

# **COMUNE DI CODROIPO**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025 e utilizzo risorse decentrate anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preitensa</b>		29.11.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2023 (parte economica) e 2023-2025 (parte giuridica)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Codroipo dott. Ruggero Peresson Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UGL/CISAL EE.LL.FVG e UIL (tavolo separato) RSU del Comune di Codroipo Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISAL EE.LL.FVG, RSU e UIL (tavolo separato)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Codroipo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Parte Giuridica 1) Individuazione dei servizi pubblici essenziali ai sensi della Legge 146/1990 e successive modifiche – Contingenti di Personale; 2) Relazioni sindacali; 3) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate alle progressioni e alla produttività; 4) Disciplina delle indennità; 5) Compensi derivanti da particolari disposizioni di legge – criteri; 6) Limite individuale annuo delle ore straordinarie che possono confluire nella banca ore.  Parte Economica  Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 (art. 7, comma 4, lett. a) del CCRL 19.07.2023).
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  E' stata inviata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai fini del rilascio del relativo parere
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  IN ATTESA DI RISCONTRO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano della performance, ora PIAO previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 e dagli artt. dal 38 al 42 della L.R. FVG n. 18/2016 e s.m.i., è stato regolarmente adottato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  E' stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C.T.) triennio 2023-2025 (ora confluito nel PIAO), ai sensi e per gli effetti della Legge 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, con deliberazione di Giunta Comunale n. 195 del 19.06.2023.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  L'obbligo di pubblicazione, in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013 (sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente), è stato assolto per quanto di competenza.	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione della performance verrà approvata con deliberazione di Giunta comunale e verrà validata dall'ODV ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lett. c) della legge regionale 18/2016.</p>
Eventuali osservazioni		

***1.2 -Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. all'articolo 1 il campo di applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Codroipo;
2. all'articolo 2 viene specificata la durata dello stesso: parte giuridica 01.01.2023 – 31.12.2025; parte economica 01.01.2023 – 31.12.2023;
3. all'articolo 3 vengono individuati i servizi pubblici essenziali ai sensi della Legge 146/1990 e i relativi contingenti di personale in caso di sciopero;
4. all'articolo 4 vengono illustrati i rapporti con le OO.SS./RSU in modo da garantire un corretto e chiaro sistema di relazioni, secondo la disciplina contenuta nel Titolo VII del CCRL 19.07.2023;
5. all'articolo 5 viene specificato che il fondo così come costituito, ai sensi degli artt. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023, è destinato, così come previsto nel precedente CCRL 2018, al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie (c.d. progressioni orizzontali) e ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Il riparto delle risorse stabili e variabili del fondo viene definito al successivo art. 6:

a) progressioni economiche orizzontali: le risorse stabili residue (dopo aver finanziato le progressioni in godimento) da destinare a nuove progressioni orizzontali verranno stabilite in sede di accordo annuale sull'utilizzo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del CCRL 19.07.2023; vengono anche stabiliti i criteri di riparto tra le Aree in cui si articola l'ente, il rispetto del limite massimo attribuibile annualmente alle progressioni economiche (50% degli aventi diritto) e la decorrenza delle nuove progressioni al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che le prevede;

b) produttività e miglioramento dei servizi: le somme che residuano dal finanziamento dell'istituto della progressione orizzontale, sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in aggiunta alle risorse variabili di cui all'art. 45 comma 3 del CCRL 19.07.2023. Per il solo anno 2023 tali risorse sono incrementate ai sensi di quanto previsto dall'art. 46 del medesimo CCRL da quote "una tantum" relative ad arretrati per gli anni 2021 e 2022 da distribuire al personale in servizio nel 2023;

6. all'articolo 7 vengono specificati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate alla produttività, da erogare in base al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e/o di mantenimento annualmente predefiniti nel Piano Integrato di Attività o Organizzazione (PIAO);

7. agli articoli 8 e 9 vengono disciplinate le indennità e le modalità per l'individuazione dei destinatari delle indennità previste dal contratto di primo livello, nell'ambito delle risorse definite annualmente dal Comune con la determinazione di cui all'art. 47 del CCRL 19.07.2023 e disponibili a bilancio ai sensi dell'art. 45 comma 10 del contratto medesimo, che prevede i soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigenti.

