

Stampa Intero Modello in data : 14/10/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 2573 - COMUNE DI CORDENONS	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PORDENONE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/10/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/09/2023

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 12/10/2023

T15/SICI consuntivate in data 12/10/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	GA	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,93	1	1	85.826	81.572	64.934	0	1.108	0
CATEGORIA D	20	19	20	19,56	19,46	18,08	785.172	766.721	693.687	13.006	0	1.859
CATEGORIA C	32	34	35	31,63	28,89	30,13	909.970	845.139	864.245	5.699	0	8.682
CATEGORIA B	17	15	14	15,92	14,42	13,21	396.883	363.954	327.632	397	0	564
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	45.922	46.784	44.377	340	0	0
CATEGORIA PLB	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	8	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	82	79	80	70,04	65,76	64,42	2.223.773	2.104.170	1.994.875	19.442	1.108	11.105
				Tabella 14			914.672	1.050.687	1.317.400			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.138.445	3.154.857	3.312.275			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,93	1	1	92.535	80.464	64.934	44.958	46.083	45.302	47.576	34.381	19.632	0	694	0	0	414	0
CATEGORIA D	19,56	19,46	18,08	39.468	39.407	38.263	32.868	32.473	31.950	6.600	6.934	6.313	659	0	102	6	0	1
CATEGORIA C	31,63	28,89	30,13	28.585	29.256	28.393	26.253	26.259	26.241	2.332	2.998	2.153	179	0	286	2	0	2
CATEGORIA B	15,92	14,42	13,21	24.910	25.245	24.762	22.687	22.503	22.468	2.223	2.742	2.294	25	0	42	0	0	1
CATEGORIA A	2	2	2	22.791	23.392	22.189	21.237	21.237	21.237	1.555	2.156	952	169	0	0	1	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA PLA	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
Totale per Istituzione	70,04	65,76	64,42	31.473	31.985	30.793	27.395	27.427	27.210	4.078	4.559	3.583	275	11	171	3	6	1

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	44	11	n.c.	0	10	n.c.	0	1
CATEGORIA D	20	18	19	36	41,44	14	5,35	7,61	2,05	8,85	3	13,89
CATEGORIA C	32	34	34	45,22	35,59	15	8,09	5,03	5,38	6,19	10,82	13,71
CATEGORIA B	17	15	14	45,82	34,4	15,29	10,82	4,93	7	7,59	3,6	10,86
CATEGORIA A	2	2	2	31,5	39,5	7,5	3	4	3	0	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA PLA	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	71	70	70	42,9	37,07	14,51	7,96	5,57	4,8	7,1	6,8	12,61

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CC - CATEGORIA C	1	1	1	
TOTALE	1	1	1	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0,58	0,98	0,58	Retribuzioni, codice P015	16.002	27.164	16.140	valore medio	27.590	27.718	27.828
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	1	0	Retribuzioni, codice L105+P062	51.908	18.606	0	valore medio	51.908	18.606	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	31	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	21.370	122.583	16.227	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.018	3.954	2.705
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	26	21	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	79.905	145.530	131.963	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.708	5.597	6.284

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2023 01:26:53. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa	200.234	171.009	176.430	118.790	100.581	82.821
PERSONALE NON DIRIGENTE	Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	97.548	94.545	110.756	0	0	10.818
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1763938	1974134	0	Emessi mandati con codice siope diverso
Totale T13	230937			
Assegno T14	4840			
TOTALE PARZIALE	1999715	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	7990	7990	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	577	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1376	1436	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16227	9343	0	Emessi mandati con codice siope diverso
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16140	15839	0	Emessi mandati con codice siope diverso
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2634	1616	0	Emessi mandati con codice siope diverso
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	552990	569936	0	Emessi mandati con codice siope diverso
P061 - IRAP	135400	148526	0	Emessi mandati con codice siope diverso

