FEDERUTILITY
MOD.050 rev.13 del 13/10/2014



CAFC S.p.A.

decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.

[B] L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato [si tratta della già anticipata abrogazione dell'obbligo di consolidamento dei costi del personale tra Ente e società pubbliche].

[C] Le amministrazioni di cui al presente comma coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all'articolo 18, comma 2-bis, del citato decreto-legge n. 112 del 2008 al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti.

6. I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.

3. CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO APPLICATO

CAFC S.p.A. applica integralmente il contratto Gas Acqua di Federutility a tutti i dipendenti con qualifica di operaio, impiegato e quadro seguendo le dinamiche retributive previste a livello nazionale.

Per il personale Dirigente CAFC S.p.A. applica il contratto per i Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi Confindustria – Federmanager.

4. CONTRATTO DI 2° LIVELLO INTEGRATIVO AZIENDALE

A giugno 2014 è stato siglato con le RSU aziendali il contratto integrativo aziendale ai sensi dell'art. 9 del vigente CCNL Gas Acqua. L'accordo è valido per il triennio 2014 ÷ 2016. Tale contratto prevede, per l'intera sua durata, il riconoscimento di un premio di produttività massimo pari al 3,70% della retribuzione lorda mensile prevista dal CCNL. L'importo massimo individuale è definito sulla base della media per livello e il valore erogato varia in funzione del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per il personale quadro l'importo massimo del premio è definito dall'Organo Amministrativo su proposta del Direttore Generale.

Per i dirigenti l'importo massimo del premio è definito dall'Organo Amministrativo.

La gestione del contratto di secondo livello è improntata sul principio del non aumento complessivo dei costi del personale, pur tenendo conto delle finalità premiali dell'istituto.

5. RAPPORTO COSTO DEL PERSONALE/COSTI OPERATIVI

CAFC S.p.A. si impegna a mantenere il rapporto tra costo del personale e costi operativi aziendali al di sotto del valore soglia del 25%.



CAFC S.p.A.
Viale Palmanova, 192
I-33100 Udine
www.cafcspa.com

Tel. (n. verde) 800 713 711
Fax 0432 505379 info@cafcspa.com
PEC: info@pec.cafcspa.com

Codice Fiscale, Partita IVA e
Registro Imprese n. 00158530303
C.C.I.A.A. Udine - R.E.A. 203443

Cap. Soc. € 39.999.567,75 i.v.
Aderente FEDERUTILITY
MOD.050 rev.13 del 13/10/2014

6. COSTI DEL PERSONALE – DINAMICA

Nella tabella sottostante viene evidenziata la dinamica dei costi del personale (in termini assoluti al lordo degli aumenti contrattuali) nel quinquennio 2011÷2015.

Per gli anni 2011÷2013 i valori sono quelli di bilancio mentre per l'anno 2014 i valori sono quelli della previsione di bilancio 2014, approvata dall'AU in data 19/12/2014. Per l'anno 2015 i valori sono desunti dal Budget 2015, approvato dall'AU in data 12/02/2015.

Per quanto concerne l'anno 2014 si deve tener conto che l'aumento del valore assoluto del costo del personale è dovuto all'acquisizione del ramo d'azienda Servizio Idrico Integrato della Città di Udine che ha comportato l'incremento dell'organico aziendale per n. 41 addetti.

Nel corso dell'anno 2014 non sono state effettuate assunzioni.

Come si può desumere dai dati riportati, negli anni 2011÷2013 vi è una diminuzione del costo assoluto del personale già al lordo degli aumenti contrattuali.

Il rapporto tra il costo del personale e i costi operativi è costantemente inferiore al 25%, anche in previsione.

Anno	Costo del personale	Costi operativi	Rapporto cp/co	n. dipendenti medi FTE
2011	€ 8.856.912,00	€ 37.033.619,31	23,92%	179,40
2012	€ 8.636.547,00	€ 38.962.364,74	22,17%	174,78
2013	€ 8.560.018,00	€ 39.537.972,00	21,65%	174,70
2014 ¹	€ 10.591.997,00 ²	€ 42.382.009,00	24,99%	214,42
2015 ³	€ 10.994.384,00 ⁴	€ 51.837.218,00 ⁵	21,21%	211,42

7. TURN OVER – PREVISIONI 2015

Nel corso del 2015 è prevista l'assunzione di n. 5 figure professionali a copertura del turn over del personale cessato per quiescenza. E' prevista l'assunzione di personale tecnico e operativo.

Totali uscite 2014/2015	n. 8	costo complessivo annuo € 398.787,04 ⁶
Totali ingressi 2015	n. 5	costo complessivo annuo € 165.060,89 ⁶

¹ Su dati di previsione di bilancio 2014

² Il costo del personale 2014 risente dell'assenza di personale per maternità facoltativa, congedo straordinario L. 104/92 e aspettativa non retribuita per un valore complessivo di circa € 140.000,00.

³ Su dati di budget 2015.

⁴ Al lordo dell'aumento contrattuale previsto (circa 5,97%): costo al netto dell'aumento contrattuale € 10.338.020,00.

⁵ I costi operativi sono comprensivi del nuovo Piano degli Interventi deliberati dalla CATO.

⁶ A regime costo annuo, contratto vigente nel 2015.

Le uscite del personale per raggiunti limiti d'età sono scaglionate nel corso del 2015. Gli ingressi sono previsti nel 2° semestre dell'anno.

8. TURN OVER – PREVISIONI 2016

Nel corso del 2016 è prevista l'assunzione di n. 5 figure professionali a copertura del turn over del personale cessato per quiescenza. E' prevista l'assunzione di personale tecnico e operativo.

Totali uscite 2016	n. 6	costo complessivo annuo € 293.347,85 ⁷
Totali ingressi 2016	n. 5	costo complessivo annuo € 165.036,70 ⁷

9. CONCLUSIONI

10. La politica del personale di CAFC S.p.A. , tenuto conto della propria specificità (azienda modello *in house* di autoproduzione del servizio) può essere così riepilogata:

1. Turn over non totale del personale in uscita;
2. Ingresso di personale ad alta qualificazione e/o specializzazione in particolare tra il personale operativo;
3. Assunzione del personale con "*selezione*" ai sensi del "*Regolamento per il reclutamento di personale*" adottato dalla società, previa verifica di eventuali procedure di mobilità aperte da altre società partecipate;
4. Acquisizione dall'esterno (fornitori terzi) di attività a basso valore aggiunto (facilities);
5. Completa copertura dell'organico del personale operativo al fine di garantire la produzione del servizio;
6. Completa copertura dell'organico del personale amministrativo ad alta qualificazione al fine di garantire l'operatività aziendale;
7. Non sostituzione al raggiungimento dei limiti di età delle figure professionali desuete;
8. Diminuzione del personale amministrativo a bassa qualificazione;
9. Investimenti in tecnologie (es. SCADA, EAM, ecc.) e in "Information Communication Technology" per migliorare l'efficienza ed efficacia dei processi aziendali e contribuire al raggiungimento delle politiche del personale declinate;
10. Diminuzione del numero assoluto dei dipendenti.

Con la politica del personale delineata, accompagnata da un'oculata gestione del contratto integrativo aziendale, **CAFC S.p.A. mantiene l'obiettivo della diminuzione dei costi del personale** anno per anno al netto delle dinamiche salariali indotte dal CCNL.

Udine, 16 marzo 2015

⁷ A regime costo annuo, contratto vigente nel 2015