Viene disposto il seguente ordine di priorità nell'individuazione delle diverse tipologie, in caso di risorse insufficienti:

- indennità di turno (art. 3 CCRL 15.10.2018)
- indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 15.10.2018 e art. 39 CCRL 19.07.2023)
- indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15.10.2018 e art. 40 CCRL 19.07.2023)
- indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale (art. 26 CCRL 15.10.2018 e art. 40 CCRL 19.07.2023)
- specifica indennità personale servizi associati (art. 48 CCRL 07.12.2006)
- indennità di responsabilità (art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004)
- indennità di responsabilità (art. 21, comma 3, CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004)

8. all'articolo 10 vengono richiamati i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, che ai sensi dell'art. 45 comma 8 lett. a) del CCRL 19.07.2023 possono essere erogati ai dipendenti cui si applica il presente accordo decentrato. In base a quanto stabilito all'art. 7 comma 4 lett. d) del citato CCRL, i criteri generali per l'attribuzione di tali compensi sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, nel caso in cui le specifiche leggi facciano rinvio a tale sistema di relazioni sindacali.

9. agli articoli 11 e 12, tenuto conto delle risorse disponibili al lavoro straordinario, si conferma il limite massimo di ore che possono confluire nella banca delle ore previsto nei previgenti contratti decentrati ed anche il limite massimo individuale di lavoro straordinario attualmente stabilito in 180 ore annue;

10. all'articolo 13 sono previste le norme finali prevedendo che per quanto non espressamente richiamato dal presente CCDI si fa riferimento ai vigenti CC.RR.LL.. Si dispone, inoltre, che dalla data di sottoscrizione del presente contratto, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti decentrati integrativi vigenti, qualora in contrasto con quanto riportato nel presente CCDI.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse**

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2023 e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2023:

- è stato costituito, ai sensi degli artt. 45 e 46 del C.C.R.L. 19.07.2023, con determinazione del responsabile T.P.O dell'Area gestione delle risorse umane ed organizzazione n. 29 del 21.09.2023;
- il fondo per la contrattazione decentrata integrativa ammonta a complessivi € 282.927,73 (di cui parte stabile € 122.725,01 e parte variabile € 160.202,72);
- l'importo destinato al finanziamento delle indennità ed imputato a bilancio è pari complessivamente ad € 41.848,76;
- il fondo per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario dell'Ente è stato quantificato in un importo pari ad € 22.000,00.

Sulla costituzione del fondo risorse decentrate e quantificazione salario accessorio 2023 il collegio dei revisori ha reso il parere di propria competenza acquisito in data 05.10.2023 ed acclarato al protocollo n. 28736 del 06.10.2023.

Il CCDI, ai sensi dell'art. 45 comma 6 del CCRL, destina le risorse stabili per gli importi relativi alle progressioni economiche mentre la parte variabile e i residui della parte stabile per la produttività. In applicazione del disposto dell'art. 45 comma 10 del nuovo CCRL le indennità, gli straordinari e il salario aggiuntivo sono imputati a bilancio. È stato soppresso dal nuovo CCRL il limite imposto dall'art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018 per il quale, l'importo annuo destinato al finanziamento

a bilancio delle indennità, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non poteva superare l'importo stanziato nell'anno 2016.

Le risorse di bilancio destinate alle indennità del salario accessorio 2023, dell'importo complessivo pari ad € 41.848,76, sono utilizzate per finanziarie le diverse indennità individuate all'art. 9 del presente CCDI.

Le risorse riferite al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023 vengono utilizzate come segue:

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2023</b>	
Risorse complessive a disposizione	€ 122.725,01
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 92.826,79
b) Budget per progressioni anno corrente	€ 13.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 105.826,79
Residuo risorse stabili	€ 16.898,22

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2023</b>	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 67.788,00
Residuo risorse stabili	€ 16.898,22
Totale risorse destinate alla produttività	€ 84.686,22

Per quanto riguarda infine le risorse per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 10 del CCDI, l'utilizzo è determinato come riportato nel seguente prospetto:

<b>UTILIZZO INCREMENTI ANNUALI 2023 PER SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI</b>	
Incentivo funzioni tecniche	€ 26.573,91
Compensi indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimento dal Ministero per straordinario elettorale	€ 40.000,00
Proventi derivanti da sanzioni C.d.S.	€ 15.117,00
Servizi vigilanza per conto terzi	€ 9.523,81
Totale incrementi annuali da disposizioni normative	€ 92.414,72

Come precisato nel suddetto art. 10, ad oggi sono erogati sulla base degli appositi regolamenti adottati dal Comune: gli incentivi funzioni tecniche e i compensi per servizi resi dalla polizia locale per iniziative di carattere privato, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 50/2017. Per questi ultimi compensi, previsti con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 29.05.2019, si applica inoltre quanto disposto dall'art. 10, comma 5, del presente CCDI "Parte Giuridica".

