



COMUNE DI REMANZACCO (Provincia di Udine)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione		18.07.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Debora Donati – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Invitate tutte le sigle aventi diritto. Presenti: CISL – sig.a Anna Pignatta , CGIL Valter Minisini, oltre alle R.S.U. sig. Lavarone Roberto, sig. Galai Christian, sig.a Venturini Sonia e sig.a Fontanini Paola Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL e CGIL oltre alle R.S.U.
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Remanzacco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art 21 del CCRL 01.08.2011)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di revisione non ha formulato rilievi
		L'organo di revisione non ha formulato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sarà adottato dopo l'approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio Comunale. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per gli anni 2012-2014 con deliberazione giuntale n. 41 del 12/03/2012. Gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono vincolanti per le Amministrazioni dello Stato e non già per gli Enti Locali. Il Comune , comunque, ha provveduto a pubblicare sul proprio sito internet diversi documenti (piano performance piano trasparenza ecc...)

		La Relazione della Performance per l'anno 2013 verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		
La Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia con l'art. 6, comma 6 della L.R. 16/2010 ha provveduto a normare autonomamente la materia.		
Si precisa altresì che, pur non essendo gli Enti Locali obbligati a farlo, l'Amministrazione ha ritenuto di adottare comunque il piano triennale per la trasparenza.		

***1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Il contratto collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto in data 02.07.2014 e si compone di un unico articolo avente ad oggetto l'utilizzo del fondo incentivante per i dipendenti del Comune di Remanzacco.

L'ammontare complessivo del Fondo ammonta ad € 71.675,42 e comprende anche l'incremento facoltativo ex art 20, comma 2 pari all'1,0% (% massima applicabile 1,3%) dell'ammontare del monte salari anno 1999 corrispondente a € 5.231,47 che l'amministrazione ha stabilito di concedere con delibera di Giunta Comunale n. 74 del 25.06.2014.

Con questo contratto le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse per il finanziamento dei vari istituti contrattuali, nel rispetto del principio secondo le voci di spese aventi carattere di stabilità nel tempo (progressioni orizzontali pregresse, indennità di comparto e indennità specifica per categoria B) possono essere finanziate solo con risorse aventi carattere di certezza.

Buona parte del fondo (€ 51.277,15) è assorbita da voci aventi carattere di stabilità e più precisamente:

Fondo lavoro straordinario	€ 6.668,80.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo)	€ 11.383,39.=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite	€ 29.549,61.=
Progressioni orizzontali 2010 con decorrenza 01.01.2011 sospese ai sensi del D.L. 78/2010 art. 9 c. 1 e 21	€ 3.320,27.=
Indennità specifica categoria B	€ 355,08.=

La somma disponibile, risultante dopo avere imputato al fondo tutte le sopracitate voci, risulta essere pari ad € 20.398,27 e viene così destinata:

Indennità rischio (3 operai)	€ 975,00.=
Indennità disagio (2 dipendenti) 30 € mensili	€ 720,00.=
Indennità maneggio valori per economo	€ 332,64.=
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (7 dipendenti)	€ 7.700,00.=
Indennità di responsabilità dip. uff. elettorale	€ 200,00.=
Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 20 comma 1 lett. k) (ICI)	€ 3.000,00.=
Indennità turno	€ 6.400,00.=
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 4.070,64.=

L'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 03/04/2013 ha approvato il nuovo sistema di valutazione del personale, adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009, che prevede che tutto il personale debba essere valutato in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti tenuti e che solo in caso di raggiungimento di una votazione almeno pari alla sufficienza si possa essere ammessi al riparto delle risorse incentivanti del Fondo, in modo proporzionale al punteggio conseguito.

La differenziazione nell'erogazione dei compensi incentivanti dovrebbe essere garantita dal fatto che i soggetti valutatori (i T.P.O) verranno a loro volta valutati e che uno dei parametri di giudizio che l'O.I.V. dovrà tenere presente è proprio il grado di diversificazione delle valutazioni dei propri collaboratori.

Le risorse "libere" a disposizione dei dipendenti sono esigue e certamente non consentono grandi progettualità. L'intendimento dell'amministrazione è comunque quello di riuscire ad incentivare il personale ad un aumento delle qualità / quantità della prestazione al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai nostri cittadini

Parte II -Lo schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria va compilata in tutti i casi di stipula di contratto integrativo, qualunque sia la sua natura e denominazione (cfr. **paragrafo I.3** della **Parte I**). Per la sezione normativa del contratto integrativo la relazione tecnico-finanziaria deve esplicitamente asseverare l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei Fondi per la contrattazione integrativa. Diversamente la relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Con riferimento al caso di *Contratto integrativo stralcio* la relazione tecnico-finanziaria va limitata alla/alle materia/e trattate dall'accordo, ma deve in ogni caso riportare e quantificare lo schema generale del Fondo (cfr. Modulo III della presente Parte III) evidenziando se del caso compiutamente i punti modificativi in relazione all'accordo stralcio stesso.

