

Stampa Intero Modello in data : 12/11/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2573 - CORDENONS	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PORDENONE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/11/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/10/2021

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,93	90.034	92.220	85.826	0	0	0
CATEGORIA D	20	19	20	19,63	19,36	19,56	765.398	758.305	785.172	10.280	0	13.006
CATEGORIA C	36	33	32	34,23	32,34	31,63	981.021	941.045	909.970	16.052	0	5.699
CATEGORIA B	16	17	17	16,17	15,47	15,92	408.916	390.445	396.883	7.884	0	397
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	45.554	46.332	45.922	872	0	340
CATEGORIA PLB	3	3	2	3	0	0	125.319	0	0	1.670	0	0
CATEGORIA PLA	5	6	8	5,58	0	0	187.397	0	0	3.033	0	0
Totale	83	81	82	81,61	70,17	70,04	2.603.639	2.228.347	2.223.773	39.791	0	19.442
				Tabella 14			1.221.409	921.409	914.672			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.825.048	3.149.756	3.138.445			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,93	90.034	92.220	92.535	45.662	45.685	44.958	44.372	46.535	47.576	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	19,63	19,36	19,56	38.476	39.164	39.468	32.458	32.450	32.868	6.017	6.713	6.600	404	0	659	119	0	6
CATEGORIA C	34,23	32,34	31,63	28.189	29.100	28.585	26.240	26.259	26.253	1.949	2.841	2.332	371	0	179	98	0	2
CATEGORIA B	16,17	15,47	15,92	24.797	25.235	24.910	22.772	22.692	22.687	2.025	2.543	2.223	390	0	25	97	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	22.341	23.166	22.791	21.068	21.068	21.237	1.274	2.099	1.555	354	0	169	83	0	1
CATEGORIA PLB	3	0	0	41.216	n.c.	n.c.	31.026	n.c.	n.c.	10.191	n.c.	n.c.	432	n.c.	n.c.	125	n.c.	n.c.
CATEGORIA PLA	5,58	0	0	33.055	n.c.	n.c.	26.589	n.c.	n.c.	6.466	n.c.	n.c.	431	n.c.	n.c.	113	n.c.	n.c.
Totale per Istituzione	81,61	70,17	70,04	31.417	31.755	31.473	27.360	27.310	27.395	4.058	4.445	4.078	384	0	275	103	0	3

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
CATEGORIA D	19	19	20	37,37	39,47	36	13,42	11,26	5,35	10,63	0,21	8,85
CATEGORIA C	36	33	32	39,25	38,58	45,22	6,36	4,73	8,09	2,14	7,64	6,19
CATEGORIA B	16	17	17	39,06	35,29	45,82	8,69	7,59	10,82	5,69	0	7,59
CATEGORIA A	2	2	2	31	31,5	31,5	2,5	0	3	0	0	0
CATEGORIA PLB	3	0	0	31,67	n.c.	n.c.	10,67	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA PLA	5	0	0	31,4	n.c.	n.c.	8,2	n.c.	n.c.	3,4	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	81	72	71	38,09	37,31	42,9	8,65	6,93	7,96	4,78	3,56	7,1

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/11/2021 01:49:51Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0,35	1	0,58	Retribuzioni, codice P015	9.537	27.877	16.002	valore medio	27.249	27.877	27.590
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	33	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,41	0	1	Retribuzioni, codice L105+P062	53.914	0	51.908	valore medio	131.498	-	51.908
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	22	21	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	61.726	38.058	21.370	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.939	1.730	1.018
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	18	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	93.001	86.743	79.905	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.750	4.819	5.708

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1938090	2218019	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi
Totale T13	285683			
Assegno T14	14798			
TOTALE PARZIALE	2238571	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1133	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21370	926	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16002	14632	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2317	1757	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	611239	627579	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	158345	173123	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	40456	48908	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11679	1000	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi
TOTALE GENERALE	3101112	3085944	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	87028	28109	0	Emessi mandati con codice SIOPE diversi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3014084	3057835	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	297782	297782
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	297782	297782
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00142410935