Per ciò che riguarda i compensi ISTAT e lo straordinario elettorale, gli stessi sono erogati in base alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per ciò che riguarda i compensi collegati al potenziamento delle attività di controllo della Polizia Locale, finanziati con proventi per sanzioni al Codice della Strada ai sensi dell'art. 208, comma 4 lett. b), del D.Lgs. 30.04.1992, si richiama quanto stabilito nel PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 195 del 19.06.2023 specificando che:

- a) il potenziamento dell'attività di controllo ex art. 208, comma 4 e 5-bis D.Lgs. 30.04.1992 e ss.mm.ii., consiste in minimo n. 30 servizi aggiuntivi, con orario dalle ore 19:00 alle ore 01:00 e giorni festivi;
- b) il personale impiegato, prioritariamente su base volontaria: n. 2 operatori di pattuglia in servizio e n. 1 operatore Sala Operativa (eventuale);
- c) la liquidazione avverrà a raggiungimento degli obiettivi indicati nel PIAO. Il raggiungimento dovrà essere certificato dal responsabile di servizio.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Dalla data di sottoscrizione del presente CCDI cessano di produrre effetti le parti in contrasto dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, come ribadito all'art. 13 della pre-intesa parte giuridica sottoscritta in data 29.11.2023.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

I compensi per incentivare la produttività vengono erogati sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi affidati ai Titolari di Posizione Organizzativa e condivisi con i dipendenti dell'area ed i comportamenti tenuti dai dipendenti nello svolgimento delle relative attività, come definiti nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009, e come previsto dal Titolo IV del vigente Regolamento unico di organizzazione, nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 18/2016 al capo V "Valutazione della prestazione".

Come indicato all'art. 7 del presente CCDI, l'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e/o di mantenimento annualmente predefiniti nel PIAO, al fine di incrementare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il presente CCDI di utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 prevede la destinazione di risorse dell'ammontare di € 13.000,00 per il riconoscimento di nuove progressioni economiche nella categoria, riservate ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento ed in possesso del requisito della permanenza nella posizione economica da almeno due anni, riferito al servizio maturato presso l'Ente, secondo quanto disposto dall'art. 6 e dalla parziale deroga di tale disposizione disposta nell'accordo di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Si attesta che nell'Ente è vigente un sistema di progressioni legato a principi di merito, limitatezza e selettività e che lo stesso CCDI – all'art. 6 – espressamente prevede che "In ogni caso si dovrà rispettare quanto disposto dagli artt. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009, e 52, comma 1-bis, terzo periodo del D. Lgs. n. 165/2001 e Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019 che stabilisce il limite massimo attribuibile annualmente alle progressioni economiche nel 50% degli aventi diritto ad accedervi nell'anno di riferimento della procedura".

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione**

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi di performance indicati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Le quote di budget assoggettate a riduzione per effetto della non realizzazione o realizzazione parziale degli obiettivi, verificata in sede di accertamento finale secondo il sistema di misurazione della performance, costituiscono economie di bilancio e non possono essere redistribuite né tantomeno rientrare nella disponibilità delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 45 comma 8 lett. b) del CCRL 19.07.2023.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2023 e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2023 è stato costituito, ai sensi degli artt. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023, con determinazione del responsabile T.P.O dell'Area gestione delle risorse umane ed organizzazione n. 29 del 21.09.2023, come di seguito riportato:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per un importo complessivo di € 282.927,73 (di cui parte stabile € 122.725,01 e parte variabile € 160.202,72).

Per la sua determinazione, non trovano più applicazione ai sensi della L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Al suddetto importo, si aggiunge un incremento annuale da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici per un importo pari ad € 92.414,72.

- Risorse di bilancio destinate al finanziamento delle indennità del salario accessorio per un importo complessivo di € 41.848,76;

- Fondo per il lavoro straordinario di importo complessivo di € 22.000,00.

Si precisa che ai sensi dell'art. 45 commi 10 e 11 del CCRL 19.07.2023 sono disapplicati i limiti contrattuali delle indennità (ex art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018) e del fondo straordinario (ex art. 17 comma 8 del CCRL 01.08.2002).