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo (o dei Fondi) come individuati dai Ccnl/Ccrl o Ccpl di riferimento. Di seguito viene quindi illustrato lo schema di relazione tecnico-finanziaria relativa che deve accompagnare l'illustrazione di ciascun Fondo. In caso di accordo pluriennale lo schema deve essere esplicitato per ciascun anno considerato.

II.1 - Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate anno 2013

Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti (art. 73 c.1)

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. a), C.C.R.L. 01.08.2002		€ 26.479,63
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. b), C.C.R.L. 01.08.2002		€ -
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. c), C.C.R.L. 01.08.2002		€ 3.528,04
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. g), C.C.R.L. 01.08.2002 (LED del personale pagato nel 2001)		€ 7.586,39
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20 comma 1 lett. m) - incremento 1,2% monte salari anno 1999	€ 523.146,66	€ 6.277,76
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 25, c. 1, C.C.R.L. 26.11.2004 - 0,62% monte salari 2001	€ 487.558,84	€ 3.022,86
		€ 46.894,68
Trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale	(file Fondo2008 POA)	-€ 3.473,68
Trasferimento a POA incremento CCRL 06.05.2008 - 0,40 monte salari 2005		-€ 214,11
Incremento fondo a fronte riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 importo stanziato prestazioni di lavoro straordinario (deciso in contrattazione anno 2010)		€ 2.000,00
TOTALE CONSOLIDATO		€ 45.206,89

Gli straordinari (art. 73 c.8) sono i seguenti:

Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002		€ 9.362,30
Riduzione per trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale		-€ 693,50

Riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 per incremento risorse stabili fondo (deciso in contrattazione anno 2010)		-€ 2.000,00
TOTALE STRAORDINARI 2014		€ 6.668,80

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl:

Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2009 esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art. 25 c.1 del CCRL 26.11.2006 e dell'art. 35 CCRL 06.05.2008 - 0,40 % monte salari 2005		€ 2.890,53
---	--	------------

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 2, lett. g) - risorse R.I.A. e assegni ad personam cessati dal 31/12/01		€ 8.924,17
---	--	------------

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE ANNO 2014	63.690,39
--	------------------

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2014 sono le seguenti:

In Art. 73 CCRL 07/12/2006 c. 2 lett. h) - Integrazione del 1,0% (max consentito 1,3%) del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;	€ 5.231,47
Art. 73, c. 2, lett. k) - incremento 0,50% monte salari 2001 esclusa dirigenza (se spese del personale < al 39% delle entrate correnti)	€ 2.437,79
Art. 74 CCRL 07/12/2006, c. 1, lett. c) - incremento art. 73 con 0,80% monte salari 2003 (da verificare annualmente: se Spese pers./E correnti < 25% allora % del 25% altrimenti verificare la norma)	€ 4.701,88
Art. 73, c. 2, lett. d) - risorse ex art. 20, c. 1, lett. k) (incr. applicaz. art. 59, c.1, lett. p) DLgs. 446/97 - ICI)	€ 3.000,00
Economie anno precedente derivante da mancate eccellenze nella valutazione delle prestazioni delle varie aree	€ 354,16
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2014	€ 15.725,30
Riduzione del fondo sulla base confronto dipendenti medi 2010 – dipendenti medi 2013 (decurtazione parte variabile)	-€ 7.740,27
TOTALE RISORSE VARIABILI AL NETTO RIDUZIONI ANNO 2014	€ 7.985,03

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni della parte fissa e variabile del fondo anno 2014 (già indicate nel punto II.1.1e II.1.2) vengono qui di seguito riepilogate:

Trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale (decurtazione parte fissa)	€ 3.473,68
Trasferimento a POA incremento CCRL 06.05.2008 - 0,40 monte salari 2005 (decurtazione parte fissa)	€ 214,11
Riduzione del fondo sulla base confronto dipendenti medi 2010 – dipendenti medi 2014 (al 01/01/2014) (decurtazione parte variabile)	€ 7.740,27
TOTALE DECURTAZIONI anno 2014	€ 11.428,06

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo 2014 sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.1 ridotta per le relative decurtazioni di € 3.687,79 come quantificate nella sezione II.1.3: **€ 63.690,39** (di cui € 6.668,80 relativi al fondo per lavoro straordinario)
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II.1.2 di Euro 15.725,30 al netto della decurtazione di Euro 7.740,27 di cui al paragrafo II.1.3: **€ 7.985,03**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti: **€ 71.675,42.**