Codice Fiscale : 00142410935

Telefono : 0434586911

Fax : 0434586984

Email : personale@comune.cordenons.pn.it

Via : PIAZZA DELLA VITTORIA,

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33084

Città? : CORDENONS

Provincia : PN

Codice Catastale : C991

Popolazione residente : 17840

Superficie(Kmq) : 56.34

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cordenons.pn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LOVATO	MARIA ELENA	0434586944	0434586984	mariaelena.lovato@comune.cordenons.pn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LOVATO	MARIA ELENA	0434586944	0434586984	mariaelena.lovato@comune.cordenons.pn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	21
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	120
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0
--	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PELLA	VITTORIO	vittoriopella@gmail.com
DE MARCO	OLINDA	demarco.olinda@gmail.com
PIOVESAN	SILVIA	spiovesan@studiopiovesanmajano.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	2
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	8
Trasparenza e anticorruzione	18
Sicurezza	4
Innovazione digitale	0
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	13
Personale	2
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	4
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	4

Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	0
Ordini professionali	5
Altro	59
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5677
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	4	0	0	0	3	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	1	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	0	0	0	2	0	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	4	0	1	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	2	0	1	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	2	2	0	0	0	0	2	2
TOTALE :	31	41	1	3	0	6	32	50

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0	7	10	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,58	0	0	0	0	0	0	4	21	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0
TOTALE :	0	0,58	0	0	0	1	0	0	13	32	8	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	7	4	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	0	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	1	1	1	0	0	1	3	5	5	3	9	10	14	8	9	4	8	0	0	0	0	82

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	6	1	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	0	2	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	4	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	3	-	-	1	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B5	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
Totale	9	6	14	21	2	2	6	21	1	0	-	-	82

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	18	19	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA D8	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	22	137
POSIZIONE ECONOMICA D6	52	7	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	10	84
POSIZIONE ECONOMICA D5	63	94	0	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	211
POSIZIONE ECONOMICA D4	17	57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	84
POSIZIONE ECONOMICA D3	43	66	3	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA D2	47	11	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	18	87
POSIZIONE ECONOMICA D1	22	119	0	15	-	-	-	-	0	175	-	-	-	-	-	-	0	2	0	10	343
POSIZIONE ECONOMICA C6	28	64	0	7	-	-	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	10	145
POSIZIONE ECONOMICA C5	82	284	4	70	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	444
POSIZIONE ECONOMICA C4	172	119	10	70	-	-	0	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	439
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	238	0	32	-	-	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	0	7	0	8	312
POSIZIONE ECONOMICA C2	51	89	15	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	179

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	37	277	0	33	-	-	0	60	0	9	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	417
POSIZIONE ECONOMICA B8	70	0	22	0	-	-	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA B7	288	0	93	0	-	-	0	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	436
POSIZIONE ECONOMICA B5	73	167	0	16	-	-	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	298
POSIZIONE ECONOMICA B4	53	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	39	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA B2	69	0	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	108
POSIZIONE ECONOMICA B1	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	26	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	29	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
Totale	1.211	1.835	197	368	-	-	32	257	0	205	-	-	-	-	-	-	0	10	58	78	4.251

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	11,13	37.092	-	-	-	-	4.607	-	-	41.699
POSIZIONE ECONOMICA D8	8	24.307	-	-	-	-	2.986	1.758	-	29.051
POSIZIONE ECONOMICA D7	24	68.614	-	-	-	-	5.701	1.825	-	76.140
POSIZIONE ECONOMICA D6	20	54.314	-	-	-	-	4.507	1.337	-	60.158
POSIZIONE ECONOMICA D5	52	135.729	-	1.048	-	-	13.089	3.026	-	152.892
POSIZIONE ECONOMICA D4	28	71.544	-	485	-	-	5.029	3.680	-	80.738
POSIZIONE ECONOMICA D3	44	104.419	-	-	-	-	7.119	-	-	111.538
POSIZIONE ECONOMICA D2	20	45.823	-	-	-	-	4.488	1.271	-	51.582
POSIZIONE ECONOMICA D1	38,77	85.522	-	-	-	-	8.319	-	-	93.841
POSIZIONE ECONOMICA C6	24	51.620	-	1.272	-	-	6.545	1.739	-	61.176