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili del fondo sono costituite secondo quanto indicato all'art. 45 del CCRL 19.07.2023 e sono così determinate:

<b>RISORSE STABILI</b>					
<b>CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI</b>				<b>2023</b>	
<b>Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)</b>					
<b>Art. 45 CCRL 19/07/2023</b>	Art. 45 comma 1	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	N. unità	Importo annuo complessivo
		A	917,00	6,00	€ 5.502,00
		B	1.016,00	15,00	€ 15.240,00
		C	1.177,00	29,00	€ 34.133,00
		D	2.271,00	20,00	€ 45.420,00
		PLA	1.124,00	9,00	€ 10.116,00
		PLB	1.944,00	1,00	€ 1.944,00
		PLC	2.235,00	1,00	€ 2.235,00
		<b>SUB TOTALE</b>		<b>81,00</b>	<b>€ 114.590,00</b>
	Art. 45 comma 1	Consolidamento quote Ria, maturato economico, assegni ad personam personale cessato fino al 31.12.2021			€ 8.075,08
Art. 45 comma 7	Incremento Ria, maturato economico e assegni ad personam personale cessato			€ 59,93	
Art. 45 comma 5 e 12	Trasferimenti di personale			€ 0,00	
Art. 45 comma 9	Incrementi stabili dell'organico			€ 0,00	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>€ 122.725,01</b>	

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2023 sono così determinate:

<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2020</b>				<b>2023</b>
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	N. unità	Importo annuo complessivo
Art. 45 comma 3	A	720,00	6,00	€ 4.320,00
	B	720,00	11,00	€ 7.920,00
	C	720,00	30,00	€ 21.600,00
	D	720,00	15,00	€ 10.800,00
	PLA	720,00	9,00	€ 6.480,00
	PLB	720,00	1,00	€ 720,00
	PLC	720,00	1,00	€ 720,00
		<b>TOTALE DEI DIPENDENTI</b>	<b>73,00</b>	<b>€ 52.560,00</b>
Art. 45 comma 12	Trasferimenti di personale			€ 0,00
Art. 45 comma 13	Forme associative – assegnazione temporanea			€ 0,00
Art. 45 comma 8 lett. a)	Incrementi annuali risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			€ 92.414,72
Art. 45 comma 8 lett. b)	Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi			€ 0,00
Art. 45 comma 8 lett. c)	Incremento risorse variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi			€ 0,00
Art. 45 comma 8 lett. d)	Incremento risorse per diritti derivanti da invenzioni industriali (art.15)			€ 0,00
Art. 46	UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)			€ 15.228,00
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 160.202,72</b>

L'incremento annuale relativo alle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, risulta determinato come di seguito specificato:

<b>INCREMENTI ANNUALI 2023 PER SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI</b>	
Incentivo funzioni tecniche	€ 26.573,91
Compensi indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimento dal Ministero per straordinario elettorale	€ 40.000,00

Proventi derivanti da sanzioni C.d.S.	€ 15.117,00
Servizi vigilanza per conto terzi	€ 9.523,81
<b>Totale incrementi annuali da disposizioni normative</b>	<b>€ 92.414,72</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi della L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, non risultano più applicabili nell'ambito del Comparto Unico i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

L'unico limite di spesa a cui l'Ente deve riferire è il rispetto del calcolo del nuovo parametro soglia della spesa di personale, ai sensi della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, come modificata dalla legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, che ha individuato un parametro mobile, definito nella Tabella 2 del DGR FVG 1885\_2020, come modificata dalla DGR FVG 1994\_2021. Nel caso di mancato rispetto "gli enti adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento (vedi Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n.0043474 del 31.12.2021).

Il Comune di Codroipo rispetta ampiamente tali parametri come certificato in sede di approvazione del Bilancio 2023-2025.

Con il CCRL FVG sottoscritto in data 19.07.2023, ai sensi dell'art. 45 comma 10, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3 compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio e soggiacciono ai soli vincoli di sostenibilità della spesa del personale nel tempo vigente.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 122.725,01</b>
<b>b) Totale risorse variabili</b>	<b>€ 160.202,72</b>
<b>c) <u>Totale fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti</u></b>	<b>€ 282.927,73</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 45 comma 10 del CCRL 19.07.2023 sono state imputate stabilmente a carico del bilancio dell'Ente le seguenti voci:

<b>ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO A BILANCIO</b>	<b>ANNO 2023</b>
Indennità di turno	€ 16.000,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 548,76
Indennità condizioni di lavoro	€ 6.000,00
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 5.000,00
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00

