



COMUNE DI LAGOSANTO

PROVINCIA DI FERRARA
Codice Fiscale 00370530388

COPIA

N°113 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
-----------------------------	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O G G E T T O

OGGETTO	Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.07.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020/2022 Revisione della struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni".
----------------	--

Oggi **quattordici** del mese di **novembre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 13:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Bertarelli Cristian	Sindaco	P
Esposito Giacomo	Vice Sindaco	P
Soncini Emanuele	Assessore	P
Bulgarelli Alessia	Assessore	A

1	3
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Mecca Virgilio.

Bertarelli Cristian nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.07.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020/2022 Revisione della struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni".
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con deliberazione di G.C. n. 76 del 19.07.2019, qui integralmente richiamata, si era provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. N. 165/2001 ad approvare il piano dei fabbisogni di personale del comune di Lagosanto per il triennio 2020/2022;

RICHIAMATO in particolare il punto d) del deliberato in cui si disponeva quanto segue: "nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

per l'anno 2020:

sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

per gli anni 2021 e 2022

sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;"

RILEVATO che il Decreto 8 maggio 2018 emanato dal ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione, avente ad oggetto le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte della amministrazioni pubbliche, prevede che *"l'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata"*,

PRESO ATTO che risulta pervenuta in data 30.09.2019 la domanda di pensionamento anticipato "quota 100" con decorrenza 01.04.2020 di un Agente di Polizia Locale attualmente in servizio e che è intenzione di questa Amministrazione procedere alla sua sostituzione previa modifica della programmazione triennale;

CONSIDERATO che sussistono le condizioni previste dalle linee di indirizzo in tema di modifica della programmazione in quanto la richiesta di pensionamento anticipato, che avviene su base esclusivamente volontaria e non è quindi preventivabile dall'Ente Locale, è pervenuta successivamente all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022;

RILEVATO inoltre che la modifica dovrà rispettare le procedure e i criteri previsti per l'approvazione della programmazione, tra cui la verifica dei vincoli e della capacità assunzionale;

RICHIAMATO l'allegato A) alla deliberazione di G.C. n. 76 del 19.07.2019 in cui si riassumono le capacità assunzionali dell'ente per il triennio 2020/2022:

FACOLTA' ASSUNZIONALI comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti e con rapporto dip/pop. inferiore a art.263 c.,2 TUEL (rapporto stabilito con DM 10 aprile 2017 per classe demografica,calcolatola 31 dicembre esercizio precedente)

	ANNO 2020 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2014-2018	ANNO 2021 100% spesa cessati 2020 + resti quinquennio 2015-2019	ANNO 2022 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2016-2020
Spesa cessati	0	0	0
Resti assunzionali	12.837,12	12.837,12	12.837,12
Totale capacità assunzionale	12.837,12	12.837,12	12.837,12

Visto l'art. 3, comma 5- sexies del D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11.08.2014, n. 114, in cui si dispone che: *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

Ritenuto, sulla base di tale norma introdotta dall'art. 14-bis, comma 1 lettera b) del D.L. 28.01.2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.03.2019, n. 26, di dover procedere al ricalcolo della capacità assunzionale per il triennio 2020-2022, tenendo conto della cessazione di 1 unità di personale di categoria C con decorrenza 01.04.2020, secondo quanto segue:

	ANNO 2020 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2014-2018 e 100% spesa cessazioni programmate 2020	ANNO 2021 100% spesa cessati 2020 + resti quinquennio 2015-2019 (al netto delle assunzioni programmate 2020)	ANNO 2022 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2016-2020
Spesa cessati	100% spesa 2019: 0,00 100% spesa assunzioni programmate 2020: 30.637,25	100% spesa 2020 residua: 12.837,12	100% spesa 2021: 0
Resti assunzionali	12.837,12	0	12.837,12

Totale capacità assunzionale	43.474,37	12.837,12	12.837,12
-------------------------------------	------------------	------------------	------------------

Preso atto che:

- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € 725.200,27, così come rideterminato con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 464 del 14.11.2019;
- nell'anno 2020 è prevista la cessazione per pensionamento "quota 100" con decorrenza 01.04.2020 di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C, mentre negli anni 2021 e 2022 a tutt'oggi non sono previste cessazioni;
- l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013;
- l'Ente ha rispettato e rispetta i vicoli di finanza pubblica;
- l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- il Comune di Lagosanto ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017
- con deliberazioni di Consiglio Comunale
 - n. 57 del 19.12.2018 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019-2021
 - n. 27 del 29.04.2019 ha approvato il rendiconto esercizio precedente mentre con proprie deliberazioni
 - n.4 del 15.01.2019 e smi ha approvato il peg
 - n. 37 del 29.03.2019 e smi ha approvato il piano performance
- l'Ente ha provveduto all'invio dei dati di bilancio e del rendiconto alla BDAP di cui all'art.13 L.196/2009; ;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 105 del 17.10.2019 con la quale sono state espresse le linee di indirizzo per l'adesione del Comune di Lagosanto alla proposta di accordo pervenuta dalla Regione Emilia-Romagna per la realizzazione di un corso-concorso unico regionale per l'accesso alla polizia locale e la fruizione della graduatoria finale di merito;

Ritenuto quindi di procedere alla modifica della programmazione delle assunzioni per il triennio 2020/2022 secondo quanto segue:

"nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

per l'anno 2020:

a) assunzione dal mese di luglio, tramite corso-concorso bandito dalla Regione Emilia Romagna ai sensi dell'art. 16-bis della L.R. n. 24/2003, di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C in sostituzione di n. 1 unità di personale che cesserà dal 01.04.2020 per pensionamento anticipato "quota 100" ;

b) sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

per gli anni 2021 e 2022

sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;"

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi come da ultimo modificato con propria deliberazione n. 3 del 15/1/19 ed in particolare l'art.5 comma 3 il quale individua i settori dell'ente;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed ivi allegato;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 14.11.2019 ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Acquisiti in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai competenti responsabili del servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del TUEL n. 267 del 18.08.2000, come modificato con l'art.3, comma 1, lettera b. del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il TUEL n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Per tutte le considerazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia,

1. di modificare il punto a) della deliberazione di G.C. n. 76 del 19.07.2019 come segue: "la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari a **€ 725.200,27**;
2. di modificare il punto d) della deliberazione di G.C. n. 76 del 19.07.2019 secondo quanto segue:

"nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

per l'anno 2020:

a) assunzione dal mese di luglio, tramite corso-concorso bandito dalla Regione Emilia Romagna ai sensi dell'art. 16-bis della L.R. n. 24/2003, di n. 1 Agente di Polizia Locale cat. C in sostituzione di n. 1 unità di personale che cesserà dal 01.04.2020 per pensionamento anticipato "quota 100" ;

b) sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

per gli anni 2021 e 2022

sostituzione, nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;"

3. di dare atto che la capacità assunzionale dell'Ente ricalcolata sulla base delle cessazioni dal servizio programmate, come previsto dall'art. 3, comma 5- sexies del D.L. 24.06.2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla L. 11.08.2014, n. 114 risulta essere la seguente:

	ANNO 2020 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2014-2018 e 100% spesa cessazioni programmate 2020	ANNO 2021 100% spesa cessati 2020 + resti quinquennio 2015-2019 (al netto delle assunzioni programmate 2020)	ANNO 2022 100% spesa cessati 2019 + resti quinquennio 2016-2020
Spesa cessati	100% spesa 2019: 0,00 100% spesa assunzioni programmate 2020: 30.637,25	100% spesa 2020 residua: 12.837,12	100% spesa 2021: 0
Resti assunzionali	12.837,12	0	12.837,12
Totale capacità assunzionale	43.474,37	12.837,12	12.837,12

4. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), come risulta dal seguente prospetto:

LIMITE RISPETTO SPESA TRIENNIO 2011-2013 (come da art.1 c.557 quater L.296/2006)

DESCRIZIONE	IMPEGNATO da consuntivo 2018 approvato con CC 27 del 29/04/19	BILANCIO PREVISIONE assestato	BILANCIO PREVISIONE 2020
Spesa personale dipendente (macro 101)	671.214,75	800.534,55	841.440,23
Spesa per IRAP da macro 102	40.269,06	49.831,81	51.005,99
Spesa personale comandato	0	0	0
Spesa segretario comunale in convenzione	25.000,00	22.500,00	28.000,00
Altre spese non comprese nel macro 101 ex formazione di cui al macro 103	3.349,00	3.500,00	5.000,00
TOTALE SPESE PERSONALE	739.832,81	876.366,36	925.446,22
Spese da dedurre	159.104,50	184.361,11	238.267,22
TOTALE NETTO SPESE PERSONALE	580.728,31	692.005,25	687.179,00

Limite medi spesa triennio 2011/2013 725.200,27 (così come rideterminato con determinazione n. 464 del 14.11.2019)	//	//	//
Limite rispettato SI/NO	SI rispettato	SI rispettato	SI rispettato

5. di confermare quanto previsto ai punti b), c) ed e) della deliberazione n. 79/2019, nonché l'organigramma in essa allegato (allegato b);
6. di pubblicare la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 es.m.i.;
7. di trasmettere la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere con gli atti inerenti e conseguenti, che viene approvata, con separata ed unanime votazione, dagli Assessori presenti e votanti;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 118 del 14-11-2019 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.07.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020/2022 Revisione della struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni".
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Bertarelli Cristian

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Segretario Comunale
F.to Mecca Virgilio

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.07.2019
avente ad oggetto: "Approvazione del Piano dei fabbisogni di
personale 2020/2022 Revisione della struttura organizzativa
dell'Ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e
programmazione dei fabbisogni".**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai
sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs.
267/2000 parere Favorevole* di regolarità tecnica,
attestante la regolarità e la correttezza dell'azione
amministrativa";*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-11-19

Il Responsabile del servizio
F.to Guietti Roberta

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.07.2019
avente ad oggetto: "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020/2022 Revisione della struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni".**

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 14-11-19

Il Responsabile del servizio
F.to Guietti Roberta

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 113 del 14-11-2019

Oggetto: Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.07.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020/2022 Revisione della struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni".

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 14-11-2019 fino al 29-11-2019 con numero di registrazione 929.

Comune di Lagosanto li
14-11-2019

L' INCARICATO

Dott.ssa Chiodi Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 113 del 14-11-2019

Oggetto: Modifica deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 19.07.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2020/2022 Revisione della struttura organizzativa dell'Ente. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni".

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Lagosanto li
14-11-2019

L'INCARICATO

Chiodi Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)