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Fondo lavoro straordinario (art 17 del CCRL 01.08.2002)	€ 6.668,80.=
Indennità di comparto (salario aggiuntivo art 26 del CCRL 26.11.2004)	€ 11.383,39.=
Progressione orizzontali (compreso ex LED) acquisite (art 21, comma 2 lett. b) del CCRL 01.08.2002)	€ 26.549,61.=
Progressioni orizzontali 2010 con decorrenza 01.01.2011 sospese ai sensi del D.L. 78/2010 art. 9 c. 1 e 21	€ 3.320,27.=
Indennità specifica categoria B (art 16, comma 4 del CCRL 01.08.2002)	€ 355,08.=
Totale	€ 48.277,15

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dall'attività negoziale anno 2014 come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione sono le seguenti (a fianco si indica il riferimento normativo di contratto):

Indennità rischio (3 operai)	€ 975,00.=
Indennità disagio (2 dipendenti) 30 € mensili	€ 720,00.=
Indennità maneggio valori per economo	€ 332,64.=
Indennità per specifiche responsabilità ex art 21, comma 2 lett. i) del CCRL 01.08.2002 (7 dipendenti)	€ 7.700,00.=
Indennità di responsabilità dip. uff. elettorale	€ 200,00.=
Incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 20 comma 1 lett. k) (ICI)	€ 3.000,00.=

Indennità turno	€ 6.400,00.=
Produttività collettiva (art 21, comma 2 lett. a) del CCRL 01.08.2002)	€ 4.070,63.=
TOTALE	€ 23.398,27

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare .

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.1: **€ 48.277,15**
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II.2.2: **€ 23.398,27**
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 : ZERO
- d) **Totale poste di destinazione del Fondo** anno 2014 sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) **€ 71.675,42.**

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo anno 2014.

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

- a. Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): nel corrente anno non sono state attribuite progressioni orizzontali.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo 2014 ammonta a € 71.675,42 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80), mentre quello del 2013 così come rideterminato con determinazione n° 607 del 20.12.2013 ammonta a € 71.358,94 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80).

Il Fondo 2013 è stato così costituito:

- Le risorse consolidate al 31.12.2005 sono le seguenti (art. 73 c.1)

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. a), C.C.R.L. 01.08.2002		€ 26.479,63
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. b), C.C.R.L. 01.08.2002		€ -
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. c), C.C.R.L. 01.08.2002		€ 3.528,04
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20, c. 1, lett. g), C.C.R.L. 01.08.2002 (LED del personale pagato nel 2001)		€ 7.586,39

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 20 comma 1 lett. m) - incremento 1,2% monte salari anno 1999	€ 523.146,66	€ 6.277,76
Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 1 - ex art. 25, c. 1, C.C.R.L. 26.11.2004 - 0,62% monte salari 2001	€ 487.558,84	€ 3.022,86
		€ 46.894,68
Trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale		-€ 3.473,68
Trasferimento a POA incremento CCRL 06.05.2008 - 0,40 monte salari 2005		-€ 214,11
Incremento fondo a fronte riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 importo stanziato prestazioni di lavoro straordinario (deciso in contrattazione anno 2010)		€ 2.000,00
TOTALE CONSOLIDATO 2013		€ 45.206,89

Gli straordinari (art. 73 c.8) sono i seguenti:

Art. 17 c. 8 CCRL 01.08.2002		€ 9.362,30
Riduzione per trasferimento quota fondo Ambito Distrettuale		-€ 693,50
Riduzione ai sensi art. 17 c.9 CCRL 01/08/2002 per incremento risorse stabili fondo (deciso in contrattazione anno 2010)		-€ 2.000,00
TOTALE STRAORDINARI 2013		€ 6.668,80

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl:

Incremento dello 0,40% del monte salari anno 2009 esclusa la dirigenza, ai sensi dell'art. 25 c.1 del CCRL 26.11.2006 e dell'art. 35 CCRL 06.05.2008 - 0,40 % monte salari 2005		€ 2.890,53
---	--	------------

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

Art. 73 CCRL 07/12/2006, c. 2, lett. g) - risorse R.I.A. e assegni ad personam cessati dal 31/12/01		€ 8.924,17
---	--	------------

TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE ANNO 2013	63.690,39
--	------------------

Le risorse variabili anno 2013 sono le seguenti:

