



COMUNE DI REMANZACCO (Provincia di Udine)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

MODULO 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	31.12.2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Debora Donati – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Invitate tutte le sigle aventi diritto. Presenti: CISL –FP Di Matola Giovanni, CGIL FPS Boezio Roberto, oltre alle R.S.U.: sig.a Venturini Sonia Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FPS Boezio Roberto e R.S.U.: Sonia Venturini	
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente del Comune di Remanzacco	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Definizione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 38 del CCRL del 15.10.2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione sulla costituzione del fondo di data 21.12.2018 non ha formulato rilievi. (acquisita al ns. Prot.n. 16007 del 24.12.2018)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione giunta n.82 del 16.05.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2016-2018 con deliberazione giunta n. 33 del 31.01.2018.
		Gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono vincolanti per le Amministrazioni dello Stato e non già per gli Enti Locali. Il Comune , comunque, ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti (piano performance piano trasparenza ecc...).
La Relazione della Performance per l'anno 2018 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni: -----		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, giusta determinazione di costituzione n.Reg. Gen. 640 del 17.12.2018.
3. Viene momentaneamente congelato e quindi non contrattato l'importo definito quale limite dell'anno 2016 così come previsto dall'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017 e recepito dall'art.32 del CCRL FVG siglato in data 15.10.2018, riducendo la quota variabile delle risorse del fondo.
4. La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite.
5. La parte variabile del fondo verrà destinata al finanziamento della produttività e delle performance.
6. Qualora la parte stabile del fondo non fosse sufficiente a finanziare le progressioni orizzontali già riconosciute ai dipendenti verranno utilizzate le risorse di parte variabile nel rispetto di quanto previsto nel nuovo CCRL.
7. Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente
8. All'art. 4 del contratto si è stabilito che per l'anno 2018 si corrisponderanno le indennità fino ad ora applicate sulla base del precedente CCRL e verrà inoltre corrisposta l'indennità per specifiche responsabilità per il periodo in cui è stata formalmente nominata alla dipendente del servizio tributi.
9. Le parti hanno inoltre stabilito che gli istituti economici previsti dal CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 relativi alle "indennità" saranno trattati nella prima contrattazione collettiva integrativa decentrata dell'anno 2019 e saranno validi dal 31.12.2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con determinazione Reg. Gen. 640 del 17/12/2018 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 per un importo complessivo di € 32.362,00 di cui € 21.776,69 di risorse stabili ed € 10.585,31 di risorse variabili.

Che in data 17/12/2018 (ns. prot.n. 16701 del 17/12/2018) l'organo di revisione ha espresso il proprio parere in merito.

Preso atto di quanto disposto dall'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017 recepito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, che impone il limite dell'anno 2016 per l'erogazione del salario accessorio;

Quantificato l'importo delle risorse eccedenti tale limite in € 4.072,79.- e congelato detto importo mediante riduzione delle risorse variabili del fondo medesimo in attesa di successivi chiarimenti /interpretazioni normative.

RISORSE DESTINATE A TRATTAMENTO ACCESSORIO	ANNO 2016	2018	MAGGIORE COSTO 2018 SU 2016
<u>(destinate da fondo contrattazione decentrata)</u>			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	27656,05	21776,69	4072,79
personale trasferito in UTI	-9952,15		
salario aggiuntivo			0
personale trasferito in UTI			
IND.ex IV QUALIFICA	458,4	458,4	0
INDENNITA' DI TURNO (6500 ANDATI IN UTI)	0	0	
INDENNITA' DI ECONOMATO (Maneggio valori)	372,68	372,68	0
INDENNITA' DI RISCHIO	1440	1440	0
STRAORDINARIO	4198,64	4198,64	0
ASSEGNI AD PERSONAM CAT. B7	94,08	94,08	0
PROT.CIVILE E ANAGRAFE	200	200	0
RISORSE STABILI DISPONIBILI DESTINATE A PRODUTTIVITA'	0	0	
PRODUTTIVITA' RISORSE VARIABILI	0	0	
INSERIMENTO PRATICHE SGATE			
INDENNITA' DI REPONSABILITA'	7200	7200	0
SERVIZIO RECUPERO INCENTIVI ICI	0		
	31.667,7	35.740,49	

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per il 2018 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è l'incremento della produttività del personale, tenuto conto dei fondi a tal fine destinati.

G) Altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 con decorrenza 01.01.2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previgenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

Inoltre come previsto dal comma 7 dell'art.32 del CCRL 2018 l'importo stanziato a bilancio per il finanziamento delle suddette indennità, con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, laddove a bilancio sussistano le risorse ed entro i limiti al trattamento accessorio stabiliti dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%.

Remanzacco, 08 febbraio 2019

Il Responsabile Servizio Personale
Dott.ssa Debora Donati
(firmato digitalmente a norma di Legge)

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo viene finanziato con le entrate di parte corrente dei titoli I-II-III.

La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2018 come di seguito indicati:

cap. 46550/01 "FONDO PRODUTTIVITA' E ARRETRATI CCRL INDENNITA' POSIZIONE" del bilancio 2018.=

Remanzacco,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ssa Debora Donati

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dott. ssa Mariacristina Virgilio

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI: Rag. Renato TEDESCHI