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	468064	0	0	
TOTALE GENERALE	3201113	2728820	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	60426	11197	0	Emessi mandati con codice siope diverso
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3140687	2717623	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	287186	287186
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	287186	287186
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00142410935

Codice Fiscale : 00142410935

Telefono : 0434 586911

Email : personale@comune.cordenons.pn.it

Via : PIAZZA DELLA VITTORIA, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33084

Città : CORDENONS

Provincia : PN

Codice Catastale : C991

Popolazione residente : 17779

Superficie(Kmq) : 56.3

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cordenons.pn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
LOVATO	MARIA ELENA	0434586944	mariaelena.lovato@comune.cordenons.pn.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
LOVATO	MARIA ELENA	0434586944	mariaelena.lovato@comune.cordenons.pn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	21
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	136
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0
--	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RUSSO	FABRIZIO	fabriziorusso@legalmail.it
BAZZOLO	ISABELLA	studio.bazzolo@gmail.com
PACELLA	LUCA	lucapacella@studio-pacella.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
---	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	9
Anagrafe	16
Innovazione digitale	7
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	6
Appalti e contratti	13
Personale	3
Politiche sociali ed educative	4
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	5

Università	
SNA	
FormezPA	2
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	4
Ordini professionali	
Altro	51
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	64
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTE	
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	7
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	7
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	7
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5677
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	1	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	4	0	1	0	0	1	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	7	0	0	0	0	3	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	3	0	1	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	2	2	0	0	0	0	2	2
TOTALE :	27	42	1	3	0	7	28	52

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,58	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,58	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA PLA	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	6	2	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	POSIZIONE ECONOMICA B6	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Pag. 37 - COMUNI - CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA - 2573 - 1 - DATA: 14/10/2023 - ORA: 3:33

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	1	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	0	1	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	1	2	0	0	2	2	3	1	2	4	11	9	16	8	12	2	4	0	1	0	0	80

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	4	1	0	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	3	-	-	2	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
Totale	5	5	13	20	2	2	8	25	-	-	-	-	80

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	11	0	10	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D8	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	16	0	7	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D6	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D5	10	83	-	-	-	-	0	30	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D3	10	6	0	1	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	82	120	-	-	-	-	230
POSIZIONE ECONOMICA D2	33	21	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA D1	23	24	1	26	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	54	0	21	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZIONE ECONOMICA C5	8	119	0	13	-	-	0	43	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA C4	69	34	7	18	-	-	36	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	169
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	80	0	75	-	-	-	-	10	4	2	6	0	3	-	-	0	1	0	2	-	-	183
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	12	3	4	-	-	0	64	0	203	0	32	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	332

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	17	107	10	32	-	-	-	-	0	16	6	0	0	4	-	-	-	-	3	0	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA B8	7	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B7	59	0	25	0	-	-	57	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA B5	72	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	8	0	15	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	82	0	-	-	-	-	111
POSIZIONE ECONOMICA B2	19	0	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA B1	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	8	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
Totale	373	643	108	228	-	-	93	156	10	227	18	83	0	7	-	-	164	125	7	8	-	-	2.250

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	41.779	-	-	-	-	3.523	-	-	45.302
POSIZIONE ECONOMICA D8	12	35.649	-	-	-	-	2.986	-	-	38.635
POSIZIONE ECONOMICA D7	11,5	33.166	-	-	-	-	2.747	-	-	35.913
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	32.341	-	-	-	-	2.710	-	-	35.051
POSIZIONE ECONOMICA D5	42,33	109.739	-	450	-	-	9.109	-	-	119.298
POSIZIONE ECONOMICA D4	25,6	64.424	-	-	-	-	7.544	1.840	-	73.808
POSIZIONE ECONOMICA D3	29,97	71.115	-	-	-	-	3.751	-	79	74.787
POSIZIONE ECONOMICA D2	21	48.396	-	-	-	-	4.033	-	-	52.429
POSIZIONE ECONOMICA D1	62,57	138.026	-	-	-	-	11.582	-	-	149.608
POSIZIONE ECONOMICA C6	20,75	45.026	-	897	-	-	7.170	984	-	54.077