Art. 73 CCRL 07/12/2006 c. 2 lett. h) - Integrazione del 1% (max consentito 1,3%) del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove sussista la relativa capacità nel bilancio dell'ente;	€ 5.231,47
Art. 73, c. 2, lett. k) - incremento 0,50% monte salari 2001 esclusa dirigenza (se spese del personale < al 39% delle entrate correnti)	€ 2.437,79
Art. 74 CCRL 07/12/2006, c. 1, lett. c) - incremento art. 73 con 0,80% monte salari 2003 (da verificare annualmente: se Spese pers./E correnti < 25% allora % del 25% altrimenti verificare la norma)	€ 4.701,88
Art. 73, c. 2, lett. d) - risorse ex art. 20, c. 1, lett. k) (incr. applicaz. art. 59, c.1, lett. p) DLgs. 446/97 - ICI)	€ 3.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2013	€ 15.371,14
Riduzione del fondo sulla base confronto dipendenti medi 2010 – dipendenti medi 2013	-€ 7.702,59
TOTALE RISORSE VARIABILI AL NETTO RIDUZIONI ANNO 2013	€ 7.668,55

Il fondo 2013 ammonta a € 71.358,94 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80), mentre quello del 2014 ammonta a € 71.675,42 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80). Il maggiore importo dell'anno 2014 è dovuto ad un'economia dell'anno precedente dovuta alla mancata assegnazione di una parte della produttività collettiva per mancanza di eccellenze in una area (sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 03/04/2013).

Entrambi i fondi sono comunque inferiori al fondo 2010 che ammonta a € 80.177,03, per cui viene rispettato il vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122 (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Inoltre si fa presente che la parte di fondo finanziato da risorse stabili ammonta sia nell'anno 2013 che nell'anno 2014 a € 63.690,39.

Si sottolinea infine che la quota di Euro 3.320,27 destinata al pagamento delle progressioni economiche anno 2010 con decorrenza 01.01.2011, sospese ai sensi dell'art. 9 c. 1e 21 del D.L. 78/2010, sono state eliminate e hanno costituito economia di bilancio 2013. Stessa destinazione avranno nel bilancio 2014.

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le destinazioni del fondo 2013 sono così finanziate:

La parte di fondo finanziata da risorse stabili ammonta a complessivi € 63.690,39 e finanzia voci aventi carattere di certezza e stabilità e parte delle voci non aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicato:

Voci aventi carattere di certezza e stabilità: Fondo per lavoro straordinario € 6.668,80 (risorsa stabile in quanto vincolata), Indennità comparto € 11.383,39, Progress. orizzontali € 26.549,61, Progressioni orizzontali sospese ai sensi del DL 78/2010 € 3.320,27, Indennità specifica cat. B): € 355,08.

Voci non aventi carattere di certezza e stabilità: Indennità rischio e disagio € 1.695,00 e indennità di turno € 6.400,00.

La parte di fondo finanziata da risorse variabili ammonta a Euro 7.985,03 (al netto della somma di Euro 7.740,27 per decurtazione del personale cessato) e, insieme alla quota di risorse stabili non utilizzata dalle voci aventi carattere di certezza e stabilità, finanzia tutte le voci non aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito indicate:

Indennità di maneggio valori € 332,64, indennità di responsabilità € 7.700,00, indennità di responsabilità ufficio elettorale 200,00, incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione di risorse (ICI) € 3.000,00, produttività collettiva € 4.070,63.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2013 così come rideterminato con determina 607 del 20.12.2013 ammonta a € 71.358,94 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80), mentre quello del 2014 ammonta a € 71.675,42 (compreso fondo per lavoro straordinario di € 6.668,80).

La differenza di € 354,16 è dovuta ad un'economia dell'anno precedente dovuta alla mancata assegnazione di una parte della produttività collettiva per mancanza di eccellenze in una area (sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 03/04/2013).

Entrambi i fondi sono comunque inferiori al fondo 2010 che ammonta a € 80.177,03, per cui viene rispettato il vincolo di spesa di cui all'art. 9 comma 2bis del d.l. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30.07.2010 n. 122 (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Inoltre si fa presente che la parte di fondo finanziato da risorse stabili ammonta sia nell'anno 2013 che nell'anno 2014 a € 63.690,39.

Si sottolinea infine che la quota di Euro 3.320,27 destinata al pagamento delle progressioni economiche anno 2010 con decorrenza 01.01.2011, sospese ai sensi dell'art. 9 c. 1e 21 del D.L. 78/2010, sono state eliminate e hanno costituito economia di bilancio 2013. Stessa destinazione avranno nel bilancio 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo viene finanziato con le entrate di parte corrente del titolo I.

La spesa trova copertura negli specifici capitoli a ciò destinati nel bilancio 2014 come di seguito indicati:

cap. 46550/01 "FONDO PRODUTTIVITA' E ARRETRATI CCRL INDENNITA' POSIZIONE VISITE MEDICHE MENSA E ONERI PREVIDENZIALE del bilancio 2014 in corso di formazione. =

Remanzacco, 1° dicembre 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Debora Donati

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

dott.ssa Federica Scotti

Relazione certificata dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

IL REVISORE DEI CONTI: Rag. Giuliano Castenetto