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	97,66	203.717	-	1.867	-	-	18.134	2.529	-	226.247
POSIZIONE ECONOMICA C4	57	116.666	-	230	-	-	6.919	972	-	124.787
POSIZIONE ECONOMICA C3	70,74	140.875	-	-	-	-	10.900	410	-	152.185
POSIZIONE ECONOMICA C2	39,9	78.708	-	-	-	-	4.915	-	-	83.623
POSIZIONE ECONOMICA C1	90,31	173.658	-	-	-	-	14.465	-	-	188.123
POSIZIONE ECONOMICA B8	20	36.758	-	87	-	-	3.680	394	-	40.919
POSIZIONE ECONOMICA B7	58	104.491	-	29	-	-	8.130	-	-	112.650
POSIZIONE ECONOMICA B5	54	94.003	-	478	-	-	7.883	-	-	102.364
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	20.529	-	-	-	-	1.711	-	-	22.240
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.922	-	-	-	-	1.660	-	-	21.582
POSIZIONE ECONOMICA B2	23	37.643	-	-	-	-	3.137	-	-	40.780
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	19.351	-	-	-	-	1.613	-	-	20.964
POSIZIONE ECONOMICA A6	8	13.256	-	245	-	-	1.675	338	-	15.514

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A5	4	6.472	-	122	-	-	-	-	-	6.594
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	19.110	-	-	-	-	1.593	-	-	20.703
Totale	840,51	1.764.143	-	5.863	-	-	148.805	19.279	-	1.938.090

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
484	0	0	13.971	8.334	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D8							
170	0	0	6.328	2.807	696	119	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
480	0	0	10.836	2.529	2.088	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
379	0	0	16.983	5.243	1.711	238	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
950	0	0	8.745	1.980	4.445	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
501	0	0	6.834	2.480	2.396	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
731	0	0	3.083	0	3.733	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
321	0	0	0	0	1.672	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
599	0	0	6.721	0	3.285	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
361	0	0	0	0	1.829	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.425	0	0	0	0	7.426	93	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
817	0	687	0	0	4.337	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
986	0	1.233	0	0	5.314	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
551	0	1.344	0	0	3.019	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
1.215	0	2.799	0	0	6.798	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
257	0	0	0	0	1.329	92	0
POSIZIONE ECONOMICA B7							
731	0	0	0	0	3.850	267	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5							
658	0	0	0	0	3.574	111	0
POSIZIONE ECONOMICA B4							
144	0	0	0	0	794	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
139	0	0	0	0	793	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
263	0	0	0	0	1.519	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1							
135	0	0	0	0	792	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6							
93	0	0	0	0	460	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
45	0	0	0	0	230	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
134	0	0	0	0	689	0	0
TOTALE							
12.569	0	6.063	73.501	23.373	62.779	1.278	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	21.338	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D8											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	1.071
POSIZIONE ECONOMICA D7											
0	1.725	0	0	746	0	0	0	0	26	0	3.655
POSIZIONE ECONOMICA D6											
0	0	0	0	0	1.820	0	0	0	7	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5											
0	0	0	1.800	2.038	0	0	0	0	20	0	1.739
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	59	0	0	732	550	0	0	0	36	0	110
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	597	1.923	2.258	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	0	1.358	691	0	0	0	8	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	2.076	0	0	2.570	0	0	0	0	0	0	2.164
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	0	0	500	1.943	0	0	0	0	15	0	1.510
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	6.363	4.657	0	0	0	16	0	720
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	2	0	0	2.255	3.049	0	0	0	15	0	603
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	0	3.035	0	0	0	0	3	0	110
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	171	1.646	0	0	0	0	0	0	1.090
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	583	4.195	167	0	0	0	0	0	947
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	768	0	0	1.238	0	0	0	0	3	0	831
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	973	0	1.000	2.725	0	0	0	0	0	0	1.184