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	87,25	182.292	-	-	-	-	13.719	4.243	-	200.254
POSIZIONE ECONOMICA C4	43,67	90.244	-	-	-	-	10.548	1.297	-	102.089
POSIZIONE ECONOMICA C3	66,46	133.873	-	-	-	-	8.968	614	-	143.455
POSIZIONE ECONOMICA C2	30	58.380	-	-	-	-	7.014	1.483	-	66.877
POSIZIONE ECONOMICA C1	113,46	219.219	-	-	-	-	13.342	-	-	232.561
POSIZIONE ECONOMICA B8	12	21.982	-	-	-	-	1.836	-	-	23.818
POSIZIONE ECONOMICA B7	42	75.666	-	29	-	-	6.324	-	-	82.019
POSIZIONE ECONOMICA B5	37	64.409	-	279	-	-	5.400	-	-	70.088
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	20.529	-	-	-	-	1.711	-	-	22.240
POSIZIONE ECONOMICA B3	13	21.746	-	-	-	-	2.698	244	-	24.688
POSIZIONE ECONOMICA B2	19,5	32.180	-	-	-	-	3.273	313	-	35.766
POSIZIONE ECONOMICA B1	23	37.089	-	-	-	-	1.613	-	-	38.702
POSIZIONE ECONOMICA A6	12	19.728	-	367	-	-	1.675	-	-	21.770

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	19.110	-	-	-	-	1.593	-	-	20.703
Totale	773,06	1.616.108	-	2.022	-	-	134.869	11.018	79	1.763.938

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B								
428	0	0	16.000	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D8								
365	0	0	8.741	0	1.043	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
333	0	0	10.080	0	1.015	0	174	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
331	0	0	10.114	0	1.026	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
1.099	0	0	0	0	3.618	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
647	0	0	2.402	0	2.142	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
797	0	0	7.214	0	2.542	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
496	0	0	0	0	1.781	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
1.425	0	0	17.043	0	5.301	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
449	0	0	0	0	1.583	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
1.865	0	0	0	0	6.637	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
931	0	711	0	0	3.331	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
1.368	0	1.349	0	0	5.035	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
602	0	1.382	0	0	2.191	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
2.240	0	5.409	0	0	8.581	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
225	0	0	0	0	797	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B7								
776	0	0	0	0	2.788	0	194	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5								
647	0	0	0	0	2.449	0	111	0
POSIZIONE ECONOMICA B4								
210	0	0	0	0	794	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
226	0	0	0	0	859	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2								
349	0	0	0	0	1.288	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1								
377	0	0	0	0	1.518	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6								
202	0	0	0	0	690	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4								
196	0	0	0	0	689	0	0	0
TOTALE								
16.584	0	8.851	71.594	0	57.698	0	892	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B											
0	0	0	0	0	0	3.204	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D8											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.255
POSIZIONE ECONOMICA D6											
0	0	0	0	0	15.511	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5											
0	254	0	3.000	0	1.740	0	0	0	0	0	373
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	0	0	0	0	511	0	0	0	19	0	1.576
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	0	1.917	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	0	0	614	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	2.101	0	167	0	835	0	0	0	0	0	1.198
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	0	0	1.000	0	0	0	0	0	9	0	484
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	132	0	100	0	10.571	0	0	0	18	0	1.767
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	619
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	223
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	138	0	0	0	0	0	10	0	3.013
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	138	0	1.384	0	0	0	0	0	1.638
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	1.143	0	0	0	0	0	0	0	0	0	867
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	160	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.757
POSIZIONE ECONOMICA B5											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	70	2.535