Indennità per specifiche responsabilità	€ 9.500,00
Indennità di reperibilità	€ 200,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 3.300,00
<b>Totale risorse a bilancio</b>	<b>€ 41.848,76</b>
<b>Lavoro straordinario</b>	<b>€ 22.000,00</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Lavoro straordinario	€ 20.000,00

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse del fondo decentrato:

<b>FONDO RISORSE STABILI ANNO 2023</b>	
Risorse complessive a disposizione	€ 122.725,01
h) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 92.826,79
i) Budget per progressioni anno corrente	€ 13.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 105.826,79
Residuo risorse stabili	€ 16.898,22

<b>FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2023</b>	
Risorse a disposizione come da costituzione	€ 67.788,00
Residuo risorse stabili	€ 16.898,22
Totale risorse destinate alla produttività	€ 84.686,22

<b>INCREMENTI ANNUALI DA DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE PREVEDONO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI</b>	<b>2023</b>
Incentivo funzioni tecniche	€ 26.573,91
Indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 40.000,00
Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 15.117,00
Servizi vigilanza per conto terzi	€ 9.523,81

<b>TOTALE INCREMENTI ANNUALI</b>	<b>€ 92.414,72</b>
----------------------------------	--------------------

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II, escluse indennità a bilancio)	€ 190.513,01
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
Totale destinazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 92.414,72
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>€ 282.927,73</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in quanto le risorse stabili ammontano ad € 122.725,01 gli utilizzi per progressioni economiche già acquisite ammontano ad € 92.826,79 ed € 13.000,00 per nuove progressioni economiche nella categoria, pertanto il fondo risulta in equilibrio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base al CCRL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, solo dopo che l'O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Alla produttività e miglioramento dei servizi viene destinata anche la quota residuale delle risorse stabili dopo aver finanziato gli istituti aventi natura certa e continuativa.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che nell'Ente è vigente un sistema di progressioni legato a principi di merito, limitatezza e selettività e che lo stesso CCDI – all'art. 6 – espressamente prevede che *“In ogni caso si dovrà rispettare quanto disposto dagli artt. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009, e 52, comma 1-bis, terzo periodo del D. Lgs. n. 165/2001 e Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019 che stabilisce il limite massimo attribuibile annualmente alle progressioni economiche nel 50% degli aventi diritto ad accedervi nell'anno di riferimento della procedura”*.

Per il corrente anno si prevedono progressioni orizzontali per un ammontare massimo complessivo di € 13.000,00 ripartito tra le Aree in cui si articola l'ente o valutatore.

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Come per il 2022 il fondo salario accessorio 2023 non subisce alcuna decurtazione per effetto delle nuove disposizioni di finanza pubblica di cui alla L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020.

### ***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

#### ***Sezione I “Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumento della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.”***

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2023-2025, con imputazione in un unico capitolo di spesa e precisamente al capitolo 2170/1, quindi la verifica tra sistema di contabilità e dati del fondo di produttività è costante.

Si rimanda a quanto specificato nell'ultima sezione del presente Modulo per quanto riguarda gli incrementi annuali delle risorse variabili di cui all'art. 45 comma 8 del CCRL 2023 *lett. a) risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.*

#### ***Sezione II “Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato”.***

Non è previsto il rispetto del limite 2016 ai sensi della sopra citata L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020. Non è neppure prevista una verifica a consuntivo rispetto al fondo dell'anno precedente.

#### ***Sezione III “Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo”.***

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, nonché i relativi oneri riflessi e l'IRAP, trovano copertura nel bilancio di previsione 2023-2025, rispettivamente ai capitoli 2170/1, 2170/7 e 1201/5.

Si evidenzia, inoltre, che le somme esposte nel fondo destinate allo straordinario elettorale e agli incentivi ISTAT, finanziate con il rimborso di terzi (Regione, Ministero, Istat, ecc.), così come le somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche, sono imputate sui rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2023. Tali compensi, con relativi oneri riflessi e irap, sono completamente finanziati da specifiche entrate vincolate, accertate sui rispettivi capitoli di competenza.

Completamente finanziati da specifiche entrate sono anche i compensi destinati alla Polizia Locale (servizi vigilanza conto terzi – progetto di potenziamento finanziato con proventi sanzioni C.d.S.), pur

essendo previsti sui capitoli del fondo risorse decentrate a titolo di incremento annuale delle risorse variabili.

Codroipo, lì 07.12.2023

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA  
GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE  
PICCOLOTTO Dott.ssa Flavia

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione digitale)*