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B5											
0	422	0	0	2.807	0	0	0	0	0	161	2.111
POSIZIONE ECONOMICA B4											
0	402	0	0	599	0	0	0	0	0	62	772
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	0	0	0	322	0	0	0	0	0	63	0
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	362	0	0	1.184	0	0	0	0	0	117	358
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	442	0	0	630	0	0	0	0	0	65	335
POSIZIONE ECONOMICA A6											
0	0	0	0	658	0	0	0	0	2	43	0
POSIZIONE ECONOMICA A5											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0
POSIZIONE ECONOMICA A4											
0	0	0	0	621	0	0	0	0	0	63	51
TOTALE											
0	7.231	0	4.651	39.588	13.192	21.338	0	0	163	596	19.361
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	22.789	21.338	0	44.127
POSIZIONE ECONOMICA D8	10.120	12	1.071	11.203
POSIZIONE ECONOMICA D7	16.291	2.497	3.655	22.443
POSIZIONE ECONOMICA D6	24.554	1.827	0	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D5	16.120	3.858	1.739	21.717
POSIZIONE ECONOMICA D4	12.211	1.377	110	13.698
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.547	4.778	0	12.325
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.993	2.057	0	4.050
POSIZIONE ECONOMICA D1	10.605	4.646	2.164	17.415
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.190	2.458	1.510	6.158
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.944	11.036	720	20.700
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.841	5.321	603	11.765
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.533	3.038	110	10.681
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.914	1.817	1.090	7.821
POSIZIONE ECONOMICA C1	10.812	4.945	947	16.704
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.678	2.009	831	4.518
POSIZIONE ECONOMICA B7	4.848	4.698	1.184	10.730
POSIZIONE ECONOMICA B5	4.343	3.390	2.111	9.844
POSIZIONE ECONOMICA B4	938	1.063	772	2.773
POSIZIONE ECONOMICA B3	932	385	0	1.317
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.782	1.663	358	3.803
POSIZIONE ECONOMICA B1	927	1.137	335	2.399
POSIZIONE ECONOMICA A6	553	703	0	1.256
POSIZIONE ECONOMICA A5	275	22	0	297
POSIZIONE ECONOMICA A4	823	684	51	1.558
TOTALE				285.683

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.798
GESTIONE MENSE	10.798
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.133
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.095
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	6.967
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11.452
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	21.370
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	79.905
ALTRE SPESE	12.462
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16.002
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.682
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.317
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	611.239
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	158.345
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	40.456

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.207
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.472
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	27.989
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	33.784
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	25.255
Totale	914.672
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSI EFFETTUATI: COMUNE DI SESTO AL REGHENA EURO 1816,08; COMUNE DI MONTEREALE VALCELLINA EURO 5390,81; COMUNE DI PORCIA EURO 1000; COMUNE DI PORDENONE PER CONVENZIONE EURO 3471,51 -	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI RICEVUTI: RIMBORSO CONVENZIONE DI SEGRETERIA CON COMUNE DI SAN QUIRINO EURO 23.284,12; COMUNE DI VALVASONE-ARZENE EURO 4705,35 - REGIONE F.V.G. PER PEREQUAZIONE STIPENDI EURO 33784; COMPENSI ISTAT EURO 40; PER INFORTUNI DIP. EURO 332,82; PER STRAORDINARIO ELETTORALE EURO 18.820,15; INDAGINI STATISTICHE EURO 596,88; RIMBORSI PER CENSIMENTI EURO 5465	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018		113.394	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI		6.840	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		120.234	0
Risorse variabili			
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016		79.000	0
ART 32 C 3 L C) CCRL 16-18 - QUOTA RISORSE PERSONALE T.D.		1.000	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		80.000	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		200.234	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18			
Risorse variabili			
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO		63.316	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO		10.829	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ		23.403	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		97.548	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		97.548	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)		0	118.790

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	118.790
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	118.790
Totale	297.782	118.790

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	32369
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	32369

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10350

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8091
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9360
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPOL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	