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B4											
0	482	0	0	0	0	0	0	0	0	65	1.032
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	68	60
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	404	0	100	0	0	0	0	0	2	100	1.614
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	496	0	917	0	0	0	0	0	0	124	4.647
POSIZIONE ECONOMICA A6											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	0
POSIZIONE ECONOMICA A4											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	64	0
TOTALE											
0	5.172	0	5.560	0	33.083	3.204	0	0	87	554	27.658
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	16.428	3.204	0	19.632
POSIZIONE ECONOMICA D8	10.328	0	4.255	14.583
POSIZIONE ECONOMICA D7	11.602	0	0	11.602
POSIZIONE ECONOMICA D6	11.650	15.511	0	27.161
POSIZIONE ECONOMICA D5	4.717	4.994	373	10.084
POSIZIONE ECONOMICA D4	5.191	530	1.576	7.297
POSIZIONE ECONOMICA D3	10.553	1.917	0	12.470
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.277	614	0	2.891
POSIZIONE ECONOMICA D1	23.769	3.103	1.198	28.070
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.032	1.009	484	3.525
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.502	10.821	1.767	21.090
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.973	20	619	5.612
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.752	4	223	7.979
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.175	148	3.013	7.336
POSIZIONE ECONOMICA C1	16.230	1.522	1.638	19.390
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.077	1.143	867	3.087
POSIZIONE ECONOMICA B7	3.758	160	1.757	5.675
POSIZIONE ECONOMICA B5	3.207	73	2.535	5.815
POSIZIONE ECONOMICA B4	1.004	547	1.032	2.583
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.085	70	60	1.215
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.637	606	1.614	3.857
POSIZIONE ECONOMICA B1	1.895	1.537	4.647	8.079
POSIZIONE ECONOMICA A6	892	63	0	955
POSIZIONE ECONOMICA A4	885	64	0	949
TOTALE				230.937

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.840
GESTIONE MENSE	7.990
EROGAZIONE BUONI PASTO	577
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.376
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	6.970
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16.227
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	131.963
ALTRE SPESE	32.205
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	16.140
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	450
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.634
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	552.990
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	135.400
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	468.064
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	8.243
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	31.929
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	20.254
Totale	1.317.400
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
DETTAGLIO RIGO P074: RIMBORSO AL COMUNE DI PORDENONE PER CONVENZIONE VIGILI URBANI RELATIVO A STIPENDI-O.R.-IRAP EURO 458.830,00. RIMBORSO AL COMUNE DI PORDENONE PER CONVENZIONE VIGILI URBANI RELATIVO A STRAORDINARIO ELETTORALE (ELEZIONI COMUNALI-REFERENDUM POPOLARE ABROGATIVO-ELEZIONI POLITICHE) EURO 9.234,00.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
DETTAGLIO RIMBORSI RICEVUTI: DAL COMUNE DI SAN QUIRINO (PN) PER CONVENZIONE DI SEGRETERIA EURO 8.243,00. DALLA REGIONE FVG PER LA PEREQUAZIONE STIPENDIALE EURO 31.929,00. RIMBORSI PER STRAORDINARIO ELETTORALE (REFERENDUM POPOLARE ABROGATIVO 12 GIUGNO 2022 ED ELEZIONE CAMERA E SENATO DEL 25.9.2022) EURO 20.254,00	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018		116.925	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI		10.281	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		127.206	0
Risorse variabili			
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016		48.638	0
ART 32 C 3 L C) CCRL 16-18 - QUOTA RISORSE PERSONALE T.D.		586	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		49.224	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		176.430	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18			
Risorse variabili			
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO		58.228	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO		16.000	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ		36.528	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		110.756	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		110.756	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)		0	82.821

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	82.821
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	82.821
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	3.817
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	7.001
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	10.818
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	10.818
Totale	287.186	93.639

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10350
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6500
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8981
476 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time	0
477 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time	0
440 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0

441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	0
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 (con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	